

ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ สำนักงานผู้ชำนาญการโยธา													เป้าหมาย: - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ 100% - ร้อยละการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทศนครี และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยศ. ไม่น้อยกว่า 95%				
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส													ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568				
กิจกรรมหลัก	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้ชำนาญการโยธา											ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในขั้นตอน	ค่าใช้จ่าย		
		ระยะเวลาดำเนินการ															
	%	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1 วิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปัจจุบันประมาณ 2567	2	1	1											รายงานวิเคราะห์ผลประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการป้องกัน การทุจริต		กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-
2 แต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยศท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปัจจุบันประมาณ 2568	2	1	1											1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยศท. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศท. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน		คณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.)	-
3 เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทศนครี และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ 3.1 การขับเคลื่อนหลักคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. การขับเคลื่อนหลักคุณธรรมค่านิยมสุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักคุณธรรมอื่น ๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต กำหนดเป็นแผนฝึกอบรมประจำปี 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย มาตรการ อุดหนุนความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการนำหลักธรรมธรรมาภิบาลใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ และตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ของ ยศท. 4. การเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและผลกระทบจากการทำทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ธ.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.) 5. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงาน ยศท. ที่เข้ารับบรรจุใหม่		ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักกฎหมาย	-
3.2 ความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม	7			1	1	1	1	1	1	1				1. ทบทวนและจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ ให้เป็นปัจจุบัน 2. จัดอบรมหลักคุณธรรมค่านิยมสุจริตทางผลประโยชน์ เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 3. รายงานการลงนามตามมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความซื่อสัตย์ 4. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร	-
3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ 2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 4. ผู้บริหารและพนักงาน ยศท. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่		คณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.)	-
3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16		2	2	2	2	2	2	2	2				การส่งต่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (IT, EIT และ OIT) ได้ถูกต้องครบถ้วนในระยะเวลาที่กำหนด และได้ผลประเมินค่าเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด		คณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.)	-
4 เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ														เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำแนวทางปฏิบัติพร้อมเผยแพร่และฝึกอบรม			
4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	8			2		2		2		2				1. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศท. (Complaints Handling Policy) 3. จัดทำแนวทางการให้บริการเรื่องร้องเรียนสำหรับบุคคลภายนอก		ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร	-
4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส ระบบเปิดเผยและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส 2. รายงานข้อมูลเรื่องราวกล่าวหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศท. ด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด (ประจำเดือน)		ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร	-
4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	8			2	2	2	2	2						1. จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันควบคุมความเสี่ยงการทุจริต 2. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง		ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ	-
5 เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ การอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับกระทำความผิดทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน	6			2		2		2						จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร สำนักกฎหมาย	-

เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
กิจกรรมส่วนงาน	<p>1. วิเคราะห์ผลกระทบโดยรวมและความไม่พึงพอใจในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2567</p> <p>2. ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line Application ของสาขางานฯ</p> <p>3. ทัศนคติ ความรู้ สู้ทุจริต "รับแจ้งเกิดเส้น ชื่อคุณจะไม่ปรากฏชื่อคุณลงในทะเบียนบ้าน และจัดทำบัตรประชาชนเป็นสีฟ้า"</p> <p>5. ทัศนคติ ความรู้ สู้ทุจริต เรื่อง "รับแจ้งเกิด และออกหลักฐานใบแจ้งเกิดคนอื่นเป็นสีฟ้า"</p> <p>4. ข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ในการจัดซื้อจัดจ้างหนังสือการเขียนการสอน และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)</p> <p>5. ทัศนคติ ความรู้ สู้ทุจริต เรื่อง "คู่มือการประเมินโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานการฯ : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง"</p>	<p>1. ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line Application ของสาขางานฯ</p> <p>2. ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)</p> <p>3. ทัศนคติ ความรู้ สู้ทุจริต "ข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตในกระบวนการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA)"</p> <p>4. ทัศนคติ ความรู้ สู้ทุจริต เรื่อง "เรียกปรับเงิน การจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมโอนขายที่ดิน"</p> <p>5. ทัศนคติ ความรู้ สู้ทุจริต เรื่อง "หลักเกณฑ์การให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563"</p> <p>6. ทัศนคติ ความรู้ สู้ทุจริต เรื่อง "การทุจริต โดยการจัดซื้อจัดจ้าง"</p> <p>รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานการฯ : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>1. ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line Application ของสาขางานฯ</p> <p>2. ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)</p> <p>3. ทัศนคติ ความรู้ สู้ทุจริต "ข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต โดยทำอย่างโปร่ง"</p> <p>4. ทัศนคติ ความรู้ สู้ทุจริต เรื่อง "เรียกปรับเงิน จากบริษัทที่เป็นคู่สัญญาจ้าง"</p> <p>5. ทัศนคติ ความรู้ สู้ทุจริต เรื่อง "ไม่ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามกฎหมายกับบริษัทที่ส่งมอบรถไม่ตรงตามที่กำหนดในสัญญา"</p> <p>6. ทัศนคติ ความรู้ สู้ทุจริต เรื่อง "การทุจริต โดยการจัดซื้อจัดจ้าง"</p> <p>รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานการฯ : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>1. ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line Application ของสาขางานฯ</p> <p>2. ทัศนคติ ความรู้ สู้ทุจริต "ข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต โดยทำอย่างโปร่ง"</p> <p>3. ทัศนคติ ความรู้ สู้ทุจริต หากเจ้าหน้าที่งานของรัฐได้รับคำสั่งจากคู่สัญญาไปขอให้ कराทำการทุจริต ควรทำอย่างไรเพื่อปกป้องตนเองจากความเสี่ยง?"</p> <p>4. ทัศนคติ ความรู้ สู้ทุจริต เรื่อง "รู้หรือไม่ว่าหากนิติบุคคลยอมให้บุคคลของตนให้สินบนเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อผลประโยชน์ขององค์กร อาจเข้าข่ายความผิดทางกฎหมาย"</p> <p>5. ทัศนคติ ความรู้ สู้ทุจริต เรื่อง "เรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นประเด็นสำคัญที่เจ้าหน้าที่งานของรัฐต้องให้ความสำคัญ เพราะการทับซ้อนหรือผลประโยชน์โดยมิชอบ อาจนำไปสู่ความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม"</p> <p>6. ทัศนคติ ความรู้ สู้ทุจริต เรื่อง "คดียังที่มีสิทธิขอรับการคุ้มครองฯ และมีวิธีการอย่างไร"</p> <p>รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานการฯ : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ตามนโยบาย No Gift Policy จำนวน 0 เรื่อง</p>								
เป้าหมายรายเดือน	5	10	12	10	15	9	12	8	8	3	5	3
ผลงานรายเดือน	5	10	12	10	15	9	12	8	8	3	5	3
ผลงานสะสม	5	15	27	37	52	61	73	81	89	92	97	100