



ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย

ที่ ๒๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) มีเจตนารมณ์ในการบริหารงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ เพื่อปกป้องผลประโยชน์ขององค์กร ผู้ถือหุ้น/หน่วยงานกำกับดูแล และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกภาคส่วน มุ่งส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยสท. ทุกระดับ ตระหนักและยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรม โดยไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้ รวมทั้งหลีกเลี่ยงการมีผลประโยชน์ หรือส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกับ ยสท. ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

“ความขัดแย้งทางผลประโยชน์” หมายถึง การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคล และ ประชาชนส่วนรวม (Conflict of Interest) เป็นสถานการณ์หรือการกระทำของคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของ ยสท. มีผลประโยชน์ส่วนตัวที่ส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวมของ ยสท. ซึ่งการกระทำ ดังกล่าวอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาซึ่งมีรูปแบบที่หลากหลาย

ดังนั้น จึงได้กำหนดความหมายของ "ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย" คือ การขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของ ยสท. ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

แนวปฏิบัติ

๑. กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ยสท. ต้องดำเนินการตามนโยบายและแนวปฏิบัติ ที่กำหนด รวมถึง กฎระเบียบต่างๆ อย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดการดำเนินงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และ ตรวจสอบได้

๒. กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ยสท. ต้องเปิดเผยข้อมูลในเรื่องผลประโยชน์ซึ่งมีในองค์กร หรือธุรกรรมใดๆ ที่จะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ของ ยสท. ตามแบบรายงานที่กำหนดอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓. กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ยสท. ต้องไม่กระทำการใดอันอาจก่อให้เกิดความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ตามรูปแบบที่ถือเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (ตามที่กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลที่ดี ของ ยสท.) และให้ถือประโยชน์ของ ยสท. เป็นสำคัญ

๔. กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ยสท. จะปฏิบัติหน้าที่ สอดส่อง ดูแล และจัดการปัญหา ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตลอดจรรยาบรรณตามลำดับชั้น กรณีที่มีเหตุอันอาจก่อให้เกิดความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ของ ยสท.

๕. หากพบกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ยสท. ผ่าฝืนแนวทางปฏิบัติ และทำให้ ยสท. ได้รับความเสียหายหรือเสียหาย ยสท. จะดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับที่มีอยู่ในขณะนั้น ซึ่งรวมถึงการประสานงาน กับหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

โครงสร้างผู้รับผิดชอบ

๑. คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ยสท. ดำเนินการตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่กำหนด รวมถึงปฏิบัติตามระเบียบ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
๒. ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กรรายงานสรุปการดำเนินงานในปัจุบันประมาณเสนอต่อ ประธาน กรรมการ ยสท. และประธานกรรมการตรวจสอบในกรณีที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
๓. ส่วนงานภายใน ยสท. ดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

ระบบบริหารจัดการ

๑. กำหนดนโยบายและโครงสร้างผู้รับผิดชอบ รวมทั้งมีการทบทวน พัฒนาระบบการ/ระบบบริหารจัดการในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นปัจจุบัน และสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง
๒. รูปแบบความขัดแย้งทางผลประโยชน์อ้างอิงตามแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพกลไกป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์สำหรับหน่วยงานภาครัฐ โดยสำนักงาน ป.ป.ช.
๓. การรายงานของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ดำเนินการตามนโยบายและแนวปฏิบัติ การป้องกันการเกิดรายการที่เกี่ยวข้อง คู่มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest : COI) ของ ยสท. รวมถึงหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Core Business Enablers) ของรัฐวิสาหกิจ ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร
๔. กรณีที่มีความจำเป็นต้องให้หรือรับผลประโยชน์ต่างๆ ให้ดำเนินการตามประกาศ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และตามประกาศ ยสท. เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ระบบส่งเสริมการดำเนินงาน

๑. คณะกรรมการ และผู้บริหารทุกระดับ ส่งเสริมให้มีการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยสนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามนโยบาย และแนวปฏิบัติที่กำหนด
๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยสท. รับทราบพร้อมนำไปปฏิบัติ

ระบบติดตาม ประเมิน และรายงานผลการดำเนินงาน

๑. ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร รายงานสรุปการดำเนินงานของกรรมการ เสนอต่อประธาน กรรมการ ยสท. ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง และรายงานต่อประธานกรรมการตรวจสอบ ในกรณีที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
๒. ผู้บริหารและพนักงาน ยสท. ดำเนินการตามคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายงานผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) รายงานตามแบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ต่อผู้ว่าการ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง กำกับติดตามผลการดำเนินงานที่สำคัญอย่างครบถ้วน สม่าเสมอ ตามความถี่ที่กำหนด และมีการมอบข้อสังเกตข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

การทบทวนนโยบาย

๑. คณะอนุกรรมการด้านการกำกับดูแลที่ดี การนำองค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า พิจารณา กลั่นกรอง ทบทวนนโยบาย และให้ความเห็นชอบ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ยสท. เพื่อทราบเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าวยังเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการดำเนินงานขององค์กร

๒. ในกรณีที่คณะผู้บริหารระดับสูง พบว่านโยบายไม่เหมาะสมกับสภาพการดำเนินงาน ต้องนำเสนอคณะอนุกรรมการด้านการกำกับดูแลที่ดี การนำองค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า เพื่อพิจารณา การปรับปรุงนโยบาย ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ยสท. เพื่อทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และขอให้ถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายทองเปลว กองจันทร์)

ประธานกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย