

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของฝ่ายผลิตภายในยา											เป้าหมาย						
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส											- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ 100%						
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร											- ร้อยละดัชนีชี้วัด ทิศนศ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยศฯ ไม่น้อยกว่า 95%						
กิจกรรมหลัก	%	ผู้รับผิดชอบหลัก										ระยะเวลาดำเนินการ	ความเชื่อมโยงกับประเด็นความสำคัญ	ผู้รับผิดชอบในขั้นตอน	ค่าใช้จ่ายงบประมาณ		
		ค.ค.	ท.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.					ส.ค.	ก.ย.
1 วัตถุประสงค์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. มีงบประมาณ 2566	2	1	1												รายงานวิเคราะห์ผลประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางมาตรการป้องกันการทุจริต	กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-
2 แต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยศท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีงบประมาณ 2567	2	1	1												1. ค้างแต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยศท. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศท. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน	คณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.)	-
3 เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักและสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่โฆษณา มาตรการ องค์กรความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) 3. การเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ 4. สร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและเกรงกลัวการกระทำผิดและประพฤติมิชอบ (Code of Conduct) 1. ทบทวนคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต 2. จัดอบรมหลักสูตรความซื่อสัตย์สุจริตทางออนไลน์ เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 3. รายงานการลงนามตามมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความซื่อสัตย์ 4. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความ	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กรฝ่ายทรัพยากรบุคคลสำนักกฎหมาย	-
3.2 ความซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงานส่วนรวม	7			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากกรมปฏิบัติหน้าที่	ฝ่ายทรัพยากรบุคคลฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากกรมปฏิบัติหน้าที่	คณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.)	-
3.4 ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	การส่งมอบประเมินฯ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ถูกต้องครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ผลประเมินผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	คณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.)	-
4 เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ															เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำและเผยแพร่และถือปฏิบัติ 1. จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำมาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศท. (Complaints Handling Policy)	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	4			1		1		1		1					1. จัดทำคู่มือแนวทางการแจ้งเบาะแส ระบบเปิดเผยและเปิดเผยผู้ร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส 2. รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศท. ด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต (ประจำเดือน)	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส ระบบเปิดเผยและเปิดเผยผู้ร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส 2. รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศท. ด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต (ประจำเดือน)	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	4				1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันความเสียหายการทุจริต 2. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กรฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ	-
5 เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	5			2		2		1							เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต่อขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	ฝ่ายทรัพยากรบุคคลฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กรสำนักกฎหมาย	-
6 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต															ผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตสอดคล้องตามการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้พนักงานยึดถือปฏิบัติ และสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กร	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต	7		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
6.2 การกำกับดูแลองค์กรใหม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)	4		1			1							1		เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์	สำนักกฎหมาย	-
6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้	4		1			1								1	1. การจัดทำระบบบริหารจัดการภายในด้านการพัฒนาเว็บไซต์ของ ยศท. ให้มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน ง่ายต่อการเข้าถึง ไม่ซับซ้อน เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ 2. ส่งเสริมและดำเนินงานเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	คณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	-

กิจกรรมส่วนงาน	คำสั่งการยาสุนแห่งประเทศไทย ที่ 174/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตของกรมการสาธารณสุขแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ประจำปีงบประมาณ 2567	1. ประชมนคณะทำงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกรมการสาธารณสุขแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ครั้งที่ 1 มีงบประมาณ 2567 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2566 2. ส่วนงานทบทวนและพิจารณากิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน มีงบประมาณ 2567	1. สํารวจจุดติดตั้งกล้องวงจรปิดเพิ่มบริเวณจุดที่มีความเสี่ยง 2. ตรวจเช็คความพร้อมของกล้องวงจรปิดทุกตัวที่อยู่ในความดูแลของฝ่ายผลิตด้านไบยา ให้พร้อมใช้งานและตรวจสอบได้	2. อยู่ระหว่างการหาเจ้าเหียบราคาเพื่อดำเนินการต่อไป	อยู่ระหว่างการหาเจ้าเหียบคุณภาพและราคาเพื่อดำเนินการต่อไป	อยู่ระหว่างการหาเจ้าเหียบราคาเพื่อดำเนินการต่อไป	อยู่ระหว่างการหาเจ้าเหียบราคาเพื่อดำเนินการต่อไป	อยู่ระหว่างการหาเจ้าเหียบราคาเพื่อดำเนินการต่อไป	ได้เจ้าและบริษัทเข้าดำเนินการติดตั้งเรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการติดตั้งเรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการติดตั้งเรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการติดตั้งเรียบร้อยแล้ว	
					รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต - เข้าร่วมการประชุมคณะทำงาน ศปท. ยสท. ครั้งที่ 2/2567 และเข้าร่วมประกาศเกียรติคุณ เมื่อวันที่ 27 ก.พ. 2567 ณ ห้องประชุม 1 ศาลาว่าการ	รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต - ดำเนินงานร่วมกับผู้รับเหมาผลิตด้านไบยา โดยการเข้ากลุ่ม Line กับเหมาฯ เพื่อนำข้อมูลมาถ่ายทอดประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต	รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต - ดำเนินงานร่วมกับผู้รับเหมาผลิตด้านไบยา และได้นำข้อมูลที่ได้รับจากในกลุ่มเหมาฯ มาถ่ายทอดประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต	รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต - ดำเนินงานร่วมกับผู้รับเหมาผลิตด้านไบยา และได้นำข้อมูลที่ได้รับจากในกลุ่ม Line มาถ่ายทอดประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต	รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต - ดำเนินงานร่วมกับผู้รับเหมาผลิตด้านไบยา และได้นำข้อมูลที่ได้รับจากในกลุ่ม Line มาถ่ายทอดประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต	รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต - ดำเนินงานร่วมกับผู้รับเหมาผลิตด้านไบยา และได้นำข้อมูลที่ได้รับจากในกลุ่ม Line มาถ่ายทอดประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต	รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต - ดำเนินงานร่วมกับผู้รับเหมาผลิตด้านไบยา และได้นำข้อมูลที่ได้รับจากในกลุ่ม Line มาถ่ายทอดประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต	รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต - ดำเนินงานร่วมกับผู้รับเหมาผลิตด้านไบยา และได้นำข้อมูลที่ได้รับจากในกลุ่ม Line มาถ่ายทอดประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต	รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต - ดำเนินงานร่วมกับผู้รับเหมาผลิตด้านไบยา และได้นำข้อมูลที่ได้รับจากในกลุ่ม Line มาถ่ายทอดประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต
เป้าหมายรายเดือน	3	9	11	9	15	9	13	9	8	5	5	4	
ผลงานรายเดือน	3	9	11	9	15	9	13	9	8	5	5	4	
ผลงานสะสม	3	12	23	32	47	56	69	78	86	91	96	100	