



การยาสูบแห่งประเทศไทย  
Tobacco Authority of Thailand



# รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐวิสาหกิจ

**การยาสูบแห่งประเทศไทย**  
Tobacco Authority of Thailand

ประจำปีงบประมาณ 2567



“ยสท. เป็นองค์กรบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส  
คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ด้วยความรับผิดชอบต่อประเทศชาติ และสังคม”

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ  
 “การยาสูบแห่งประเทศไทย” ประจำปีงบประมาณ 2567

เป้าหมายตามแผน (1) : ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต 100 %

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ร้อยละ 100 เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

งบประมาณ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

เป้าหมายตามแผน (2) : ร้อยละค่านิยมสุจริต ทักษะคนดี และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95%

ผลการดำเนินงาน : ค่านิยมสุจริต ทักษะคนดี และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ได้ร้อยละ 98.63 เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

งบประมาณ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

ปัญหา/อุปสรรค : จากผลการประเมินฯ ของปีงบประมาณ 2566 นำมาวิเคราะห์ จุดแข็ง (Strength) และจุดอ่อน (Weakness) เพื่อนำมาเป็นแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. และกำหนดวิธีการปฏิบัติหรือมาตรการป้องกันปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ข้อเสนอแนะ : ฝ่ายเลขานุการฯ ศปท. ยสท. กำหนดให้ทุกส่วนงานในองค์กรรายงานความคืบหน้าหรือผลการดำเนินงานต่อเลขานุการฯ ศปท. ยสท. เพื่อกำกับติดตามรวบรวมและสรุปผลการดำเนินงานนำเสนอต่อหัวหน้าคณะทำงานฯ และคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ของส่วนงาน บูรณาการทำงานร่วมกัน “เชิงรุก” เพื่อให้เกิดการพัฒนาในการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น

เป้าหมายตามแผน (1) : ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100 %

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ร้อยละ 100 เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

งบประมาณ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

**เดือนตุลาคม 2566**

(กิจกรรมที่ 1.) วิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ 2566




**บันทึกข้อความ**

กองบริหารทวเบ (ผอ.)  
 เลขที่รับ... 1820  
 วันที่... 31/10/16  
 เวลา... 08: 22 น.

ส่วนงาน คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.)  
 ที่ ผอศ.๑๖๐๐๐๐/ ๒๑๓๓ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖  
 เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานและวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
 หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

	หัวข้อตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูง		หมายเหตุ
จุดแข็ง (Strength)	๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (OIT)	ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	ตัวชี้วัดที่มี ประเด็นเพื่อ พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น
	๒. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (OIT)	ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	
	๓. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (IIT)	ได้ ๙๙.๖๑ คะแนน	
จุดอ่อน (Weakness)	๑. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน (EIT)	ได้ ๙๔.๐๗ คะแนน	ตัวชี้วัดที่จะต้อง แก้ไขโดยเร่งด่วน
	๒. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT)	ได้ ๙๔.๕๔ คะแนน	
	๓. ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (EIT)	ได้ ๙๔.๕๕ คะแนน	

(กิจกรรมที่ 2.) แต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกรมยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) โทร.๑๑๑๑  
 ที่ ฝอศ.๑๖๐๐๐๐/๒๓๓๘ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ ยสท. (ศปท. ยสท.)

เรียน ผู้ว่าการ

๑. เรื่องเดิม

ตามคำสั่งกรมยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ ๒๔๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกรมยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) (เอกสารแนบ ๑) เนื่องจากคณะทำงานฯ บางท่านตามคำสั่งดังกล่าว เกษียณอายุ และมีการเลื่อนย้ายตำแหน่งหน้าที่

(กิจกรรมที่ 4.2) ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส ระบบเปิดเผยและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
2. รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยสท. ด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต (ประจำปีเดือน)



**แจ้งเบาะแส**  
 บุหรี่ผิดกฎหมาย  
**CLICK**  
 สายด่วน สํานักป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
 Ins.02 229 1434-1435



**จับตามอง และแจ้งเบาะแส**  
 QR CODEแจ้งเบาะแส  
 ช่องทางการแจ้งบุหรี่ปิดกฎหมาย

บริการ/สอบถาม <span style="float: right;">🔍 📞</span>	
ราคาขายบุหรี่ยาเส้น	
ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ยสท.	
ระบบ NODE	
<b>ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียน</b> >	ขอรับบริการ/ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ
สอบถาม (Q&A)	เรื่องร้องเรียนทั่วไป
ข้อมูลการติดต่อ	<b>เรื่องร้องเรียนแบบไม่เปิดเผยตัวตน</b>
บ้านเราชาวยาสูบ	เรื่องร้องเรียนการทุจริต/ประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสวนเบญจกิติ	
เฉลิมพระเกียรติ 84 พรรษา	

**(กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ ศปท. ยสท.)**

เมื่อวันศุกร์ที่ 27 ตุลาคม 2566 ผู้ตรวจการร่วมกับฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร และฝ่ายทรัพยากรบุคคล เข้าเชิญการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ของสำนักงาน ก.พ.



หลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม

ตามหนังสือ บร (ก.จ.) ๑๑๑๗/๑๔ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖

ตุลาคม	พฤศจิกายน	มกราคม
<p>หน่วยงานของรัฐ</p> <p>ส่วนที่ ๑ : รายละเอียดการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม</p> <p>๑) ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน</p> <p>๒) รายละเอียดของบุคลากรในสถานศึกษา ศพค. ศสค. หรือสถานศึกษาอื่นที่รับผิดชอบด้านมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓) รายละเอียดการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>ส่วนที่ ๒ : รายละเอียดการประเมินผล</p> <p>๑) รายละเอียดการประเมินผลมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงาน</p> <p>๒) รายละเอียดการประเมินผลมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน</p> <p>๓) รายละเอียดการประเมินผลมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน</p> <p>ส่วนที่ ๓ : รายละเอียดการประเมินโดยประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน</p>	<p>องค์กรกลางบริหารงานบุคคลฯ</p> <p>แนวทางการจัดการจัดการด้านการส่งเสริมจริยธรรม</p> <p>เอกสารที่ ๑</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพรบ.พัฒนาวิทยากรฯ จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ ฯลฯ</li> </ul> <p>เอกสารที่ ๒</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพรบ.พัฒนาวิทยากรฯ จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ ฯลฯ</li> </ul> <p>เอกสารที่ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพรบ.พัฒนาวิทยากรฯ จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ ฯลฯ</li> </ul> <p>เอกสารที่ ๔</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพรบ.พัฒนาวิทยากรฯ จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ ฯลฯ</li> </ul> <p>เอกสารที่ ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพรบ.พัฒนาวิทยากรฯ จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ ฯลฯ</li> </ul>	<p>สำนักงาน ก.พ.</p> <p>รวบรวมและวิเคราะห์รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลฯ หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วนำกรณีที่เป็นกรณีในการประเมินผลชี้แจงรายงานประจำปีพร้อมทั้งรายงานข้อมูลและสรุปผลต่อ ก.ค.จ. ภายในเดือนมกราคมของทุกปีและรายงานสรุปผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมต่อที่ประชุม</p>

(1.) สำนักงาน ก.พ. อยู่ระหว่างทดสอบระบบการประเมิน ซึ่งได้เชิญกระทรวงต้นแบบ เช่น กระทรวงสาธารณสุข เริ่มทดสอบระบบต้นเดือน พ.ย. และจะเชิญทุกหน่วยงานประชุมอีกครั้งในวันที่ 21 พฤศจิกายน 2566 (เพื่อทราบปัญหาและแก้ไขให้เรียบร้อยก่อน และเริ่มใช้ทั่วประเทศ)

**\*\*\*การนำส่งรายงานดำเนินการประเมินและรายงานผลให้แล้วเสร็จภายใน ธันวาคม 2566\*\*\***

(2.) หลักเกณฑ์การประเมิน แบ่งเป็น ระดับผู้บริหาร ระดับปฏิบัติการ และบุคคลภายนอก โดยมี Qr-code จะส่งให้ทุกส่วนงานอีกครั้ง และผู้ประเมินจะต้องลงทะเบียนก่อนเข้าประเมิน ซึ่งประกอบด้วย

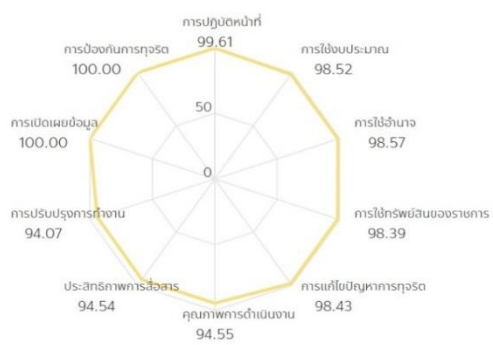
- แบบประเมินตามเอกสารแนบ 1 - 9 สำหรับผู้บริหารและพนักงาน
- แบบประเมินตามเอกสารแนบ 10 สำหรับบุคคลภายนอก

(3.) การประเมินจะสอดคล้องกับ ITA ข้อ I27/ O39/ O40/ O41 ดังนั้น สามารถนำข้อมูลการประเมินไปประกอบเพิ่มเติมในการตอบ ITA ได้

**เดือนพฤศจิกายน 2566**

**(กิจกรรมที่ 1.)** วิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2566

คะแนนรวม	๘๘.๗๗	๙๕.๐๗	๙๖.๙๓	๙๗.๙๓
เรียงลำดับของรัฐวิสาหกิจ	๒๘	๒๐	๗	๕
ผลการประเมินระดับ	A	AA	AA	ผ่านดี



(กิจกรรมที่ 2.) แต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการ  
ต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2567

ตามคำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ 174/2566 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2566 แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์  
ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.)



**สำเนาฉบับ**

คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย  
ที่ ๑๓๕ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.)

.....

อนุสนธิคำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ ๒๔๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง  
คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) นั้น

เนื่องจากคณะทำงานฯ บางท่านตามคำสั่งดังกล่าว เกษียณอายุ และมีการเลื่อนย้ายตำแหน่งหน้าที่ ฉะนั้น  
เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตรงตามวัตถุประสงค์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) แห่ง  
พระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อ ๑๓ ของข้อบังคับการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วย  
การปฏิบัติงานของผู้ว่าการและการมอบให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนผู้ว่าการ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้ยกเลิกคำสั่งที่ ๒๔๗/๒๕๖๕  
ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ และแต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย  
(ศปท. ยสท.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

(กิจกรรมที่ 3.3) การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและ  
พนักงาน (No Gift Policy)



นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย พร้อมด้วยรองผู้ว่าการ ร่วมกันแถลงผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2566 และทิศทางการดำเนินงานขององค์กร ในปีงบประมาณ 2567 พร้อมมอบนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยมีคณะผู้บริหารตั้งแต่ระดับหัวหน้ากองหรือเทียบเท่าขึ้นไปเข้าร่วมรับฟัง พร้อมถ่ายทอดสดผ่านระบบประชาสัมพันธ์ภายใน (Intranet) ไปยังพนักงานส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และ ยสท. อยุธยา ในโอกาสนี้ ผู้ว่าการได้นำพนักงานร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างวัฒนธรรม ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อน หลังปฏิบัติหน้าที่ และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันกันอย่างเป็นธรรม สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และพนักงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เพื่อร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของภาครัฐ ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 3 โรงพยาบาลสวนเบญจกิติเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2566



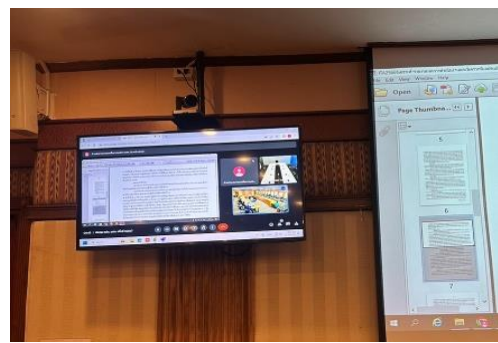
เผยแพร่กิจกรรมการแถลงผลการดำเนินงานและทิศทางการดำเนินงานขององค์กร และประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ พร้อมมอบนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ 2567 บนเว็บไซต์ ยสท. (<https://www.thaitobacco.or.th/>) เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2566



**(กิจกรรมที่ 3.4) ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.**

ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ 2567 วันพุธที่ 29 พฤศจิกายน 2566 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม 1 ตึกอำนวยการ การยาสูบแห่งประเทศไทย สำหรับคณะทำงานฯ ที่ปฏิบัติงานอยู่ที่การยาสูบแห่งประเทศไทย พระนครศรีอยุธยา ให้ร่วมประชุมผ่านระบบ Video Conference ณ ห้องประชุม ชั้น 2 อาคาร B-01

โดยมีรายละเอียดในเรื่องสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ปีงบประมาณ 2566 พร้อมแนวทางในการขับเคลื่อน และการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมขอของส่วนงาน ปีงบประมาณ 2567



**(กิจกรรมที่ 4.2) ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤตินิยมขอ**

การยาสูบแห่งประเทศไทย Tobacco Authority of Thailand

เกี่ยวกับองค์กร ▼ ข่าวสาร/ประกาศ ▼ จัดซื้อจัดจ้าง ▼ บริการ/สอบถาม ▼

หน้าแรก > บริการ/สอบถาม > ข้อเสนอนแะ/ร้องเรียน > แบบฟอร์มร้องเรียนการทุจริต/ประพฤตินิยมขอ

### แบบฟอร์มร้องเรียนการทุจริต/ประพฤตินิยมขอ

\*\*\* ช่องทางออนไลน์นี้สำหรับบุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิยมขอของเจ้าหน้าที่ ยสท. ดำเนินการตามมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส คำนึงถึงความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัย โดยปกปิดข้อมูลรายละเอียดเรื่องร้องเรียนฯ และข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสรวมถึงผู้ให้ข้อมูล ทั้งนี้ จะเก็บข้อมูลไว้เป็นความลับไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ \*\*\*

หัวข้อร้องเรียน \*

รายละเอียด/ข้อความร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิยมขอ \*

(กิจกรรมที่ 6.1) ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต

## ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทย

“ อยู่ระหว่างดำเนินการทบทวนปรับปรุง เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ITA ประจำปีงบประมาณ 2567 ”

### ปีงบประมาณ 2567

ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย  
เรื่อง นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy)  
เรื่อง นโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ (No Gift Policy)  
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy)  
เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Policy)  
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (Discretionary Policy)  
เรื่อง มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่ หรือการประทุพtimiชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย (Complaints Handling Policy)

(กิจกรรมที่ 6.2) การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)

เกี่ยวกับองค์กร > ข่าวสาร/ประกาศ > จัดซื้อจัดจ้าง > บริการ/สอบถาม > 🔍 📱 🌐 EN

หน้าแรก > เกี่ยวกับองค์กร > พระราชบัญญัติ/ประกาศ/ระเบียบ/ข้อบังคับ

**พระราชบัญญัติ/ประกาศ/ระเบียบ/ข้อบังคับ**

กรรมการตรวจสอบ    การกำกับดูแลกิจการดี    การตรวจสอบภายใน    การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน    ข้อมูลผู้บริหาร    ข้อมูลองค์กร    คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)    บทความ

นโยบายและแนวปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ของการยาสูบแห่งประเทศไทย

ระเบียบ ว่าด้วยประมวลจริยธรรม W.ศ. 2566

ระเบียบ และแนวปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ของการยาสูบแห่งประเทศไทย

ระเบียบ 11/09/2022

ระเบียบ ว่าด้วยประมวลจริยธรรม W.ศ. 2566

ประกาศ 11/09/2022

## หน้าที่และอำนาจของการยาสูบแห่งประเทศไทย

### ตามพระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย W.ศ. ๒๕๖๑

Tobacco Authority of Thailand

ราชกิจจานุเบกษา  
เล่ม ๑๓๕ ตอนที่ ๓๓ ก  
๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑



## (กิจกรรมที่ 6.3) ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้

การจัดทำระบบบริหารจัดการภายในด้านการพัฒนาเว็บไซต์ของ ยสท. ให้มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน ง่ายต่อการเข้าถึง ไม่ซับซ้อน เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้

ประชาสัมพันธ์ / การให้บริการ	ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	นโยบาย / มาตรการ
<ul style="list-style-type: none"> <li>ประชาสัมพันธ์, ลงทะเบียนกับชมชง/กัญชา</li> <li>รับสมัครงาน, เรียนรู้ด้วยตนเอง(Self-Learning)</li> <li>การส่งอีเมลล์ (ระบบ E-Commerce)</li> <li>การขอเปลี่ยนคืนบุหรื (ระบบ E-Claim)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>ประกาศราคากลาง</li> <li>ประกาศเชิญชวนการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>ประกาศผลผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้าง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การกำกับดูแลกิจการที่ดี</li> <li>นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี</li> <li>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี</li> </ul>

### (กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ ศปท. ยสท.)

การประสานความร่วมมือในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) และ การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2566 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุม 1 ตึกอำนวยการ ยสท.

คุณอนงนาค ชิวานันท์กุล ผู้อำนวยการกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ 3 และเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท. โดยมีผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย พร้อมคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ประชุมหารือและประสานความร่วมมือในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบายเจ้าหน้าที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พร้อมขับเคลื่อนบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของประเทศ อันจะช่วยลดช่องว่างการทุจริต ส่งผลให้การทุจริตลดลง และยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้สูงขึ้น พร้อมรับฟังปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริต เพื่อส่งเสริมสนับสนุนป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานของ ยสท. ร่วมกันต่อไป



ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1017.1/52 เรื่อง การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการ รักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ให้แก่หน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2566 เวลา 13.00 น. – 16.30 น. โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะนำส่ง QR Code พร้อมคู่มือการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการ ในเว็บไซต์ สำนักงาน ก.พ. (<https://www.ocsc.go.th>) ต่อไป



ตามหนังสือ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ที่ กค 0201.4/ว.1041 สำนักงาน ป.ป.ท. ขอเชิญประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567 ในวันจันทร์ที่ 27 พฤศจิกายน 2567 ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานภาครัฐได้ใช้เป็นกรอบแนวทาง และมีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน รวมทั้งเป็นการจัดทำมาตรการในการป้องกัน สกัดกั้น ลด และเปิดโอกาสการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ โดยขับเคลื่อนผ่านศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ของหน่วยงานภาครัฐ

**คู่มือการประเมิน**  
ตามเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบาย  
ในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

Sign in

เกี่ยวกับกรทุจริต

Opportunity	Pressure	Incentive / Motive	Capability	Rationalization
Greed	Need	Expectation	ลินบน (Bribery)	ของขวัญ (Gifts)
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)		ความเสี่ยง (Risk)		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต		โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)		ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Risk Owner)		



## Kickoff ITA 2024 "Transparency with Quality : โปร่งใสอย่างมีคุณภาพ"

ขอเชิญข้าราชการเจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกทุกท่าน ร่วมรับชมการประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในรูปแบบ Online Event อัดแน่นด้วยเนื้อหาสาระและเทคนิคการประเมิน ITA 2567 แบบเจาะลึกรายประเด็นจากผู้เชี่ยวชาญด้านการประเมิน ITA พร้อมเปิดตัวคู่มือการประเมิน ITA 2567 โดยสามารถดาวน์โหลดได้ผ่าน QR code ในรายการ รับชมพร้อมกัน วันศุกร์ที่ 1 ธันวาคม 2566 ตั้งแต่เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ทาง YouTube และ Facebook: ITAS NACC #ITA2024 #TransparencywithQuality #โปร่งใสอย่างมีคุณภาพ



## เดือนธันวาคม 2566

(กิจกรรมที่ 3.1) การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่

(กิจกรรมที่ 3.2) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

เลขที่ขอ.....  
วันที่ 29/11/66  
เวลา 13.33 น.

**บันทึกข้อความ**

ส่วนงาน คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกรยาสุบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) โทร.๑๑๐๑...  
ที่ ผอส.๑๖๐๐๐๐/๒๖๐ ..... วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอดำเนินการหลักสูตร "การป้องกันการขัดกันแห่งประโยชน์และการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตตามกฎหมายที่กำหนด"

เรียน ผู้ว่าการ

ตามบันทึกที่ ผบค.๐๗๐๐๐๐/๘๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง แผนฝึกอบรมปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ฝ่ายทรัพยากรบุคคลให้ทุกหน่วยงานตอบแบบสอบถามหาความจำเป็นในการฝึกอบรม (Training Needs) และได้จัดทำแผนฝึกอบรมปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แล้วนั้น

## โครงการอบรมหลักสูตร “การป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์” และการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบายเจ้าหน้าที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและคณะทำงานฯ ศปท.ยสท. ได้จัดโครงการอบรมหลักสูตร “การป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์และการดำเนินการเรื่องร้องเรียนทุจริตตามกฎหมายที่กำหนด” โดยมีวิทยากรเป็นเจ้าหน้าที่จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) สำนักส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วมต้านทุจริต และยังสอดคล้องตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ และแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. โดยมีเป้าหมาย

1. การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมสุจริต ทักษะคิด พฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่
2. การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ การประพฤติตนทางจริยธรรม
3. การเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบายเจ้าหน้าที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
4. ความขัดกัน/ขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

การอบรมให้ความรู้เพิ่มทักษะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน โดยมีพนักงาน ยสท. เข้าร่วมและให้ความสนใจจำนวนมาก ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 3 โรงพยาบาลสวนเบญจกิติเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2567



ประชาสัมพันธ์ ภาพบรรยากาศโครงการอบรมหลักสูตร “การป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์” และการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบายเจ้าหน้าที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) บนเว็บไซต์ ยสท. (<https://www.thaitobacco.or.th/>) เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗



(กิจกรรมที่ 3.2) การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)



แนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ  
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย  
No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด  
โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

(กิจกรรมที่ 3.4) ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

## KICKOFF ITA 2024 "Transparency with Quality : โปร่งใสอย่างมีคุณภาพ"

รับชมการประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในรูปแบบ Online Event อัดแน่นด้วยเนื้อหาสาระและเทคนิคการประเมิน ITA 2567 แบบเจาะลึกรายประเด็นจากผู้เชี่ยวชาญด้านการประเมิน ITA พร้อมเปิดตัวคู่มือการประเมิน ITA 2567 ดาวน์โหลดได้ผ่าน QR code ในรายการ วันศุกร์ที่ 1 ธันวาคม 2566 ตั้งแต่เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ทาง YouTube และ Facebook: ITAS NACC



**ส่วนที่ 1** แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ตั้งแต่ก่อนวันที่ 1 มกราคม 2566 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต



**ส่วนที่ 2** แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน



**ส่วนที่ 3** แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

## (กิจกรรมที่ 4.1) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ



### ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ การยาสูบแห่งประเทศไทย (Complaints Handling Practice) ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๗

#### หลักเกณฑ์และรายละเอียดในการร้องเรียนตามประกาศฉบับนี้

##### ๑. หลักเกณฑ์การร้องเรียน

๑.๑ เรื่องที่จะนำมาร้องเรียนต้องเป็นเรื่องที่ผู้ร้องเรียนได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหาย อันเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่ในเรื่องการทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติมิชอบ

๑.๒ เรื่องร้องเรียนต้องเป็นเรื่องจริงที่มีมูล โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นมิใช่ลักษณะกระแสข่าวที่สร้างความเสียหายแก่บุคคลที่ขาดหลักฐานแวดล้อมที่ปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนขาดพยานบุคคลแน่นอน โดยผู้ร้องเรียนต้องระบุชื่อ - สกุลของผู้ถูกร้อง ช่วงเวลาการกระทำความผิด พฤติการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. เรื่องร้องเรียนให้ใช้ถ้อยคำสุภาพและอย่างน้อยต้องระบุข้อมูล ดังต่อไปนี้

๒.๑ ชื่อ - สกุล ที่อยู่ของผู้ร้องเรียน พร้อมหมายเลขโทรศัพท์หรืออีเมล (ผู้ร้องเรียน) เว้นแต่การร้องเรียนผ่านระบบร้องเรียนไม่เปิดเผยตัวตน (Globaleaks)

๒.๒ ชื่อหน่วยงาน หรือชื่อ - สกุล เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน (ผู้ถูกร้อง)

๒.๓ ช่วงระยะเวลา ระบุวัน เดือน ปี การกระทำที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน และขอเท็จจริง พฤติการณ์ตามสมควรเกี่ยวกับการกระทำความผิดที่เพียงพอที่จะเป็นช่องทาง เบาะแสของการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบ เพื่อดำเนินการสืบสวนสอบสวนต่อไปได้

๒.๔ ระบุพยานเอกสาร พยานวัตถุ หรือพยานบุคคล (ถ้ามี)

๓. กรณีการร้องเรียนที่มีลักษณะเป็นบัตรสนเท่ห์ จะรับพิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

##### ๔. เรื่องร้องเรียนที่อาจไม่รับพิจารณา

๔.๑ เรื่องร้องเรียนที่มีได้ทำเป็นหนังสือ

๔.๒ เรื่องร้องเรียนที่ไม่ระบุพยาน หรือหลักฐานที่เพียงพอ

๔.๓ เรื่องร้องเรียนที่ไม่มีรายการตามข้อ ๒.

##### ๕. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผู้ร้องเรียนสามารถส่งเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทาง ดังนี้

๕.๑ เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องทุกข์ด้วยตนเอง

๕.๒ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๒๙ ๑๐๐๐ (ศูนย์ข้อมูลข่าวสารฯ)

๕.๓ โทรสาร ๐ ๒๒๒๙ ๑๒๙๙ (ศูนย์ข้อมูลข่าวสารฯ)

๕.๔ หนังสือ/จดหมาย ส่งถึง การยาสูบแห่งประเทศไทย สำนักงานใหญ่

เลขที่ ๑๘๔ ถนนพระราม ๔ แขวง/เขต คลองเตย กรุงเทพฯ ๑๐๑๑๐

๕.๕ Internet ([www.thaitobacco.or.th](http://www.thaitobacco.or.th)) เว็บไซต์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย)

๕.๖ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล (๑๑๑๑)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน



คิวอาร์โค้ดข้อมูลเพิ่มเติม

แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต  
และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

(นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม)

ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย

(กิจกรรมที่ 4.2) ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ



(กิจกรรมที่ 5) การอบรมให้ความรู้เพิ่มทักษะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน

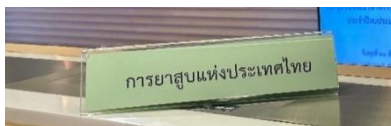
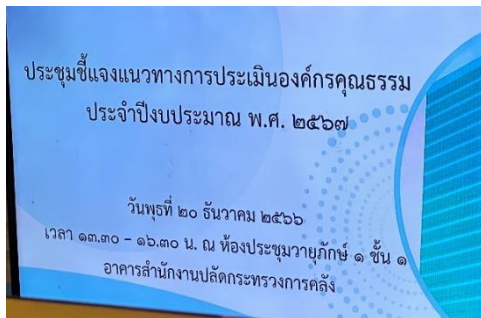


เข้าร่วมประชุมโครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทยสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (กิจกรรมการสัมมนาเพื่อขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินงานโครงการขนาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ 2567 ครั้งที่ 1 เพื่อหามาตรการในการป้องกัน สกัดกั้น ลดและปิดโอกาสการทุจริตในการดำเนินโครงการ เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2566 ณ เมืองทองธานี





สำนักงาน ป.ป.ท. จัดอบรมหลักสูตร "เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต" ปลุกจิตสำนึกและขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ 42 แห่ง วันศุกร์ที่ 22 ธันวาคม 2566 เวลา 09.00 น. นายเอกชัย เกษมสุขธวัช รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นประธานเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต" ภายใต้โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีพนักงานรัฐวิสาหกิจจาก 42 หน่วยงาน รวมจำนวน 70 คน เข้าร่วมการอบรมฯ ณ ห้องบอลรูม บี ชั้น 5 โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนด้าแกรนด์



สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง โดย ศปท. กำหนดจัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพุธที่ 20 ธันวาคม 2566 เวลา 13.30 - 16.30 น. ณ ห้องประชุมอายุรักษ์ 1 อาคารสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ในการนี้ ศปท. เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมไปในทิศทางเดียวกัน โดยมีกรอบระยะเวลา แบบฟอร์มการประเมินฯ เพื่อเข้าร่วมในปีงบประมาณ 2567 ต่อไป

(กิจกรรมที่ 6.1) ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต

ประกาศนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2567



๑. เรื่อง นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทย (Tobacco Authority of Anti - corruption and Misconduct Policy)

๒. เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๓. เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy)

๔. เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Policy)

๕. เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (Discretionary Policy)

๖. เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย (Public Discloser Policy through Tobacco Authority of Thailand's website)

๗. เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย (Complaints Handling Practice)

๘. เรื่อง แนวปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของราชการ (Government - Owned Property Borrowing Practice)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบ ขอให้โปรดลงนามในประกาศดังกล่าวข้างต้น ก่อนประกาศให้ผู้บริหารและพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยทั่วกันต่อไป

เห็นชอบ  
ลงนามแล้ว

ศปท. ไทยอัสบ  
(นายวิศาล ไหมวิจิตร)  
ผู้ตรวจการ  
เลขานุการคณะทำงาน ศปท. ยสท.

(นายภูมิวิจิตร พงษ์พันธ์งาม)  
ผู้ว่าการ  
22 ธ.ค. 2566

ศปท. ยสท. ให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายภาครัฐและมุ่งส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทย เพื่อประกาศใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 ดังนี้

1. เรื่อง นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทย (Tobacco Authority of Anti - corruption and Misconduct Policy)
2. เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
3. เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy)
4. เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Policy)
5. เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (Discretionary Policy)
6. เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย (Public Discloser Policy through Tobacco Authority of Thailand's website)
7. เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย (Complaints Handling Practice)
8. เรื่อง แนวปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของราชการ (Government - Owned Property Borrowing Practice)

โดยประกาศให้ผู้บริหารและพนักงาน ยสท. ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยทั่วกันต่อไป



(กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ ศปท. ยสท.)

การยาสูบแห่งประเทศไทย ร่วมประกาศเจตนารมณ์ BREAK THE CORRUPTION ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) 8 ธันวาคม 2566





ศูนย์ ศปท. ยสท. ขอร่วมแสดงความยินดีกับพนักงาน ยสท. ที่ได้รับรางวัล กระเป๋า BREAK THE CORRUPTION จากการร่วมกิจกรรมส่งข้อความปฏิญาณความดี ร่วมหยุด ทุกการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ 8 ธันวาคม 2566 ได้แก่

1. สำนักงานประมาณ

“เปลี่ยนความคิด เปลี่ยนอนาคต ไม่ร่วมทำ ไม่ยอมทน ทุจริตจะหมดไป”

2. ฝ่ายวางแผนการผลิต

"ปฏิบัติตามหลักพระพุทธศาสนา อยู่ในจริยธรรมจรรยาบรรณที่ดี ไม่เปิดเผยข้อมูลผู้อื่น"

3. ฝ่ายผลิตด้านใบยา

"รักชาติ รักแผ่นดิน หยุดโกงกิน ก่อนสิ้นชาติ ช่วยกันหยุดอำนาจ นำพาชาติเจริญรุ่งเรือง"

4. ผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป

"ข้าพเจ้า พนักงานรัฐวิสาหกิจ ขอปฏิญาณว่าจะปฏิบัติตามอยู่ในระเบียบวินัยขององค์กร และ จะซื่อสัตย์ต่อองค์กร ไม่ขโมย ยักยอก สิ่งของขององค์กร และจะไม่เอารัดเอาเปรียบเพื่อนร่วมงาน และ จะช่วยดูแลผลประโยชน์ขององค์กรเป็นสำคัญ"



การจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
 “26 ส่วนงาน” ปีงบประมาณ 2567

มติที่ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท. ยสท.) ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567 วันพุธที่ 29 พฤศจิกายน 2566 ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ 2567

ทุกส่วนงานดำเนินการดาวน์โหลดแบบฟอร์มแผนปฏิบัติการฯ ของส่วนงาน ได้จากระบบ Infoma เรื่อง มติที่ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท. ยสท.) ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567 หรือทางอีเมลของคณะทำงานฯ ตามคำสั่ง ยสท. ที่ 174/2566 และคิวอาร์โค้ดที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ทุกส่วนงานนำส่งแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของส่วนงานพร้อมกำหนดรายละเอียดกิจกรรมใน ข้อ. 7 ภายในวันพุธที่ 6 ธันวาคม 2567 ทางอีเมล ita@thaitobacco.or.th

ทุกส่วนงานส่งผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน ทางอีเมล ita@thaitobacco.or.th และฝ่ายเลขานุการฯ จะดำเนินการอัปเดตข้อมูลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงานผ่านทางเว็บไซต์องค์กร ต่อไป



บันทึก ศปท. ยสท. ที่ ฝอส. 160000/271 ลงวันที่ 18 ธ.ค. 2566 ผู้ว่าการ หัวหน้าคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. เห็นชอบแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 จำนวน 26 ส่วนงาน เพื่อขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ทุกส่วนงานได้จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ของส่วนงาน สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ของ ยสท.

## เดือนมกราคม 2567

(กิจกรรมที่ 3.1) การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่

(กิจกรรมที่ 3.2) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(กิจกรรมที่ 3.3) การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)



ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและคณะทำงานฯ ศปท.ยสท. ได้จัดโครงการอบรมหลักสูตร “การป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์และการดำเนินการเรื่องร้องเรียนทุจริตตามกฎหมายที่กำหนด” และการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบายเจ้าหน้าที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีวิทยากรเป็นเจ้าหน้าที่จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) สำนักส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วมด้านทุจริต และยังสอดคล้องตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ และแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. โดยมีเป้าหมาย

1. การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมสุจริต ทักษะคิด พฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่
2. การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ การประพฤติตนทางจริยธรรม
3. การเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบายเจ้าหน้าที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
4. ความขัดกัน/ขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

การอบรมให้ความรู้เพิ่มทักษะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน โดยมีพนักงาน ยสท. เข้าร่วมและให้ความสนใจจำนวนมาก ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 3 โรงพยาบาลสวนเบญจกิติเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2567



ประชาสัมพันธ์ ภาพบรรยากาศโครงการอบรมหลักสูตร  
“การป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์” และการเสริมสร้าง  
วัฒนธรรมตามนโยบายเจ้าหน้าที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลจาก  
การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) บนเว็บไซต์ ยสท.  
(<https://www.thaitobacco.or.th/>) เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2567



ฝ่ายเลขานุการฯ ศปท. ยสท. ประชุมกลุ่มย่อยเชิงบูรณาการร่วมกับกองบัญชีตรวจจ่าย ฝ่ายบัญชี และการเงิน เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 4 มกราคม 2567 เวลา 10.00 น. โดยได้ให้คำแนะนำเรื่องเอกสารประกอบ เบิกจ่ายเงิน ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้ง ที่มีวงเงินเกิน 1 แสนบาทขึ้นไป (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) และสอดคล้องกับประกาศนโยบายเรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy) ประจําปีงบประมาณ 2567 โดยมีใบรับรองยืนยันว่าตนไม่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับ ผู้เสนอราคา/เสนองาน ในการจัดซื้อจัดจ้าง ตามรายการ/โครงการ/กิจกรรม นั้น บันทึกข้อมูลและลงลายมือชื่อใน แบบฟอร์ม แบบ รร.1 - แบบ รร.4 ก่อนดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล แบบ รร.1 - แบบ รร.4 (ถ้ามี) ลงในเว็บไซต์ ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ต่อไป



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน..... กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล โทร.1181.....

ที่..... ฝบค.070000/ 35..... วันที่..... 18 มกราคม 2567.....

เรื่อง..... แจ้งให้พนักงานเข้ารับอบรม “ให้ความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง”.....

เรียน ฝ่ายตรวจสอบภายใน ฝ่ายบัญชีและการเงิน ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายโบายา ฝ่ายการแพทย์ ฝ่ายบริการกลาง  
ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร ฝ่ายตลาด ฝ่ายขาย  
ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ฝ่ายวางแผนการผลิต ฝ่ายการพิมพ์ ฝ่ายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป ฝ่ายผลิตด้านโบายา  
ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักป้องกันบุหรีผิดกฎหมาย สำนักงบประมาณ  
สำนักกฎหมาย สำนักพัฒนาธุรกิจ สำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม  
สำนักงานโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบฯ

ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ (บันทึกที่ ฝบค.๐๗๐๐๐๐/๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗) จัดโครงการอบรมหลักสูตร “ให้ความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง” ให้กับพนักงาน ยสท. ที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น. ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Google Meet) โดยได้ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งมีใบรับรองยืนยันว่าตนไม่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคา/เสนองาน ในการจัดซื้อจัดจ้าง ตามรายการ/โครงการ/กิจกรรม นั้น บันทึกข้อมูลและลงลายมือชื่อในแบบฟอร์ม แบบ รร.๑ - แบบ รร.๔ โดยเฉพาะแบบ รร.๔ คือเอกสารรับรองระหว่างผู้ชนะการเสนอราคาประเมินเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นำเสนอให้กับผู้บริหารและพนักงาน ยสท. ทุกคนรับทราบ เพื่อเกิดการรับรู้ พร้อมถือปฏิบัติในการดำเนินงาน





(กิจกรรมที่ 3.4) ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.



### จำนวนค่าขั้นต่ำ EIT ส่วนที่ 1 (ประเภทรัฐวิสาหกิจ)

กระทรวง	หน่วยงาน	จำนวน
กระทรวงการคลัง	การยาสูบแห่งประเทศไทย	200

ตามอนุมัติผู้ว่าการ ลงวันที่ 10 มกราคม 2567 บันทึกที่ ผอส.160000/4 ลงวันที่ 8 มกราคม 2567 ให้นำเข้าจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) หน้า 66 กำหนดจำนวน (ประเภทรัฐวิสาหกิจ) ของ ยสท. จำนวน 200 คน

#### การประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1

ฝ่ายเลขานุการฯ ศปท. ยสท. ประชุมกลุ่มย่อยเชิงบูรณาการร่วมกับฝ่ายไบบยา เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 18 มกราคม 2567 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมฝ่ายไบบยา ในการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยฝ่ายไบบยา เป็นผู้ดำเนินการประสานขอความอนุเคราะห์จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ชาวไร่และผู้บ่มอีสระ) จำนวน 200 คน และฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการประสานบุคคลภายนอก สํารองจำนวน 50 คน ทั้งนี้ เพื่อดำเนินการตอบภายในเดือน มกราคม - มิถุนายน 2567 ตามสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ขอให้ฝ่ายไบบยายืนยันจำนวนผู้ดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ฯ (EIT) ทางอีเมล ita@thaitobacco.or.th

#### การประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2

ตามบันทึก คณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ที่ ผอส.160000/2 ลงวันที่ 4 มกราคม 2567 ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการร่วมกับ ฝ่ายการแพทย์, ฝ่ายบริการกลาง และสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งเป็นส่วนงานที่ประสานและมีความพร้อมในการจัดหาบุคคลภายนอกในประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เพื่อเข้าร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2 ตามเกณฑ์การประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ 2567 กำหนดจำนวน 40 คน และสํารอง 5 คน โดยเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. จะดำเนินการประเมินฯ ในวันศุกร์ที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม 2 ฝ่ายการแพทย์ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์



TRANSPARENCY  
WITH QUALITY  
โปร่งใสอย่างมีคุณภาพ

- ยสท. ดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบการประเมินฯ

สถานะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  
 หน่วยงาน : การยาสูบแห่งประเทศไทย  
 การเปิดใช้งานรหัสผ่าน : เปิดแล้ว

ปีงบประมาณ 2567      การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประ...

- ยสท. ระบุจำนวนและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย IIT, EIT ส่วนที่ 1 และ EIT ส่วนที่ 2

#	แบบวัดการรับรู้ของ	สถานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนค่าขั้นต่ำ
1	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	อนุมัติ	2128	400
2	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 1) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	อนุมัติ		200
3	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 2) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	อนุมัติ		40
4	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	-	-	-

ว.ก. 100

กองบริหารทั่วไป (ผอ.ส.)  
 เลขที่รับ 99  
 วันที่ 11/01/67  
 เวลา 09:07 น.

**บันทึกข้อความ**

ส่วนงาน คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) โทร.๑๑๐๑  
 ที่ ผอ.ส.๑๖๐๐๐๐/๕ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง พิจารณาเห็นชอบการนำเข้าจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)  
 ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

### ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน การยาสูบแห่งประเทศไทย

ปีงบประมาณ 2567      การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน...

จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน \* 2128 คน

โปรดระบุจำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี

ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้ช่วยบริหาร/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ทั้งนี้ ให้ระบุเป็นจำนวนรวมทั้งหมด

สถานะ:  อนุมัติ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1  
ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA) หน้า 66



คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
Integrity and Transparency Assessment  
ประจำปีงบประมาณ 2567

### จำนวนค่าขั้นต่ำ EIT ส่วนที่ 1 (ประเภทรัฐวิสาหกิจ)

กระทรวง	หน่วยงาน	จำนวน
กระทรวงการคลัง	การยาสูบแห่งประเทศไทย	200

### ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2


โดยเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

	<h3>บันทึกข้อความ</h3> <p>ส่วนงาน คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) โทร ๑๑๐๑ ที่ ผอส.๑๖๐๐๐๐/๒๙ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>เรื่อง ขอเชิญประชุมการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>
--	---

ลำดับที่	ส่วนงาน	จำนวนคนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
1	ฝ่ายการแพทย์	20
2	ฝ่ายบริการกลาง	20
3	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	5

ตอบแบบวัด EIT (External Integrity and Transparency Assessment) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

### ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1

	<b>บันทึกข้อความ</b>		กองบริหารทั่วไป (ผอ.ส.) เลขที่รับ..... ๑๓๖..... ผวก. ๒๙๑ วันที่ ๒๒๓/๐๑/๒๕๖๗ เวลา..... ๑๕.๐๐ น.
	ส่วนงาน คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกรมยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ๑๑๐๑, ๒๒๔๓ ที่ ผอ.ส.๑๖๐๐๐๐/ ๑๕..... วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขออนุมัติการดำเนินงานการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗		



### ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2

วันศุกร์ที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม 2 ฝ่ายการแพทย์ โดยเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ตอบแบบวัด IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

พวก 390

กองบริหารทั่วไป (ผอส.)  
เลขที่รับ..... 213  
วันที่ 26/01/67  
เวลา 09.09 น.

**บันทึกข้อความ**

ส่วนงาน คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกรยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ๑๑๖๑๑, ๒๒๕๓  
ที่ ผอส.๑๖๐๐๐๑/๑๕ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติเข้าชี้แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



การยาสูบแห่งประเทศไทย  
Tobacco Authority of Thailand  
**IIT 2024**  
ยสท. คลองเตย

- \* บันทึกคณะกรรมการฯ ศปท. ยสท. ( ผอส.160000/14 )
- \* ขอใช้ห้องประชุมของส่วนงานตามวันและเวลาดังกล่าว
- \* ส่วนงานสามารถยืนยันหรือขอเปลี่ยนแปลงนัดหมาย โทร. 1101, 2243

ยสท. คลองเตย

จันทร์ <b>5</b> ก.พ. 2567	09.00 - 10.00 น.	ฝ่ายบัญชีและการเงิน	25 คน
	10.00 - 11.00 น.	ฝ่ายบริการกลาง	20 คน
	13.00 - 14.00 น.	ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร	10 คน
	14.00 - 15.00 น.	สำนักพัฒนาธุรกิจ	5 คน
อังคาร <b>6</b> ก.พ. 2567	09.00 - 10.00 น.	ฝ่ายโยธา	20 คน
	10.00 - 11.00 น.	ฝ่ายขาย	10 คน
	13.00 - 14.00 น.	ฝ่ายตลาด	10 คน
	14.00 - 15.00 น.	ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ	30 คน
พุธ <b>7</b> ก.พ. 2567	09.00 - 10.00 น.	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	20 คน
	10.00 - 11.00 น.	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	25 คน
	13.00 - 14.00 น.	ฝ่ายตรวจสอบภายใน	10 คน
	14.00 - 15.00 น.	สำนักป้องกันบุกรุกผิดกฎหมาย	5 คน
พฤหัสบดี <b>8</b> ก.พ. 2567	09.00 - 10.00 น.	ฝ่ายวิจัยและพัฒนา	23 คน
	13.00 - 14.00 น.	สายงานผู้อำนวยการปรุง	3 คน
	14.00 - 15.00 น.	สายงานผู้อำนวยการโยธา	2 คน
อังคาร <b>13</b> ก.พ. 2567	09.00 - 10.00 น.	สายงานผู้ตรวจการ	3 คน
	10.00 - 11.00 น.	ฝ่ายอำนวยความสะดวก	56 คน
	13.00 - 14.00 น.	สำนักกฎหมาย	17 คน
	14.00 - 15.00 น.	สำนักงบประมาณ	15 คน
<b>15</b> พฤหัสบดี ก.พ.2567	09.00 - 14.00 น.	ฝ่ายการแพทย์	50 คน

ยสท. คลองเตย รวม 360 คน



# IIT 2024 ยสท. อยุรยา

\* บันทึกคนทำงานฯ ศปท. ยสท. ( ฝอส.160000/14 )  
\* ขอใช้ห้องประชุมของส่วนงานตามวันและเวลาดังกล่าว

ยสท. อยุรยา

<b>ศุกร์</b> <b>16</b> ก.พ. 2567 <b>10.00 - 11.00 น.</b> ณ อาคาร B02 ห้องประชุม 1 ชั้น 2 ( เรียร์เตอร์ )	<b>ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา</b>	10 คน
	<b>ฝ่ายผลิตด้านใบยา</b>	10 คน
	<b>ฝ่ายผลิตก้นที่สำเร็จรูป</b>	10 คน
	<b>ฝ่ายวางแผนการผลิต</b>	5 คน
	<b>ฝ่ายการพิมพ์</b>	5 คน
	<b>สำนักคุณภาพ</b>	5 คน
	<b>ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม</b>	5 คน
	<b>สำนักงานโครงการย้าย</b>	5 คน
	<b>โรงงานผลิตยาสูบฯ</b>	5 คน

ยสท. อยุรยา รวม 50 คน

สาระนำรัฐจากศูนย์ ศปท. ยสท. เรื่องธรรมาภิบาลกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2567

**EP.1**  
**ชีรรมาภิบาล**  
 วัฒนธรรมการดำเนินงานที่ดีของ ยสท.

**องค์กรที่โปร่งใส**  
 เปิดให้มีความไว้วางใจใน การร่วมทำธุรกิจ

**ความหมายของธรรมาภิบาล**  
 วัฒนธรรมการดำเนินงานที่ดีของ ยสท.

**ความหมายของธรรมาภิบาล**  
 วัฒนธรรมการดำเนินงานที่ดีของ ยสท.

**6 หลักการ**

01 ทัศนคติ  
02 นิติธรรม  
03 ความโปร่งใส  
04 การมีส่วนร่วม  
05 ความรับผิดชอบต่อสังคม  
06 ความซื่อสัตย์

**ธรรมาภิบาล**  
 กับมาตรฐานขององค์กร

**EP.2**  
**ชีรรมาภิบาล**  
 วัฒนธรรมการดำเนินงานที่ดีของ ยสท.

**การดำเนินธรรมาภิบาลที่ดีเกิดขึ้นได้อย่างไร**

**บันทึก 3 ปี**  
 ปีที่ 1: ...  
 ปีที่ 2: ...  
 ปีที่ 3: ...

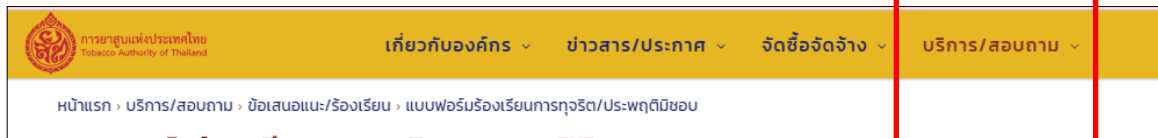
**ธรรมาภิบาล**  
 กับหลักพรธรรมาภิบาล

**EP.3**  
**ชีรรมาภิบาล**  
 วัฒนธรรมการดำเนินงานที่ดีของ ยสท.

**หลักกดีธรรมาภิบาล**

**บันทึก 4**

(กิจกรรมที่ 4.2) ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ



### แบบฟอร์มร้องเรียนการทุจริต/ประพฤติมิชอบ

\*\*\* ช่องทางออนไลน์นี้สำหรับบุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยสท. ดำเนินการตามมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส คำนึงถึงความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัย โดยปกปิดข้อมูลรายละเอียดเรื่องร้องเรียนฯ และข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสรวมถึงผู้ให้ข้อมูล ทั้งนี้ จะเก็บข้อมูลไว้เป็นความลับไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ: \*\*\*

หัวข้อร้องเรียน \*

รายละเอียด/ข้อความร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ \*

แนบรูปภาพ (ถ้ามี)

แนบไฟล์ PDF (ถ้ามี)

(กิจกรรมที่ 4.3) การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไก  
ป้องกันการทุจริตในองค์กร

(กิจกรรมที่ 6.1) ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต



แบบ รร.๔ (ประเมินเจ้าหน้าที่โดยคู่ค้า)  
(สำหรับผู้ชนะการเสนอราคา)

เอกสารรับรองระหว่างผู้ชนะการเสนอราคาประเมินเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง  
ตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

กรณีเป็นบริษัท/ห้างหุ้นส่วน/ร้าน  
ตามที่ข้าพเจ้า บริษัท/ห้างหุ้นส่วน/ร้าน

.....

จดทะเบียนเป็นนิติบุคคล

ณ.....

สำนักงานใหญ่ เลขที่

.....

โดย.....ผู้มีอำนาจลงนามผูกพันนิติบุคคลปรากฏตามหนังสือ  
รับรองของสำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัทที่.....

.....

หรือหนังสือมอบอำนาจลงวันที่.....

กรณีเป็นบุคคลธรรมดา

ตามที่ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....

บ้านเลขที่.....

.....

ซึ่งเป็นผู้ชนะการเสนอราคาในงานจัดซื้อจัดจ้างรายการ.....

วันที่ลงนามในสัญญา / ใบสั่งฯ .....

ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นสินบน : ตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่  
(No Gift Policy)

คณะกรรมการตรวจรับพัสดุหรือเจ้าหน้าที่ที่มีการเรียกรับสินบน เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญของกำนัล  
หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน  
หรือให้บริการหรือไม่



## เดือนกุมภาพันธ์ 2567

(กิจกรรมที่ 3.1) การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่

(กิจกรรมที่ 3.2) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

“

### แบบฟอร์มความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)

”

ส่วนงาน ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ที่ ผบค.070000/ 109

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ 2567

เรื่อง ขอความร่วมมือกรอกแบบฟอร์มความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)

เรียน ผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ (5) ผู้อำนวยการปรุง ผู้ตรวจการ ฝ่ายตรวจสอบภายใน ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายบริการกลาง ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบัญชีและการเงิน ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา ฝ่ายโยธา ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร ฝ่ายการแพทย์ ฝ่ายตลาด ฝ่ายขาย ฝ่ายผลิตด้านโยธา ฝ่ายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป ฝ่ายวางแผนการผลิต ฝ่ายการพิมพ์ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักป้องกันบุกรุกผิดกฎหมาย สำนักงบประมาณ สำนักกฎหมาย สำนักพัฒนารัฐกิจ สำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม สำนักงานโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบ สวนอุตสาหกรรมโรจนะ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ตามที่การยาสูบแห่งประเทศไทย ได้มีคำสั่งที่ 170/2561 ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2561 เรื่อง มาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ของการยาสูบแห่งประเทศไทย นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามคำสั่งดังกล่าว ขอให้ส่วนงาน (เฉพาะผู้ว่าการ, รองผู้ว่าการ, ผู้อำนวยการฝ่าย/เทียบเท่า และหัวหน้าสำนัก/เทียบเท่า) กรอกแบบฟอร์มตามเอกสารแนบท้าย และส่งคืนกองบุคคลากรสัมพันธ์ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ภายในวันศุกร์ที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567



แบบฟอร์มที่ 1

#### แบบสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เรียน ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ส่วนงาน

มีพนักงานรายเดือน.....คน รายวัน.....คน รายชั่วโมง.....คน

ขอรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังนี้

- มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างปี.....ราย  
(ถ้ามี รายงานในแบบฟอร์มที่ 2)
- ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

## (กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต)

กิจกรรม “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยจริยธรรมและจรรยาบรรณ มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2567

บันทึก คณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ที่ ผอส.160000/17 กิจกรรม “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ประจำปีงบประมาณ 2567 ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยกำหนดกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงาน ยสท. เพื่อยกย่องเป็น “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยจริยธรรมและจรรยาบรรณ มีความซื่อสัตย์สุจริต โปรงใส เป็นแบบอย่างที่ดี

“บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ประจำปีงบประมาณ 2567 ซึ่งเป็นพนักงาน ยสท. ดำรงตำแหน่งระดับ 1 – 8 จากทุกส่วนงาน จำนวน 35 คน ซึ่งเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาลชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปรงใส เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน ผู้เป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการ และการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ภายในสังกัด สนับสนุนกิจกรรมหรือดำเนินงานด้านจริยธรรม คุณธรรม ความโปรงใส และร่วมดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ของส่วนงาน พร้อมขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านในประเด็นสินบน และ “No Gift Policy” เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในขณะ ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลการประพฤติตนในการปฏิบัติงานของพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย และเพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติเกิดการรับรู้ในวัฒนธรรมองค์กรใหม่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และไม่เกี่ยวข้องในประเด็นสินบน



ประชาสัมพันธ์ “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยจริยธรรมและจรรยาบรรณ มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2567 บนเว็บไซต์ ยสท. (<https://www.thaitobacco.or.th/>) เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567



## “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต”

ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยจริยธรรมและจรรยาบรรณ มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี

ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประเพณีมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ยสท. โดยกำหนดให้มีการพิจารณาคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นพนักงาน ยสท. ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ - ๘ จากทุกส่วนงาน ผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลัก ธรรมมาภิบาลชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน เพื่อได้รับการยกย่องเชิดชูให้ปรากฏ เป็นแบบอย่างต่อส่วนงาน และองค์กร ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. นางสาวกันยกร ชาญรักษ์	พนักงานบริหาร ๑	สายงานผู้ชำนาญการปรุง
๒. นางวรารส งามศิริ	พนักงานบริหาร ๑	ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา
๓. นายพิทักษ์ จันทร์แก้ว	พนักงานบริหาร ๑	ฝ่ายบริการกลาง
๔. นางสาวพัชรี หงษ์สุวรรณมาศ	พนักงานบริหาร ๑	ฝ่ายบัญชีและการเงิน
๕. นายเดชา สุนทรารชุน	พนักงานบริหาร ๑	ฝ่ายวิจัยและพัฒนา
๖. นายภฤชดิษฐ์ นาวาประดิษฐ์	พนักงานบริหาร ๑	ฝ่ายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป
๗. นายธนกฤต ลีลาพงศธร	พนักงานบริหาร ๑	สำนักกฎหมาย
๘. นางสาวหทัยรัตน์ ปิบัติ	พนักงานบริหาร ๑	สำนักพัฒนาธุรกิจ
๙. นายสิทธิรัตน์ ทับทิมจรรยา	พนักงานบริหาร ๑	สำนักงานยาสูบเชียงใหม่
๑๐. นายมานพ หุตะโชค	พนักงานบริหาร ๑	สำนักงานยาสูบแพร่
๑๑. นายเฉลิมชนม์ มีสวัสดิ์	พนักงานบริหาร ๑	สำนักงานยาสูบสุโขทัย
๑๒. นางนันทวัน แก้วนุช	พนักงานช่วยบริหาร	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร
๑๓. นายธีรภัทร์ ยี่แม่รัมย์	พนักงานช่วยบริหาร	ฝ่ายโบาย
๑๔. นายสมศักดิ์ อุปตา	พนักงานช่วยบริหาร	ฝ่ายตรวจสอบภายใน
๑๕. นายธนวิทย์ โวหาร	พนักงานช่วยบริหาร	ฝ่ายผลิตด้านโบาย
๑๖. นางสาวพวงเพชร วงศ์นิมิตวรกุล	พนักงานช่วยบริหาร	ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ
๑๗. นางเบญจวรรณ ตี้อัน	พนักงานช่วยบริหาร	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ
๑๘. นางสาวพิมพ์มาดา สุรินทร์ดี	พนักงานช่วยบริหาร	สำนักงบประมาณ
๑๙. นางสาวเสาวณีย์ สุวรรณโชติ	พนักงานช่วยบริหาร	สำนักป้องกันบุหรีผิดกฎหมาย
๒๐. นางสาวอัญชลี ชีพธรรม	พนักงานช่วยบริหาร	สำนักงานยาสูบเพชรบูรณ์
๒๑. นายพิชิต เฉียงหงษ์	พนักงานช่วยบริหาร	สำนักงานยาสูบบ้านไผ่
๒๒. นางสาวสมัญญา อูษาเรืองจรัส	พนักงาน ๖	ฝ่ายตลาด
๒๓. นายลือชา แก้วพินิจ	พนักงาน ๖	ฝ่ายขาย
๒๔. นางสาวอุดา แสงวิมาน	พนักงาน ๖	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
๒๕. นางนภัชชา ไพศุขมาศ	พนักงาน ๖	ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร
๒๖. นางสาวพรพิมล เจตลาภเจริญ	พนักงาน ๖	สำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม
๒๗. นายวันเฉลิม โลหะบาล	พนักงาน ๖	สำนักงานยาสูบหนองคาย
๒๘. นายสาคร บุญมาก	พนักงาน ๖	โรงอบโบายเด่นชัย
๒๙. นางปริยาภรณ์ เกียงแสนเมือง	พนักงาน ๕	ฝ่ายวางแผนการผลิต
๓๐. นางปนัดดา ปณวิรุฬห์	พนักงาน ๕	สำนักงานยาสูบเชียงราย
๓๑. นายเอกชัย ปีกทา	พนักงาน ๕	สถานีทดลองยาสูบแม่ใจ
๓๒. นายวิทธิวัฒน์ วาริวไล	พนักงาน ๔	ฝ่ายการพิมพ์
๓๓. นายอริวัฒน์ ยืนยาว	พนักงาน ๔	สำนักงานโครงการย้าย โรงงานผลิตยาสูบฯ
๓๔. นายอดิพันธ์ มงคลวิจิตรกุล	พนักงาน ๓	ฝ่ายการแพทย์
๓๕. นายเชิญ นนทะวงศ์ศรี	พนักงาน ๑	สำนักงานยาสูบนครพนม

ขอยกย่องเชิดชู “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยจริยธรรมและจรรยาบรรณ มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม)

ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย

หัวหน้าคณะทำงานฯ ศปท. ยสท.

# บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต

ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยจริยธรรมและจรรยาบรรณ  
มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีของการยาสูบแห่งประเทศไทย  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



การยาสูบแห่งประเทศไทย  
Tobacco Authority of Thailand



นางสาวกัญกร ทาญรักษ์  
สายงานผู้อำนวยการปรุง



นางวารารส งามศิริ  
ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา



นายพิทักษ์ จันทรแก้ว  
ฝ่ายบริหารกลาง



นางสาวพัชรี หงษ์สุวรรณมาศ  
ฝ่ายบัญชีและการเงิน



นายเดชา สุนทรารชุน  
ฝ่ายวิจัยและพัฒนา



นายฤทธิเดช นาวาประดิษฐ์  
ฝ่ายผลิตกิ่งชำสำเร็จรูป



นายอนกฤต ลิลาพงศธร  
สำนักกฎหมาย



นางสาวทัญรัตน์ ปิปิด  
สำนักพัฒนาธุรกิจ



นายสิทธิรัตน์ ทับทิมจรรย์  
สำนักงานยาสูบเชียงใหม่ ฝ่ายโยธา



นายมานพ หุตะโชค  
สำนักงานยาสูบแพร่ ฝ่ายโยธา



นายเฉลิมชนม์ มีสวัสดิ์  
สำนักงานยาสูบสุโขทัย ฝ่ายโยธา



นางนันท์นุช แก้วนุช  
ผู้อำนวยการและสื่อสารองค์กร



นายธีรภัทร์ ยี่แม่แข็ง  
ฝ่ายโยธา



นายสมศักดิ์ อูปตา  
ฝ่ายตรวจสอบภายใน



นายธนวิทย์ ไวหาร  
ฝ่ายผลิตต้นใบยา



นางสาวพวงเพชร วงศ์มิตรกรกุล  
ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ



นางเบญจวรรณ ดีอัน  
สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ



นางสาวพิมพ์มาดา สุรินทร์ดี  
สำนักงบประมาณ



นางสาวเสาวณีย์ สุวรรณโชติ  
สำนักป้องกันบุกรุกผิดกฎหมาย



นางสาวอัญชลี ชัยธรรม  
สำนักงานยาสูบเพชรบูรณ์ ฝ่ายโยธา



นายพิชิต เดวียงษ์  
สำนักงานยาสูบบึงบัว ฝ่ายโยธา



นางสาวสมัญญา ลุษาเรืองจรัส  
ฝ่ายตลาด



นายลิขษา แก้วพินิจ  
ฝ่ายชาย



นางสาวสุดา แสงวิมาน  
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล



นางนัชชา ไพฑาขมาศ  
ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร



นางสาวพรพิมล เจตลาเจริญ  
สำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม



นายวันเฉลิม โลหะบาล  
สำนักงานยาสูบหนองคาย ฝ่ายโยธา



นายสาคร ปูมมาก  
โรงพยาบาลเด่นชัย ฝ่ายโยธา



นางปริยารณ์ เกียงแสนเมือง  
ฝ่ายวางแผนการผลิต



นางบัณฑิตา ปณวิรุฬห์  
สำนักงานยาสูบเขียงราย ฝ่ายโยธา



นายเอกชัย ปิกทา  
สถานีทดลองยาสูบแม่ใจ ฝ่ายโยธา



นายวรินทร์นันท์ วาริไธ  
ฝ่ายการพิมพ์



นายอวิวัฒน์ สีนยาว  
สำนักงานโครงการวิจัย โรงงานผลิตยาสูบ



นายอตินันท์ มงคลวิจิตรกุล  
ฝ่ายการแพทย์



นายเชิฐ นนทวงศ์ศรี  
สำนักงานยาสูบนครพนม ฝ่ายโยธา



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย  
การยาสูบแห่งประเทศไทย ยึดมั่นในความดี สามัคคีร่วมใจ สุจริตโปร่งใส พัฒนายาสูบไทยให้ยั่งยืน



## บันทึกข้อความ

เลขที่รับ 356  
วันที่ 16/09/67  
เวลา 09:21 น.

ส่วนงาน คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกรยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) โทร. ๑๑๐๑  
ที่ ฝอศ. ๑๖๐๐๐๐/๒๔ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗  
เรื่อง ลงนามประกาศรายชื่อ "บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าคณะทำงานฯ ศปท. ยสท.

### ๑. เรื่องเดิม

ตามบันทึกที่ ฝอศ.๑๖๐๐๐๐/๑๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรม "บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยทุกส่วนงานพิจารณาคัดเลือกพนักงานในสังกัด ตามแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ ซึ่งสอดคล้องตามเป้าหมายที่ ๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ หัวข้อ ๓.๑ การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ (เอกสารแนบ ๑)

นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย เป็นประธานการประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) และมอบใบประกาศเกียรติคุณให้แก่ "บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต" ประจำปีงบประมาณ 2567 ซึ่งเป็นผู้แทนจากทุกส่วนงานจำนวน 35 คน เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยจริยธรรมและจรรยาบรรณ มีคุณธรรมซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีของ ยสท. ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. สอดคล้องตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ยสท. พร้อมเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการ และการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ภายในสังกัด สนับสนุนกิจกรรมหรือดำเนินงานด้านจริยธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส และร่วมดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ของส่วนงาน รวมทั้งขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านในประเด็นสินบน และ "No Gift Policy" ทั้งนี้ บุคคลต้นแบบฯ ดังกล่าว ได้ร่วมประชุมรับฟังรายงานการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2567 และสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท. ยสท.) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใส ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 3 ตึกอำนวยการ การยาสูบแห่งประเทศไทย สำนักงานใหญ่ เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567



ประชาสัมพันธ์ ภาพบรรยากาศการมอบใบประกาศ "บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต" ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยจริยธรรมและจรรยาบรรณ มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2567 บนเว็บไซต์ ยสท. (<https://www.thaitobacco.or.th/>) เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567



(กิจกรรมที่ 3.4) ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.



## I **แบบวัด IIT**

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ตั้งแต่ก่อนวันที่ 1 มกราคม 2566 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

“ ตามเกณฑ์สำนักงาน ป.ป.ช. การประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กรณีที่หน่วยงานมีจำนวนมากกว่า 2,000 คน ให้เก็บข้อมูล ไม่น้อยกว่า 400 คน”  
ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ 2567 ยสท. มีจำนวนพนักงานทั้งหมด 2,128 คน จึงดำเนินการประเมินแบบวัดฯ (IIT) ไม่น้อยกว่า **จำนวน 410 คน**

สถานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนค่าขั้นต่ำ
ปีงบประมาณ 2566	2251	225
ปีงบประมาณ 2567	2128	400

ขออนุมัติเข้าชี้แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567

ตามเกณฑ์สำนักงาน ป.ป.ช. การประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กรณีที่หน่วยงานมีจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มากกว่า 2,000 คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในไม่น้อยกว่า 400 คน ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ 2567 ยสท. มีจำนวนพนักงานทั้งหมด 2,128 คน จึงดำเนินการประเมินแบบวัดการรับรู้ (IIT) ไม่น้อยกว่าจำนวน 410 คน โดยได้ทำการประเมินฯ ได้ครบตามจำนวนเรียบร้อยแล้ว



## บันทึกข้อความ

กองบริหารทั่วไป (ผอ.ส.)  
เลขที่รับ ๒13  
วันที่ ๒๖ / ๐๑ / ๒๕๖๗  
เวลา ๐๙ : ๐๙ น.

ส่วนงาน คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกาชาสแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ๑๑๐๑, ๒๒๕๓  
ที่ ผอ.ส.๑๖๐๐๐๐/๑๕ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติเข้าชี้แจงการออกแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ในการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้ว่าการ (หัวหน้าคณะทำงาน ศปท.ยสท.)

## INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT



การยาสูบแห่งประเทศไทย  
Tobacco Authority of Thailand

# IIT 2024

### ขอเชิญพนักงาน ยสท.

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการให้คะแนนการบริหารงานภายใน  
"แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน"

การยาสูบแห่งประเทศไทย  
ประจำปีงบประมาณ 2567







ฝ่ายบัญชีและการเงิน



ฝ่ายบริการกลาง



ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร



สำนักพัฒนาธุรกิจ



ฝ่ายตลาด



ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ



สำนักป้องกันบุหรีผิดกฎหมาย



สายงานผู้ชำนาญการปรุง



สายงานผู้ชำนาญการโยธา



ฝ่ายทรัพยากรบุคคล



สำนักงบประมาณ



สำนักกฎหมาย

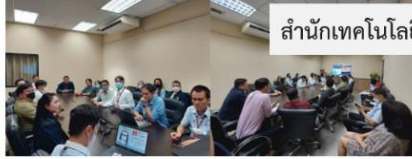
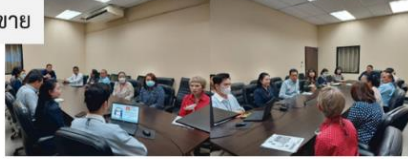




ฝ่ายขาย



สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ



ฝ่ายวิจัยและพัฒนา



ฝ่ายโยธา



ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร

- ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา
- ฝ่ายวางแผนการผลิต
- ฝ่ายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป
- ฝ่ายผลิตด้านโยธา
- ฝ่ายการพิมพ์
- สำนักโครงการย้ายฯ
- สำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ทั้งหมด

410



ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ



# E

## แบบวัด EIT

### ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง

ส่วนที่ 2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน



สบท. ยสท. ประชุมร่วมกับฝ่ายโยธา

ประชาสัมพันธ์การทำแบบวัด EIT (ส่วนที่ 1)

วันจันทร์ที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมฝ่ายโยธา

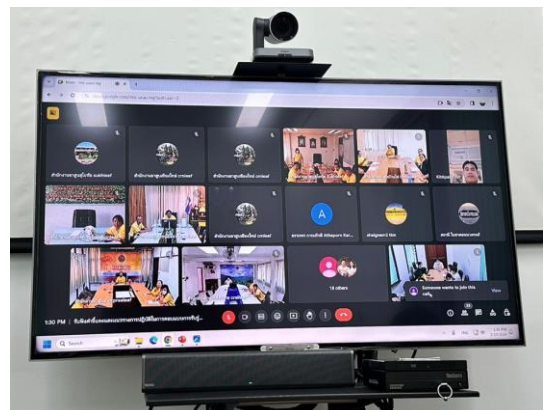


#### จำนวนค่าขั้นต่ำ EIT ส่วนที่ 1 (ประเภทรัฐวิสาหกิจ)

กระทรวง	หน่วยงาน	จำนวน
กระทรวงการคลัง	การยาสูบแห่งประเทศไทย	200

ฐานข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่หน่วยงานระบุในระบบ ITAS ย้อนหลัง 3 ปี (พ.ศ. 2564 - 2566)

**ยสท. = 150 คน**



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 1)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ทั้งหมด **เป้าหมาย 200 คน**



ตอบไม่ครบตามจำนวนขั้นต่ำ

**อยู่ระหว่างดำเนินงาน**

**E**

## แบบวัด EIT ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล

จำนวนค่าขั้นต่ำ EIT ส่วนที่ 1 (ประเภทรัฐวิสาหกิจ)

กระทรวง	หน่วยงาน	จำนวน
กระทรวงการคลัง	การยาสูบแห่งประเทศไทย	200

คิดจากร้อยละ 20 จาก EIT ส่วนที่ 1 (200 คน) = **EIT ส่วนที่ 2 (40 คน)**

**ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ยสท.) = 45 คน**

วันศุกร์ที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม 2 ฝ่ายการแพทย์  
โดยเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 2)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ทั้งหมด

45



ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ

(กิจกรรมที่ 4.1) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(กิจกรรมที่ 4.2) ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

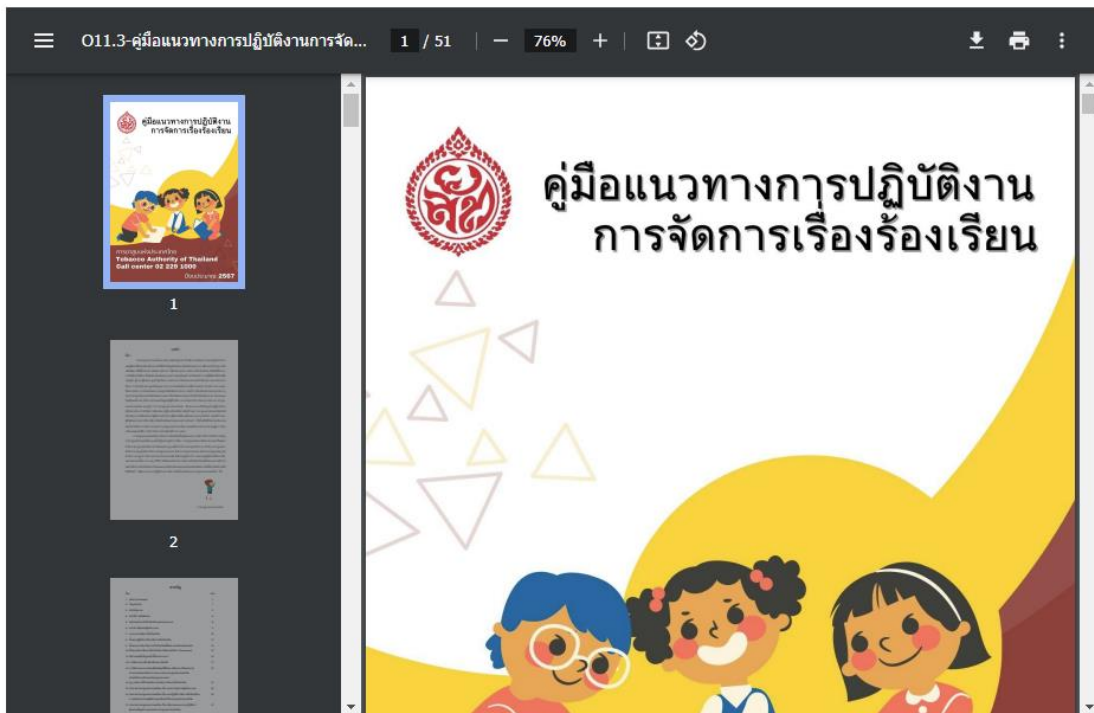
การยาสูบแห่งประเทศไทย Tobacco Authority of Thailand

เกี่ยวกับองค์กร ▾ ข่าวสาร/ประกาศ ▾ จัดซื้อจัดจ้าง ▾ บริการ/สอบถาม ▾

หน้าแรก > เกี่ยวกับองค์กร > คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) > คู่มือแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียนของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2567

## คู่มือแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียนของการยาสูบ แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2567

หมวดหมู่ :



### รับเรื่องร้องเรียน / สอบถาม

- ขอรับบริการ/รับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ
- ร้องเรียน
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารการยาสูบแห่งประเทศไทย
- สอบถาม (Q&A)
- ติดต่อ-สอบถาม

การยาสูบแห่งประเทศไทย Tobacco Authority of Thailand

ให้บริการข้อมูล - ข้อเสนอแนะ

รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับองค์กร / บุคลากร / สินค้าและบริการ

รับเรื่องร้องเรียนความไม่โปร่งใส / การจัดซื้อจัดจ้าง / การทุจริตประพฤติมิชอบ

รับเรื่องร้องเรียนแบบเปิดเผยตัวตน / ไม่เปิดเผยตัวตน

คุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต

ปฏิบัติการตามอำนาจ Watchdog ACT TOAT

SCAN ME

ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน

www.thaitobacco.or.th 02 229 1000

info\_ttm@thaitobacco.or.th

(กิจกรรมที่ 4.3) การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไก ป้องกันการทุจริตในองค์กร



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ของการยาสูบแห่งประเทศไทย  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. ด้านการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘\*

การยาสูบแห่งประเทศไทยไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีการกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. ด้านการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ (การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่)

ชื่อภารกิจงาน : การยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน

ชื่อระเบียบ กฎหมาย ที่ให้อำนาจ : ๑. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๑๓ การบริหารพัสดุ

๒. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร

พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๙ การบริหารพัสดุ ส่วน ๒ การยืม

๓. คำสั่งแต่งตั้งกรรมการตรวจนับทรัพย์สินและพัสดुकงเหลือ


## (กิจกรรมที่ 6.1) ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต

ฝ่ายเลขานุการฯ คณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ทบทวนเพื่อจัดทำประกาศนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทยฉบับ (ภาษาอังกฤษ) เพิ่มเติม เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) พร้อมเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์องค์กร ดังนี้

- เรื่อง นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทย (Tobacco Authority of Anti - corruption and Misconduct Policy)
- เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy)

## (กิจกรรมที่ 6.2) การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)

## (กิจกรรมที่ 6.3) ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้



การยาสูบแห่งประเทศไทย  
Tobacco Authority of Thailand

เกี่ยวกับองค์กร ▾ ข่าวสาร/ประกาศ ▾ จัดซื้อจัดจ้าง ▾ บริการ/สอบถาม ▾

หน้าแรก ▸ เกี่ยวกับองค์กร ▸ พร-ราชบัญญัติ/ประกาศ/ระเบียบ/ข้อบังคับ ▸ ระเบียบ

### ระเบียบ

- ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทยว่าด้วยการแต่งตั้งนายหน้าเพื่อการส่งออก พ.ศ.๒๕๖๔
- ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทยว่าด้วยการจำหน่ายยาสูบให้กับร้านขายส่งยาสูบระบบการค้าสมัยใหม่ (Modern Trade) พ.ศ. ๒๕๖๓
- ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทยว่าด้วยการจำหน่ายยาสูบให้กับร้านขายส่งยาสูบ พ.ศ.๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทยว่าด้วยการให้เอกชนเข้าร่วมลงทุนในกิจการของการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑
- ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทยว่าด้วยการให้เช่าสิ่งหาริมทรัพย์ พ.ศ.๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทยว่าด้วยการให้ทุนสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาหรือนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทยว่าด้วยประมวลจริยธรรมของการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖
- ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทยว่าด้วยการจัดหาและซื้อใบยาในประเทศ พ.ศ.๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ ศปท. ยสท.)



ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ
4	5	6	7



ฝ่ายเลขานุการ คณะทำงานฯ ศปท. ยสท. เข้าร่วมประชุมกับกรมการศาสนา ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ 2567 เรื่อง สาระสำคัญการประเมินชุมชน องค์การ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในวันอังคารที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567 ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ ZOOM)

การจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ “26 ส่วนงาน” ปีงบประมาณ 2567

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ ของส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ 2567

เดือน ธันวาคม 2566

เดือน มกราคม 2567

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.)

เกี่ยวกับองค์กร - ข่าวสาร/ประกาศ - จัดซื้อจัดจ้าง - บริการ/สอบถาม

- ข้อมูลองค์กร
- ข้อมูลผู้บริหาร
- กรรมการตรวจสอบ
- พระราชบัญญัติ/ระเบียบ/ข้อบังคับ
- คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
- การกำกับดูแลกิจการที่ดี
- รายงาน/ผลการดำเนินงาน
- ความยั่งยืนด้านชุมชนและสิ่งแวดล้อม
- ประกาศกิจการ สักขะการประกอบธุรกิจ
- การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
- การตรวจสอบภายใน

นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
กิจกรรมด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร  
โครงการจัดซื้อจัดจ้างภายใต้ข้อตกลงคุณธรรม INTEGRITY PACT

ผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ของส่วนงาน  
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: (OIT)

ประเมินผลสัมฤทธิ์ การยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2561

รับฟังความคิดเห็น

จาก 11 เดือน 2566 ถึง 30 กันยายน 2566

ชื่อหน่วยงาน: ศปท. ยสท. (TOAT)

คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

- นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- กิจกรรมด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
- ผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ของส่วนงาน
- การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: OIT ประจำปี 2566

<https://www.thaitobacco.or.th/>





## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) โทร.๑๑๐๑.๒๒๔๓.

ที่ ผอศ.๑๖๐๐๐๐/๒๒๒ ..... วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง เชิญประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.)  
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

### 1. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ประจำปีงบประมาณ 2567

- การดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

### 2. รายงานการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ประจำปีงบประมาณ 2567

- การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

### 3. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท. ยสท.)

(ไตรมาสที่ 2) ประจำปีงบประมาณ 2567

การประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท. ยสท.) เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 3 ตึกอำนวยการ ยสท. (สำนักงานใหญ่) ได้นำเสนอรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ยสท. (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดกรอบระยะเวลา การรวบรวมข้อมูล แนวทางและหลักเกณฑ์การประเมิน ประเด็นที่เกี่ยวข้องสำหรับการประเมินผ่านระบบ ITAS ของสำนักงาน ปปช. โดยมีตัวชี้วัดแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT), แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และข้อมูลประกอบการทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ 2567 เพื่อดำเนินการให้แล้วเสร็จตามเป้าหมายและกรอบระยะเวลาการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และผู้ว่าการ (หัวหน้าคณะทำงานฯ ศปท. ยสท.) มอบนโยบายเจ้าหน้าที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study) เพื่อปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างวัฒนธรรมให้กับผู้บริหารและพนักงาน ยสท. ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ทั้งนี้ ทุกส่วนงานใน ยสท. ดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยน่านโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของทุกส่วนงาน และดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ทุกส่วนงานในองค์กร ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยทุกส่วนงานรายงานผลความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการฯ ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน ทางอีเมล ita@thaitobacco.or.th ต่อฝ่ายเลขานุการฯ เพื่อดำเนินการรวบรวมข้อมูล กำกับติดตาม นำเสนอต่อหัวหน้าคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. และเผยแพร่ทางเว็บไซต์องค์กรต่อไป



ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ยสท.



ห้องประชุม B01 ไโรจน์



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้าน  
การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ  
ส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 บนเว็บไซต์ ยสท.  
(<https://www.thaitobacco.or.th/>) (ผลการดำเนินงาน  
ประจำเดือน)



หน้าแรก · คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) · กิจกรรมด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร · การสร้างความตระหนักรู้ถึงโทษและเกรงกลัวการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

# การสร้างความตระหนักรู้ถึงโทษและเกรงกลัวการกระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (Case study)

หมวดหมู่ :

## เรื่อง แม้ครุภัณฑ์เสื่อมสภาพ ... หากไม่ได้รับอนุญาต ก็นำออกไปไม่ได้ !

**แม้ครุภัณฑ์เสื่อมสภาพ ... หากไม่ได้รับอนุญาต ก็นำออกไปไม่ได้ !**

ที่มาข้อมูล : สำนักกฎหมาย

กรณี นาย ข. นำคอมพิวเตอร์ที่ชำรุดหรือสภาพไม่พร้อมใช้งาน จำนวน 2 เครื่อง ซึ่งเป็นครุภัณฑ์จากหน่วยงาน และนำไปไว้ที่บ้านพักโดยมิได้รับอนุญาตจากผู้นับบัญชีฯ โดย นาย ข. อ้างว่าจะนำไปซ่อมแซมให้ใช้งานได้ หากมีความจำเป็นที่ นาย ข. ต้องดำเนินการซ่อมแซมคอมพิวเตอร์ดังกล่าวด้วยตนเองโดยมิได้รับอนุญาตจากผู้นับบัญชีฯ ซึ่งเป็นการฝ่าฝืนระเบียบของหน่วยงาน และไม่มีเหตุผลและความจำเป็นที่ นาย ข. จะต้องนำคอมพิวเตอร์ดังกล่าวไปซ่อมแซมที่บ้าน นาย ข. เป็นคนคนเดียวที่จะดำเนินการซ่อมแซมคอมพิวเตอร์ดังกล่าวได้ ก็อาจสงสัยได้ว่า นาย ข. จะนำคอมพิวเตอร์ดังกล่าวไปซ่อมแซมที่บ้านโดยไม่มีเหตุอันควร และไม่อาจอ้างได้ว่า เป็นการกระทำโดยดีและเป็นการสมควร

ใบกรณีของ นาย ข. เป็นกรณีการนำครุภัณฑ์เสื่อมสภาพ เช่น หน่วยงาไม่ได้อุปกรณ์แล้ว แต่ยังคงเป็นทรัพย์สินของหน่วยงาน การที่ นาย ข. นำคอมพิวเตอร์ดังกล่าวออกจากสำนักงานเป็นการฝ่าฝืนระเบียบของหน่วยงาน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 335 (1) และเป็นความผิดทางวินัยฐานความผิดทุจริตด้วยกรณีอื่นอันอาจถูกกล่าวหาว่าทุจริตด้วยกรณีอื่น เช่น การนำครุภัณฑ์ดังกล่าวไปซ่อมแซมที่บ้านโดยไม่มีเหตุอันควร และไม่อาจอ้างได้ว่า เป็นการกระทำโดยดีและเป็นการสมควร กรณีการกล่าวหาว่าทุจริตด้วยกรณีอื่น พ.ศ. 2537

ทั้งนี้กรณีดังกล่าวหากพนักงานสอบสวนมีพฤติการณ์และการกระทำที่เป็นความผิดชัดเจน ก็จะเป็นความผิดวินัยร้ายแรงตามระเบียบของพนักงานสอบสวน กรณีการกล่าวหาว่าทุจริตด้วยกรณีอื่น พ.ศ. 2537 และที่โทษเพิ่มเติม ข้อ 6.5 ทุจริตต่อหน้าที่หรือทุจริตอื่นของพนักงานสอบสวน หรือ ข้อ 6.6 กระทำความผิดอาญาอันได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก... แล้วแต่กรณีโดยมีโทษสูงสุดถึงไล่ออก

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย  
การยาสูบแห่งประเทศไทย ชั้น 5 ในหอนาฬิกา ศาลากลางจังหวัด สุโขทัย โทร. 056-2311111 #TOATเชียงใหม่  
CALL CENTER 02 229 1000  
www.thaitobacco.or.th

Three educational posters from the Tobacco Authority of Thailand. The first poster, titled 'ITTA EP.1', discusses the importance of reporting corruption and provides a 6-step guide. The second poster, titled 'ITTA EP.2', focuses on the '6 Principles' of ITTA. The third poster, titled 'ITTA EP.3', discusses the '6 Principles' of ITTA and provides a checklist for reporting corruption.

EN	Q	👤	👤	Contrast	AA	AA	AA	Font	-	A	+
<p>หน้าแรก เกี่ยวกับ ป.ป.ช. ข่าว ด้านการป้องกัน ด้านการปราบปราม ด้านการตรวจสอบทรัพย์สิน ศูนย์ข้อมูล ศูนย์ร้องเรียน บริการอิเล็กทรอนิกส์ ติดต่อเรา</p>											
<p><b>กิจกรรม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>งานวันต่อต้านคอร์ปอริชันสากล (ประเทศไทย)</li> <li>รางวัลช่อสอาด</li> </ul>			<p><b>โครงการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ด้านการป้องกันการทุจริต</li> <li>ด้านความร่วมมือร่วมใจต้านทุจริต</li> <li>เครือข่าย WE STRONG</li> <li>หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา</li> <li>ด้านอบรมพัฒนาศักยภาพ (เนยปัส)</li> <li>พิพิธภัณฑ์ต้านโกง</li> <li>อื่นๆ</li> </ul>			<p><b>มาตรการ ความเห็น และข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต</b></p> <p><b>การจัดทำแผนผลประโยชน์ : COI</b></p> <p><b>คลังเครื่องมือป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Toolbox)</b></p>			<p><b>ITA</b></p> <p><b>คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน/การให้บริการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน</li> <li>คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ</li> </ul> <p><b>ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต</b></p> <p><b>สถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัญญาธรรมศักดิ์ (SDI)</b></p>		
<p>สำนักเฝ้าระวังและประเมินสภาพการณ์ทุจริต : BARO</p>											

## เดือนมีนาคม 2567

(กิจกรรมที่ 3.1) การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่

(กิจกรรมที่ 3.2) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

### คำอธิบายสาระสำคัญของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 (คู่มือประชาชน)

หมวดหมู่: ๕



### การป้องกันการขจัดกันแห่งผลประโยชน์และการดำเนินการเรื่องร้องเรียนทุจริตตามที่กฎหมายกำหนด

หมวดหมู่: ๕

หัวข้อ "การป้องกันการขจัดกันแห่งผลประโยชน์และการดำเนินการเรื่องร้องเรียนทุจริตตามกฎหมายที่กำหนด"

นายมีชัย อิน  
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมธรรมาภิบาลภาครัฐ  
สำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลภาครัฐ

**ประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อน**

- การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง
- ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย
- การรับผลประโยชน์โดยตรง
- การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การทำงาน
- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว
- การทำงานอีกแห่งหนึ่ง ที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม
- ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน
- การปิดบังความผิด

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### (กิจกรรมที่ 3.3) การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)

#### ประกาศนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของ ยสท. (ภาษาอังกฤษ) เพิ่มเติม

ฝ่ายเลขานุการฯ คณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ได้จัดทำประกาศนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทยฉบับ (ภาษาอังกฤษ) เพิ่มเติม เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) พร้อมเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์องค์กร ดังนี้

- เรื่อง นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทย (Tobacco Authority of Anti - corruption and Misconduct Policy)
- เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy)

กองบริหารทั่วไป (ผอ.ส.) ผว. 1355  
เลขที่รับ... 592  
วันที่... 20/03/67  
เวลา... 13.08 น.

**บันทึกข้อความ**

ส่วนงาน คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) โทร.๑๐๐๑. ๒๒๔๓  
ที่ ผอ.ส.๑๖๐๐๐๐/ ๓๔ ..... วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง พิจารณาลงนามประกาศนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของ ยสท. (ภาษาอังกฤษ) เพิ่มเติม

เรียน หัวหน้าคณะทำงานฯ ศปท. ยสท.

**Tobacco Authority of Thailand Announcement**  
on Anti-corruption and Misconduct Policy  
Fiscal year 2024

Tobacco Authority of Thailand (TOAT) is an organization that strictly holds to morality, ethics, and transparency, and manages its business in alignment with the principle of Corporate Governance for the best interests of the society, environment, and all stakeholders. TOAT has strived to tackle Anti-corruption and Misconduct Policy in accord with the National Anti-corruption Strategy by establishing a written guideline called 'Anti-corruption and Misconduct Policy' to be strictly conformed by TOAT Board of Directors, Executives and Staff in the following courses of action:

1. TOAT Executives and Staff must orderly behave according to code of ethics and code of conduct of TOAT disciplines through Board of Directors, Executives and Staff including Anti-corruption and Misconduct Policy of TOAT and must not break the law, rules, disciplines, code of conduct, notification, order in terms of ethics and anti-corruption and misconduct section.
2. TOAT Directors, Executives and Staff must not accept, support, participate in or perform any action that could possibly lead to corruption either for their own interest or for their allies in both direct and indirect ways. They must stress the attention on the interests of TOAT prior to self-interests yet to affirm that there is not a conflict of interest, related bribery issue and followed No Gift Policy while performing duty.
3. TOAT Directors, Executives and Staff must conform to the TOAT Code of Conduct and Anti-corruption guidelines. They shall not violate the laws, regulations, announcements, and orders relating to anti-corruption.
4. TOAT Directors, Executives and Staff are responsible for participating in every activity relating to the TOAT Anti-Corruption Campaign while upholding as everyone's duty and responsibility.
5. TOAT Staff shall revise and review procedures of important manual and work process to prevent any corruption and misconduct. Also, it should provide sufficient details for practice and inspect the compliance regularly.
6. TOAT Executives must convey the Anti-corruption and Misconduct Policy to the staff in order to raise and trigger their growth mindset on honesty and transparency, and to be prepared for an audit and to cooperate in every Anti-corruption activity.
7. TOAT Executives must provide safeguard to whistleblowers or informers of corruption cases in order to affirm that they must not encounter a threat or unfairness due to the petition or provision of thorough evidence.
8. All levels of TOAT Staff must not neglect or ignore the specific intent action or mean to do corruption about TOAT and it is a duty to notify the supervisor or responsible person to acknowledge and cooperate in any investigation.
9. TOAT's Anti-corruption and Misconduct Policy covers ethics promotion of Human Resource management and development plan including the promotion of morality and transparency together with the TOAT's action plan of Anti-corruption and misconduct which being applied to all departments as well as procurement or supplies procurement. Supervisors in every level must inform the process to their staff to ensure thorough understanding in order to implement on business transaction under their responsibility, and to monitor the implementation to be the most effective and complied with the policy.

It is hereby publicly announced.

Issued on 19 March 2024

(Mr. Poomjit Pongpanngam)  
Governor of Tobacco Authority of Thailand

**Tobacco Authority of Thailand Announcement**  
on Transparent Procurement Policy  
Fiscal year 2024

Tobacco Authority of Thailand (TOAT) has committed to operating in accordance with the principles of good governance. It has implemented a policy against corruption and unfavorable behavior in the corporate department of the State of TOAT. The Integrity and Transparency Assessment (ITA) has established measures to promote transparency in procurement which is an internal policy to protect and verify staff involved with procurement and bidders, reduce the risk of fraud and conflict of interest, demonstrate transparency, disclose information, and provide opportunities for fair competition, build confidence among stakeholders, and enhance integrity and transparency within the procurement organization.

Tobacco Authority of Thailand sets out the policies to promote transparency in procurement as follows:

1. Officers involved in procurement shall comply with the provisions of the Procurement and Management Act of the State Department, 2017 including any other rules and regulations that are relevant and neutral to the seller, employer, bidder/employee, or bid winner, and strictly comply with the Conflict of Interest prevention policies of TOAT.
2. Officers involved in procurement shall not have any interest in the tenderer/employment contractor or contractor. They shall not receive or accept any property or other benefit, directly or indirectly, regardless of whether such action occurs before or after the performance of their duties and shall not receive any gifts from the duty. (No Gift Policy)
3. Officers involved in procurement and bidders make a pledge to comply with a contract of goodwill, which is an important mechanism for joint defence and against fraud in the conduct of each procedure, free from fraud or misconduct.
4. For each procurement that exceeds 100,000 bahts (including value added tax), the chairman of the committee who have been appointed to be responsible for the procurement, such as the chairman of any other committee or, in the absence of the committee, the appointed officer shall assume responsibility for procurement, and shall confirm that he/she has no relationship with the tenderer/contractor in procurement according to the list/project/activity, by giving the information and signing his/her name in the forms "Ror Ror.1 (for the chairman of the committee, or for the officer involved with procurement)," "Ror Ror.2 (for bidders)," "Ror Ror.3 (Integrity Contract)" and "Ror Ror.4 (assessment of officer by contractor)" attached to this policy.

Proceed to publish the forms of Ror Ror.1 - Ror Ror.4 (if any) on the website of the Tobacco Authority of Thailand and make it publicly known.

Issued on 19 March 2024

(Mr. Poomjit Pongpanngam)  
Governor of Tobacco Authority of Thailand

QR code for the forms  
(Ror Ror.1 - Ror Ror.4)



## Announcement of Tobacco Authority of Thailand

Subject: Policy of not accepting neither gifts nor rewards from performing duties

(No Gift Policy)

Fiscal year 2024

Tobacco Authority of Thailand (TOAT) has emphasized on managing organization with good governance in order to build value while performing duties, and to promote integrity culture in alignment with TOAT's anti - corruption and misconduct policy

According to the guideline of Office of The National Anti - Corruption Commission (ONACC) on procession to prevent bribery corruption, TOAT Executives and Staff at all levels hereby announce with intention of not accepting neither gifts nor rewards from performing our duties (No Gift Policy), both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct together with the discrepancy on conflict of interest which is act as a practice adhered to all

1. TOAT Executives and Staff must conform to the drive of National Reform Plan on Anti-corruption and Misconduct Guidelines "The announcement on No Gift Policy" while performing duties in the fiscal year 2024 of Office of Public Sector Anti-Corruption Commission (PACC) to as a guideline and strictly adhere to

2. TOAT Executives and Staff "**No Giving**" all gifts and while performing duties to outsiders who have contact with the organization or those who are related to the organization

3. TOAT Executives and Staff "**No Accepting**" all gifts and while performing duties without asking, seeking for personal interest or the interest of those who are related to organization or related to personal interest facilitating to obtain gifts, rewards or unlawful benefits

4. In the necessary case to give and receive gifts, rewards and benefits on the occasion of festivals, special days, or various traditions, it must comply with the announcement of the National Anti-Corruption Commission on the criteria for receiving property or any other benefits according to the ethics of government officials in year 2020 and the Regulations of the Office of the Prime Minister on Giving or Receiving Gifts by Government Officials in year 2022.

It is hereby announced and to adhered to all

Issued on 19 March 2024

(Mr. Poomjit Pongpanngam)

Governor of Tobacco Authority of Thailand



The drive of National Reform Plan on Anti-corruption and Misconduct Guidelines "The announcement on No Gift Policy" while performing duties in the fiscal year 2024



Criteria for receiving property or other benefits according to the ethics of Government Officials, in year 2020



สารนํารูจจากศูนย์ ศปท. ยสท.  
เรื่อง แนวปฏิบัติ Do's and Don'ts  
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา  
และแนวทางในการประพฤติตนทาง

**แนวทางการปฏิบัติ Do's & Don'ts**  
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นการปรับพฤติกรรมเชิงจริยธรรม

**Do's**

- ปฏิบัติตามวินัยและข้อกำหนดของฝ่ายเรา และปฏิบัติตามข้อกำหนดของฝ่ายเขาอย่างเคร่งครัด
- สลับไปมาอย่างเหมาะสมระหว่างการทำงานกับชีวิตส่วนตัว และใช้เวลาร่วมกันกับครอบครัว
- ปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กรอย่างเคร่งครัด และปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม
- ปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กรอย่างเคร่งครัด และปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม

**Don'ts**

- รับสินบน หรือผลประโยชน์จากบุคคลภายนอก
- ใช้ทรัพย์สินขององค์กรไปใช้ส่วนตัว
- ปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กรอย่างเคร่งครัด และปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม
- ใช้ทรัพย์สินขององค์กรไปใช้ส่วนตัว

Tobacco Authority of Thailand

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของอารยฐานแห่งประเทศไทย  
Call Center 02-229-1000  
www.thaltobacco.or.th

**DOS & DON'TS**  
แนวทางการปฏิบัติ

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นการปรับพฤติกรรมเชิงจริยธรรม

พฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงาน

**DOS**

- ปฏิบัติตามวินัยและข้อกำหนดของฝ่ายเรา และปฏิบัติตามข้อกำหนดของฝ่ายเขาอย่างเคร่งครัด
- ปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กรอย่างเคร่งครัด และปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม
- ปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กรอย่างเคร่งครัด และปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม
- ปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กรอย่างเคร่งครัด และปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม

**DON'TS**

- รับสินบน หรือผลประโยชน์จากบุคคลภายนอก
- ใช้ทรัพย์สินขององค์กรไปใช้ส่วนตัว
- ปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กรอย่างเคร่งครัด และปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม
- ใช้ทรัพย์สินขององค์กรไปใช้ส่วนตัว

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของอารยฐานแห่งประเทศไทย  
Call Center 02-229-1000  
www.thaltobacco.or.th

**Do's and Don'ts**

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของอารยฐานแห่งประเทศไทย  
จัดทำแนวปฏิบัติ Do's and Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

**ควรกระทำ**

- กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีเห็นว่าการกระทำผิด
- ปฏิบัติตามที่ทราบ โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล
- ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า

**ไม่ควรกระทำ**

- ปฏิบัติตามคำสั่งผิดๆ คำสั่งลับๆ คำสั่งลับๆ
- กระทำการกับกระหาญประโยชน์ส่วนบุคคล
- ปฏิเสธ ลับซอก หรือฉวยโอกาสในการที่เบี่ยงเบนความเดือดร้อนแก่ประชาชน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของอารยฐานแห่งประเทศไทย  
Call Center 02-229-1000  
www.thaltobacco.or.th

**การให้ - รับ สินบน**  
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

คำว่า "สินบน" หมายความว่า การกระทำความผิดที่มิชอบตามกฎหมายว่าด้วยการให้หรือรับสินบน หรือการกระทำความผิดที่มิชอบตามกฎหมายว่าด้วยการให้หรือรับสินบน

ซึ่งบุคคลที่มีความรับผิดชอบในทางอาญา ตามให้และรับสินบน มีดังนี้

- มาตรา 144** กฎหมายอาญามีผลใช้บังคับความผิด มีอัตรา 144 ผู้ให้สินบน หากมีการให้ ขอให้หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ใดแก่เจ้าพนักงาน เพื่อจะได้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำมิชอบด้วยหน้าที่ ระวังโทษจำคุกไม่เกิน 5 ปี หรือปรับไม่เกิน 100,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
- มาตรา 143** กฎหมายอาญามีผลใช้บังคับความผิด มีอัตรา 143 คนกลางเรียกรับสินบน หากมีการเรียก รับหรือมอบรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น เพื่อเป็นกระทำความผิดในหน้าที่ซึ่งตนเป็นเจ้าพนักงาน โดยทุจริตหรือมิชอบด้วยหน้าที่ ระวังโทษจำคุกไม่เกิน 5 ปี หรือปรับไม่เกิน 100,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
- มาตรา 149** กฎหมายอาญามีผลใช้บังคับความผิด มีอัตรา 149 เจ้าพนักงานเรียกรับสินบน หากเป็นเจ้าพนักงาน เรียก รับ หรือมอบรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่นมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ ระวังโทษจำคุกตั้งแต่ 5 - 20 ปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่ 100,000 - 400,000 บาท หรือประหารชีวิต

กรณีที่มาขอเงิน ซึ่งเป็นผู้ต้องหาก่อคดีอาญา ได้ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุมแล้วดำเนินคดี นายเป็ก โปษายุกุลย์ จึงเสนอเงินให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจซึ่งเป็นเจ้าพนักงาน เพื่อแลกกับการปล่อยตัวนายเป็ก โปษายุกุลย์ เจ้าพนักงานจึงรับเงินจากนายเป็ก โปษายุกุลย์ แต่การกระทำของนายเป็ก โปษายุกุลย์ เป็นการกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการให้หรือรับสินบน และมีการกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการเรียกรับสินบน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของอารยฐานแห่งประเทศไทย  
Call Center 02-229-1000  
www.thaltobacco.or.th



สารนํารูจจากศูนย์ ศปท. ยสท.  
การสร้างความตระหนักรู้ถึงโทษและเกรงกลัวการ  
กระทำการทุจริต และประพฤติดมิชอบ (Case study)  
“เรื่อง การให้ - รับ สินบน”  
ที่มาข้อมูล : สำนักงานกฎหมาย


(กิจกรรมที่ 3.4) ยกย่องระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

(ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2567  
สถานการณ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

หน่วยงาน : การยาสูบแห่งประเทศไทย

ข้อมูล ณ วันที่ 21 มีนาคม 2567


## แบบวัด IIT

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
ทั้งหมด	410
 ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ	

จำนวนค่าขั้นต่ำ


400

## แบบวัด EIT

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 1) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
ทั้งหมด	204
 ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ	

จำนวนค่าขั้นต่ำ

200

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 2) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
ทั้งหมด	45
 ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ	

จำนวนค่าขั้นต่ำ

40



แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. 2567

สถานะ

แบบร่าง

มติที่ประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.)  
ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2567 วันอังคารที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วให้ส่วนงานดำเนินการ ดังนี้

- ให้ส่วนงานผู้รับผิดชอบตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ 2567 (เอกสารแนบ) นำส่งไฟล์ข้อมูลมาที่อีเมล ita@thaitobacco.or.th ภายในวันที่ 15 มีนาคม 2567 สำหรับการนำส่งไฟล์ข้อมูล (เป็นไฟล์ต้นฉบับและ PDF พร้อมตั้งชื่อไฟล์ พร้อมระบุชื่อหัวข้อ OIT) โดยพิจารณาการนำส่งข้อมูลที่ไม่เป็นข้อมูลลับหรือมีผลกับการแข่งขันทางการค้า
- ขอให้ทุกส่วนงานพิจารณาปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ ยสท. ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน แล้วเสร็จภายในวันที่ 15 มีนาคม 2567
- ฝ่ายเลขานุการฯ รวบรวมข้อมูล นำเสนอต่อคณะทำงานฯ เพื่อร่วมกันพิจารณาความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูล ภายในเดือนมีนาคม 2567 และจะได้ดำเนินการอัปเดตข้อมูล ในเว็บไซต์ ยสท. พร้อมระบุ URL จากหน้าเว็บไซต์ของ ยสท. นำไปลงในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเป็นการส่งตอบแบบวัดฯ OIT โดยผู้บริหารสูงสุดที่ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน เป็นผู้ตรวจสอบและอนุมัติในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. ภายในเดือนเมษายน 2567

กำหนดผู้รับผิดชอบตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์การยาสูบแห่งประเทศไทย  
ดำเนินการตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) หน้า 36 - 52  
ขอให้ดำเนินการหรือนำส่งข้อมูลภายในวันที่ 15 มีนาคม 2567



(กิจกรรมที่ 4.2) ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ



**จับตามอง และแจ้งเบาะแส**

การยาสูบแห่งประเทศไทย  
Tobacco Authority of Thailand

ช่องทางแจ้งเบาะแส บุหรี่ผิดกฎหมาย

ทาง website การยาสูบแห่งประเทศไทย  
คลิก : <http://www.thaitobacco.or.th/>

ADD LINE : @TOAT FAMILY

QR CODEแจ้งเบาะแส

SCAN ME

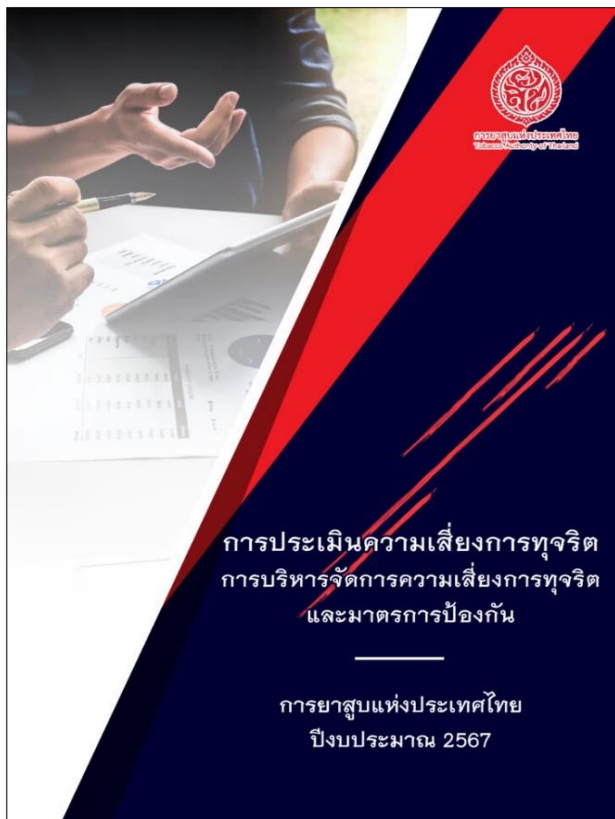
พบเห็น  
**บุหรี่ผิดกฎหมาย**  
รีบแจ้ง

**แจ้งเบาะแส**  
บุหรี่ผิดกฎหมาย

**CLICK**

สายด่วน สำนึกป้องกันบุหรี่ผิดกฎหมาย  
โทร.02 229 1434-1435

(กิจกรรมที่ 4.3) การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร



วันที่... ๒๖/๑๐/๒๕๖๗  
เวลา... ๑๔.๑๕ น.

**บันทึกข้อความ**

ส่วนงาน คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.)  
ที่ ฝอส.๑๖๐๐๐๐/๓๓๗ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ลงนามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน และการประเมินความเสี่ยงการทุจริต การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการป้องกัน ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าคณะทำงานฯ ศปท. ยสท.

ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๓ แบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ข้อ O๓๐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน นั้น

คณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ได้ดำเนินการจัดทำประเมินความเสี่ยงการทุจริต การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการป้องกัน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามหลักเกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. และดำเนินการสอดคล้องตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยนำมาใช้ประกอบการพิจารณาการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน (ตามเอกสารแนบ) ก่อนดำเนินการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ต่อไป

## (กิจกรรมที่ 6.1) ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต

คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย ผู้บริหารและพนักงาน การยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2567

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลที่ดี การนำองค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2567 วันที่ 16 มกราคม 2567 ให้เผยแพร่คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย ผู้บริหารและพนักงาน การยาสูบแห่งประเทศไทยให้บุคลากรทุกระดับรับรู้และนำไปปฏิบัติต่อไป เพื่อให้การปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย ผู้บริหารและพนักงาน การยาสูบแห่งประเทศไทย ทั้งทั้งองค์กรจึงขอให้ทุกส่วนงานแจ้งพนักงานใน สังกัดรับทราบและปฏิบัติตามคู่มือฯ

คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย ผู้บริหารและพนักงาน ยสท. ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณของ คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย ผู้บริหารและพนักงานต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายไว้อย่างกว้าง ๆ ถึงแม้ว่าจะเป็นนามธรรม แต่ก็นับว่ามีพลาณภาพสูงที่สุด ต่อกระบวนการสร้างการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Good Corporate Governance) ซึ่งจะต้องอาศัยความร่วมมือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างจริงจัง เพื่อประโยชน์ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจยาสูบตลอดไป





การยาสูบแห่งประเทศไทย

**หน้าที่และอำนาจของการยาสูบแห่งประเทศไทย**  
**ตามพระราชบัญญัติ**  
**การยาสูบแห่งประเทศไทย**  
**พ.ศ. ๒๕๖๑**



**Tobacco Authority of Thailand**

**ราชกิจจานุเบกษา**  
 เล่ม ๑๓๕ ตอนที่ ๓๓ ก  
 ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑



หน้าที่และอำนาจของการยาสูบแห่งประเทศไทย  
 ตามพระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย  
 พ.ศ. 2561

**มาตรา ๗**

มาตรา ๗ ให้ ยสท. มีวัตถุประสงค์ในการผลิตบุหรี่ซึ่งการกระทำดังกล่าวเป็นกิจการผูกขาดของรัฐ ตามกฎหมายว่าด้วยภาษีสรรพสามิต และการกระทำกิจการอื่น ดังต่อไปนี้

- (๑) ประกอบอุตสาหกรรมและดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับยาสูบ ใบยา หรือผลิตภัณฑ์จากพืชอื่น ทั้งในและนอกราชอาณาจักร
- (๒) รับจ้างผลิตยาสูบเพื่อส่งออกไปจำหน่ายนอกราชอาณาจักร
- (๓) ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับอุปกรณ์ เครื่องมือ หรือเครื่องใช้ที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมหรือธุรกิจตาม (๑)
- (๔) ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิจัย พัฒนา และปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการผลิตยาสูบ ใบยา หรือผลิตภัณฑ์จากพืชอื่น
- (๕) ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดกฎหมายเกี่ยวกับยาสูบ ใบยา หรือผลิตภัณฑ์จากพืชอื่น
- (๖) ดำเนินกิจการอื่นอันเกี่ยวเนื่องกับการผลิตบุหรี่ซึ่งการกระทำหรือการกระทำกิจการอื่นตาม (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) หรือเพื่อประโยชน์แก่ ยสท.

**Tobacco Autho**



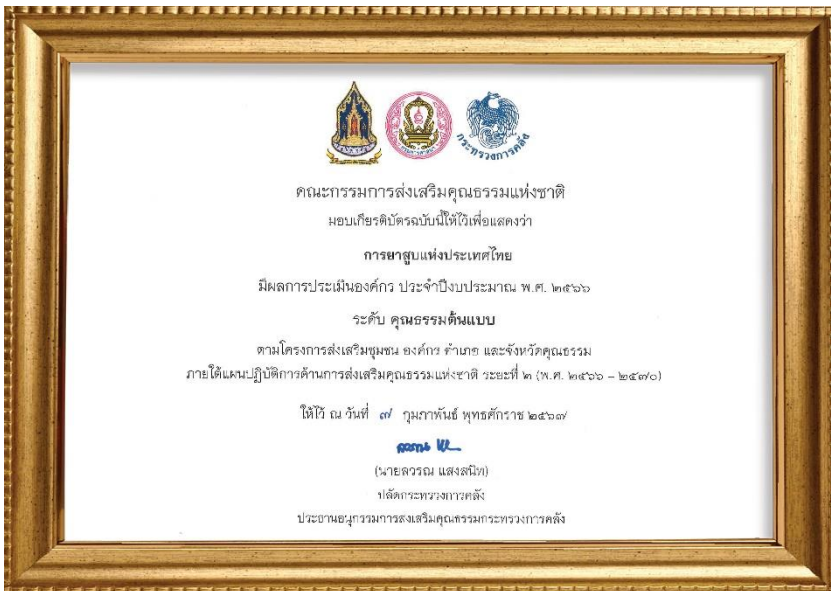
**ราชกิจจานุเบกษา**  
 เล่ม ๑๓๕ ตอนที่ ๓๓ ก  
 ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑

## (กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ ศปท. ยสท.)

การยาสูบแห่งประเทศไทย ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ 2566 คำรารางวัล  
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ 2 ปีซ้อน

การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) เป็นองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
บริหารงานตามหลักการด้านการกำกับดูแลที่ดี มีธรรมาภิบาล รับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้  
ส่วนเสียในการนี้ ผู้บริหารและพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ขอแสดงความยินดีร่วมกันที่จะขับเคลื่อน  
การยาสูบแห่งประเทศไทยเป็นองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และ  
มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เติบโตสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นใน  
หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีสันติวัฒนธรรมที่งดงามของไทยมา  
เป็นหลักในการดำรงชีวิต ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรพัฒนาตนเอง สะท้อนการมีคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง  
วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พร้อมทั้งปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยาก  
ทำ” ตามแนวคิดคุณธรรมนำการพัฒนา และกำหนดเป็นแผนดำเนินงานตามเป้าหมายองค์กรคุณธรรม เพื่อให้  
ทุกส่วนงานรับทราบและนำไปปฏิบัติ

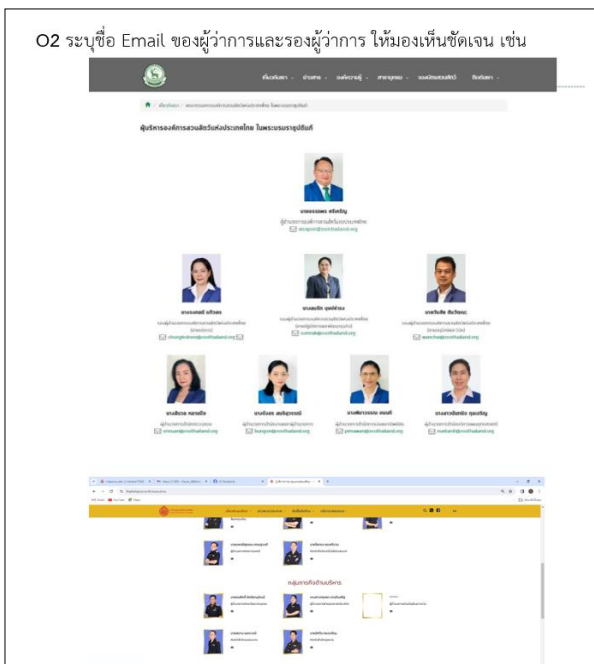
- การยาสูบแห่งประเทศไทย ได้รับผลการประเมินระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” ในระดับองค์กร/กรม
- ส่วนงานในสังกัดการยาสูบแห่งประเทศไทย จำนวน 24 ส่วนงาน ได้รับผลการประเมิน  
ระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” ในระดับสำนัก/กอง



เกียรติบัตรยกย่ององค์กรคุณธรรม 24 ส่วนงาน  
ประจำปีงบประมาณ 2566

หมายเหตุ : การมอบเกียรติบัตรยกย่ององค์กรคุณธรรมของ 24 ส่วนงาน จะมอบในการประชุมคณะทำงานฯ  
ศปท. ยสท. ครั้งที่ 3 ประจำปีงบประมาณ 2567

ฝ่ายเลขานุการฯ ศปท. ยสท. ประชุมร่วมกับสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ เรื่อง ปรับปรุงเว็บไซต์ และเตรียมความพร้อมในการตอบประเมินตอบแบบวัด OIT ประจำปีงบประมาณ 2567 เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2567 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร โดยการประชุมหารือนี้ เพื่อจัดทำระบบบริหารจัดการภายในด้านการพัฒนาเว็บไซต์ของ ยสท. ให้มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน ง่ายต่อการเข้าถึง ไม่ซับซ้อน เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้



ข่าวประชาสัมพันธ์  
การยาสูบแห่งประเทศไทย  
คลิกที่นี่

คลิกที่นี่เพื่อเพิ่มเมนูใหม่

คลิกที่นี่เพื่อเพิ่มเมนูใหม่

ราคาขายบุหรี่

จับตามอง และแจ้งเบาะแส

แจ้งความทราบรัฐฯ ทั่วประเทศ

ติดต่อ: 229 1434-1435

แจ้ง: 184 และโทรสาร: 4 หรือส่งเอกสาร ไปรษณีย์  
ทุกสาขา โทร 2010 ถึงศูนย์รับแจ้ง การยาสูบ  
แจ้ง: 184 และโทรสาร: 4 หรือส่งเอกสาร ไปรษณีย์

จังหวัด: ... เขต: ...

รวมเอกสารประจำปีงบประมาณ 2567  
พ.ศ. 2560 และทางเว็บไซต์ของ อ.ย.ศ.ศ.  
3734  
2909  
366

เลขานุการฯ ศปท. ยสท. เข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้  
STRONG-องค์กรพอเพียงด้านทุจริต เพื่อทำหน้าที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการบูรณาการความร่วมมือ  
ระหว่างหน่วยงานรัฐ เป็นการโดย สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้จัดการโครงการนี้  
เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 ณ โรงแรม ดิ เอ็มเมอร์อัลด์



เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วมด้านทุจริต ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ STRONG-องค์กรพอเพียงด้านทุจริต (ครั้งที่ 1) เป็นโครงการต้นน้ำสู่ การขยายความร่วมมือเพื่อวางกรอบแนวทางตามมาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในหน่วยงานภาครัฐวิสาหกิจ ณ ห้องพาโนรามา 1 ชั้น 14 โรงแรม ดิ เอ็มเมอร์อัลด์ กรุงเทพมหานคร มีวัตถุประสงค์เพื่อระดมความคิดเห็น บูรณาการความร่วมมือ และกำหนดแบบ บูรณาการความเชื่อมโยง ขับเคลื่อนการส่งเสริมสนับสนุนเครือข่ายการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ภาครัฐวิสาหกิจ และเพื่อบูรณาการความร่วมมือกำหนด “ร่างแผนบูรณาการความเชื่อมโยงและขับเคลื่อนการ ส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายการป้องกันการทุจริตแบบองค์รวม ในกลุ่มเครือข่ายรัฐวิสาหกิจ”



ฝ่ายเลขานุการฯ ศปท. ยสท. ประชุมร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคล  
เรื่อง การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน  
เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2567 เวลา 8.30 น. ณ ห้องประชุมฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร

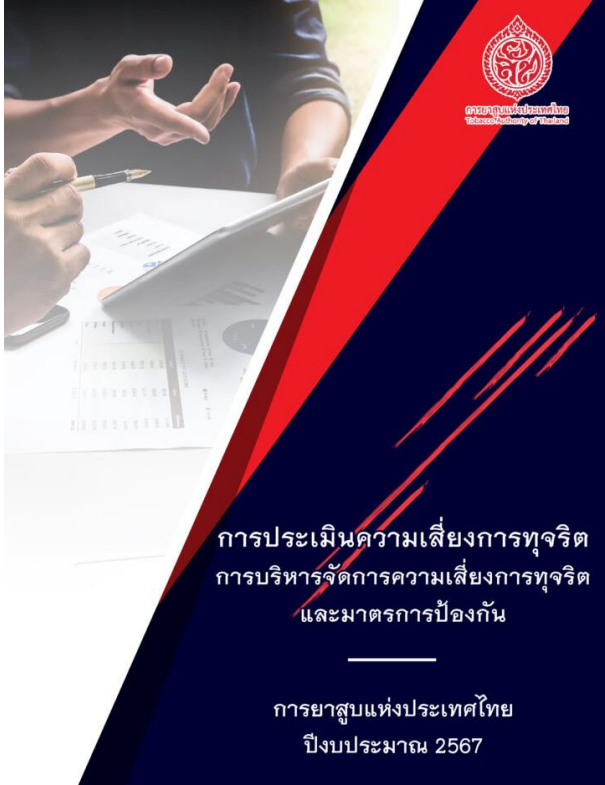


ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ 3 แบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ข้อ O30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

โดยฝ่ายเลขานุการฯ ศปท. ยสท. ประชุมร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคลหารือเรื่องการจัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการป้องกัน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2567 ก่อนดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข้อมูลสาธารณะ (OIT) ต่อไป

# เดือนเมษายน 2567

คู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการป้องกันของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2567



คู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการป้องกันของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2567



กองบริหารทั่วไป (ป.ส.) พจน.  
เลขที่รับ ๕๕๑  
วันที่ พย. ๑๐๑. ๑๖๑  
เวลา ๑๕. ๑๕ น.

**บันทึกข้อความ**

ส่วนงาน คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.)  
ที่ ผอ.๑๖๐๐๐๐/๓๓๓ วันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๗

เรื่อง ลงนามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน และการประเมินความเสี่ยงการทุจริต การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการป้องกัน ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าคณะทำงานฯ ศปท. ยสท.

ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๓ แบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๓๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ชื่อ Omo การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน นั้น

คณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ได้ดำเนินการจัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการป้องกัน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามหลักเกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. และดำเนินการสอดคล้องตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยนำมาใช้ประกอบการพิจารณาการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและลงนามบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน (ตามเอกสารแนบ) ก่อนดำเนินการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ต่อไป

นี้. ๒๒/๓  
(นายวิชาล โนนวิจิตร)  
ผู้ตรวจการ  
เลขานุการคณะทำงานฯ ศปท. ยสท.

ลงนามแล้ว  
(นายภูมิศักดิ์ พงษ์พันธ์ุ)  
ผู้ว่าการ  
29 มี.ค. 2567

คณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ได้ดำเนินการจัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการป้องกัน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2567 ตามหลักเกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. และดำเนินการสอดคล้องตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยนำมาเป็นแนวทางประกอบการพิจารณาการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ของการยาสูบแห่งประเทศไทย  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

<p>๑. ด้านการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘*</p>
<p>การยาสูบแห่งประเทศไทยไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p>
<p>๒. ด้านการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ (การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่) ชื่อภารกิจงาน : การยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน ชื่อระเบียบ กฎหมาย ที่ให้อำนาจ : ๑. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๑๓ การบริหารพัสดุ ๒. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๙ การบริหารพัสดุ ส่วน ๒ การยืม ๓. คำสั่งแต่งตั้งกรรมการตรวจนับทรัพย์สินและพัสดुकงเหลือ</p>

<p>๓. การจัดซื้อจัดจ้าง (ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ) ชื่อโครงการ : จ้างเหมาขนส่งไปยา งบประมาณ : ๖๘,๖๘๗,๑๐๐ บาท ประเภทหรือวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง : ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘</p>
--

<p>๔. การบริหารงานบุคคล ชื่องาน : การประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานแบบมีตัวชี้วัด (KP) และแบบประเมินสมรรถนะบุคลากร (Competency)</p>
---

การเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน : ดำเนินการเผยแพร่แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย : [www.thaitobacco.or.th](http://www.thaitobacco.or.th)

(นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม)

ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย

หัวหน้าคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.)

๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติ

## การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน (นโยบาย No Gift Policy)

ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 หัวข้อ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน นั้น คณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ได้จัดทำประกาศนโยบายและรายงานผลการดำเนินงานเพื่อดำเนินการตอบแบบวัด OIT โดยมีหัวข้อดังนี้

- ข้อ 026 ประกาศเจตนาธรรมเนียมนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ 2567
- ข้อ 027 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ 2567
- ข้อ 028 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ 2566
- ข้อ 029 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ประจำปีงบประมาณ 2566

กคท.บริหารทั่วไป (ผอ.ส.)  
เลขที่รับ ๕๙๓  
วันที่ ๐๖/๐๙/๖๗  
เวลา ๐๙:๕๗ น.

### บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกรมการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) โทร. ๑๑๐๑, ๒๒๕๓๓...  
ที่ ผอ.ส.๑๒๐๑๐๑/๖๗๕ วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ...เสนอลงนามรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของกรมการยาสูบแห่งประเทศไทย  
เรียน หัวหน้าคณะทำงานฯ ศปท. ยสท.

ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ หัวข้อ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน นั้น

คณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ได้จัดทำประกาศนโยบายและรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อดำเนินการตอบแบบวัด OIT โดยมีหัวข้อดังนี้

- ข้อ ๐๒๖ ประกาศเจตนาธรรมเนียมนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
- ข้อ ๐๒๗ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
- ข้อ ๐๒๘ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- ข้อ ๐๒๙ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนาม หัวข้อ 0๒๖ และ 0๒๘ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ก่อนเผยแพร่ หัวข้อ 0๒๖ - 0๒๙ ทางเว็บไซต์ต่อไป

กคท.บริหารทั่วไป  
(นายวิศาล โทมวิจิตร)  
ผู้ตรวจการ  
เลขานุการคณะทำงานฯ ศปท. ยสท.

ลงนามแล้ว  
Y  
(นายภูมิวิจิตร พงษ์พันธ์ูจาม)  
หัวหน้าฯ





ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย  
No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

การยาสูบแห่งประเทศไทย  
Tobacco Authority of Thailand

ประจำปีงบประมาณ 2567

**NO GIFT POLICY** พนักงาน ยสท. “จดให้ จดรับ”



ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล  
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



“จดให้ จดรับ”

การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.)  
ป็นต้นฉบับและของกำนัลจาก  
การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่

ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการฉ้อโกง  
ระหว่างกับหรือกับส่วนราชการในนโยบายส่วนรวม

“การยาสูบแห่งประเทศไทย ยึดมั่นความดี ตามวิถีชีวิตอัน  
ถูกต้องโปร่งใส สดชื่นซื่อสัตย์สุจริต”



การสร้างวัฒนธรรม  
No Gift Policy

การยาสูบแห่งประเทศไทย  
Tobacco Authority of Thailand

ประจำปีงบประมาณ 2567

**NO GIFT POLICY** พนักงาน ยสท. “จดให้ จดรับ”





๑

แบบฟอร์ม ITA - ๐28

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ... การยาสูบแห่งประเทศไทย.....  
 ประจำปีงบประมาณ ..... ๒๕๖๖.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑.	การยาสูบแห่งประเทศไทย	๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๕	คิวอาร์โค้ด (๑)

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑.	การยาสูบแห่งประเทศไทย	๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕	ผู้ว่าการ ยสท. แลกงนโยบาย ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร พร้อมปลูกจิตสำนึก และเป็นผู้นำ พนักงาน ยสท. ร่วมแสดงพลัง No Gift Policy สร้างวัฒนธรรมองค์กร	คิวอาร์โค้ด (๒)
๒.	การยาสูบแห่งประเทศไทย	๙ ธ.ค. ๒๕๖๕	พนักงาน ยสท. เข้าร่วมกิจกรรม วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) แสดงเจตนารมณ์ สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	คิวอาร์โค้ด (๓)
๓.	การยาสูบแห่งประเทศไทย	๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง	คิวอาร์โค้ด (๔)

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
<b>ผู้ให้ของขวัญ</b>	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	0
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	0
๓) ประชาชน	0
๔) อื่น ๆ	0
<b>รับในนาม</b>	
๑) หน่วยงาน	0
๒) รายบุคคล	0
<b>การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ</b>	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	0
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	0
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	0



คิวอาร์โค้ด (๑)



คิวอาร์โค้ด (๒)



คิวอาร์โค้ด (๓)



**มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy)**

๐๓/๐๓/๒๐๒๓

**ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย**  
**เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

การยาสูบแห่งประเทศไทย มีความมุ่งมั่นในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านการกำกับดูแลที่ดี ได้ดำเนินการตามนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งได้กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นมาตรฐานภายใน เพื่อป้องกันและตรวจสอบเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนอราคา ตลอดจนการเกิดการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใสและปราศจากผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) และยึดการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นกิจวัตร และเปิดโอกาสให้มีการแจ้งรับข้อร้องเรียนหรือความเสียหายซึ่งมีผู้เกี่ยวข้องสามารถมีส่วนร่วมได้ส่วนเสีย ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้ดียิ่งขึ้น

การยาสูบแห่งประเทศไทย กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

1. ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมถึงกฎ ระเบียบ กติกา ที่เกี่ยวข้อง และวางตัวเป็นกลางกับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนอราคา/เสนอขาย หรือผู้ชนะการเสนอราคา และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ของการยาสูบแห่งประเทศไทย อย่างเคร่งครัด
2. ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามเข้ามามีส่วนเกี่ยวข้องกับคู่สัญญาหน่วยงาน หรือผู้สัญญาต้องไม่ยึด รับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ทางตรงและทางอ้อม ไม่ว่ากล่าวกระทำร้ายแรงถึงกับตาย ขณะ หรือหลังการปฏิบัติงานที่ และปฏิบัติตามนโยบายป้องกันการทับซ้อน การให้และรับของขวัญ (No Gift Policy)
3. ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนอราคา ให้คำนึงถึงคุณาในการปฏิบัติงานสัญญาคุณธรรม ซึ่งเป็นหลักสำคัญในการร่วมป้องกันและต่อต้านการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างในการดำเนินงานแต่ละขั้นตอนต่าง ๆ ปลอดจากการทุจริต หรือการกระทำโดยมิชอบต่อไป
4. ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้ง ที่มีวงเงินเกิน ๑ ล้านบาทขึ้นไป (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ให้ประธานคณะกรรมการต่าง ๆ ที่มีประธานแต่งตั้งให้ทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น ประธานคณะกรรมการต่าง ๆ ชัดเจน หรือหากกรณีไม่มีประธานฯ ให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยจะต้องมีอย่างน้อยหนึ่งคนซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง คณะกรรมการ/กรรมาธิการ นั้น โดยมีมติชัดเจนและลงลายมือชื่อในแบบฟอร์ม "แบบ รร.๑ (สำหรับประธานคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง)" "แบบ รร.๒ (สำหรับผู้เสนอราคา)" "แบบ รร.๓ (สัญญาคุณธรรม)" และ "แบบ รร.๔ (ประเมินเจ้าหน้าที่โดยผู้จ้าง)"

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการมอบหรือผู้ดูแล แบบ รร.๑, แบบ รร.๒, แบบ รร.๓ และแบบ รร.๔ ในทันทีต่อกรรมการยาสูบแห่งประเทศไทย จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(นายณิธิกุล พงษ์พันธุ์งาม)  
 ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย

คิวอาร์โค้ดแบบพกพา  
 ๒๒๒ ๖๖๖, ๒๒๒ ๖๖๖, ๒๒๒ ๖๖๖ และ ๒๒๒ ๖๖๖



คิวอาร์โค้ด (๔)





รายงานการรับทรัพย์สิน  
หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

การยาสูบแห่งประเทศไทย  
Tobacco Authority of Thailand

ประจำปีงบประมาณ 2566



แบบฟอร์ม ITA - O29

แบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้  
ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563

การยาสูบแห่งประเทศไทย

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ .....  
ประจำปีงบประมาณ ..... ๒๕๖๖

เจ้าหน้าที่รายงาน การรับทรัพย์สินฯ จำนวน (ครั้ง)	การวินิจฉัยของผู้บริหารสูงสุด		
	อนุญาต ให้รับไว้เป็นทรัพย์สิน หรือสิทธิส่วนบุคคล	ไม่อนุญาต	
		ส่งคืนแก่ ผู้ให้ทรัพย์สิน	ส่งมอบทรัพย์สินให้เป็น สิทธิของหน่วยงาน
0	0	0	0

ลงชื่อ..... *ทศ. ไทวิท*

(นายวิศาล ไทวิทิต)  
ผู้ตรวจการ  
เลขานุการคณะทำงานฯ ศปท. ยสท.  
ผู้รายงาน

ลงชื่อ..... *ทศ. พงษ์พันธ์*

(นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธ์)  
ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย  
หัวหน้าคณะทำงานฯ ศปท. ยสท.  
ผู้รับรองรายงาน

พิจารณาตรวจสอบข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ  
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)  
การยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2567

ตามที่คณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ยสท. (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น โดยดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ครั้งที่ ๒ วันอังคารที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ฝ่ายเลขานุการรวบรวมข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ให้เป็นไปตามที่กำหนดในคู่มือการประเมิน ITA ๒๕๖๗ ซึ่งทุกส่วนงานได้จัดทำข้อมูล OIT เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ในการนี้เพื่อเป็นการสอบทานข้อมูลสาธารณะ OIT ให้มีความถูกต้อง ตรงตามข้อมูลที่กำหนด ก่อนที่ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ใช้ในการสื่อสารต่อสาธารณะ



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) โทร. ๑๑๑๑, ๒๒๔๓  
ที่ ผอส.๑๖๐๐๐๐/๔๑ ..... วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง...พิจารณาตรวจสอบข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) การยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

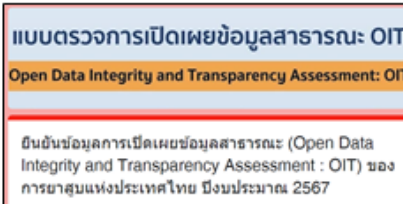
เรียน ผู้ตรวจการ, ผู้อำนวยการปรง, ผู้อำนวยการไวยา, ฝ่ายบริการกลาง, ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร, ฝ่ายตรวจสอบภายใน, ฝ่ายการแพทย์, ฝ่ายบัญชีและการเงิน, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล, ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ, ฝ่ายวิจัยและพัฒนา, ฝ่ายวางแผนการผลิต, ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา, ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร, ฝ่ายตลาด, ฝ่ายขาย, ฝ่ายไวยา, ฝ่ายการพิมพ์, ฝ่ายผลิตด้านไวยา, ฝ่ายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป, สำนักงบประมาณ, สำนักกฎหมาย, สำนักป้องกันบริหารผิดกฎหมาย, สำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม, สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ, สำนักงานโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบ สวนอุตสาหกรรมโรจนะ, สำนักพัฒนาธุรกิจ

QR Code A  
ข้อมูลสาธารณะ OIT



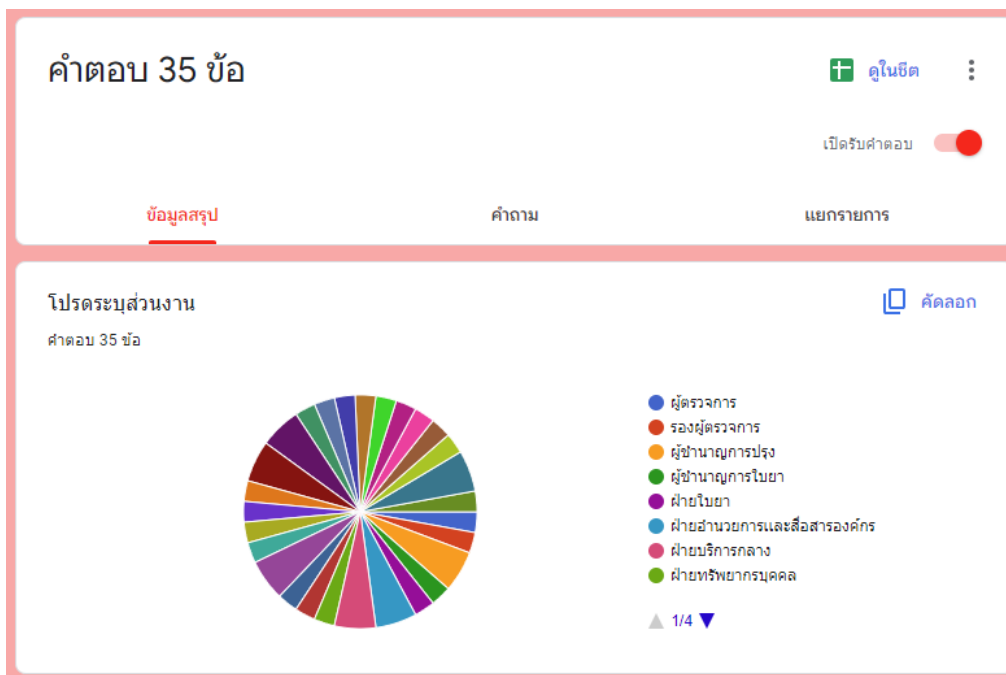
QR Code B

ยืนยันการตรวจสอบข้อมูลฯ  
ภายในวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๗



การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของการยาสูบแห่งประเทศไทย  
และการยืนยันส่งข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในระบบ ITAS ของ สำนักงาน ป.ป.ช.  
ประจำปีงบประมาณ 2567

ตามบันทึกที่ ผอส.160000/41 ลงวันที่ 10 เมษายน 2567 เรื่อง พิจารณาตรวจสอบข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) การยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยทุกส่วนงานได้ยืนยันความถูกต้องของข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ได้นำส่งข้อมูลให้ทางสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศดำเนินการลงข้อมูลทางเว็บไซต์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย



ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ดำเนินการยืนยันส่งตอบการประเมินในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. ตามกำหนดในเดือน เมษายน 2567

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	คำตอบ
ข้อมูลพื้นฐาน		
ข้อมูลพื้นฐาน		
O1	๐1 โครงสร้าง คำอธิบาย: ๐ แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน* ๐ แสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน ยกตัวอย่างเช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น *กรณีองค์กรก่อตั้งและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ให้แสดงผลแผนผังโครงสร้าง ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ 100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามกำหนด 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	
1.	มีการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือไม่ *	<input type="radio"/> ไม่มีการเปิดเผยบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน <input checked="" type="radio"/> มีการเปิดเผยบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
2.	แสดง URL ของข้อมูล	<input type="text" value="https://www.thaitobacco.or.th/"/> <input type="text" value="https://www.thaitobacco.or.th/2024/04/0067"/> <input type="text" value="https://www.thaitobacco.or.th/2022/08/0023"/> <input type="button" value="+ เพิ่ม"/>
3.	คำอธิบาย	ขั้นตอนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: ประจำปีงบประมาณ 2567 (1) เข้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)  
ผ่านทางเว็บไซต์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2567

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: 2567 (OIT)

- ▶ ข้อมูลพื้นฐาน
- ▶ การบริหารงานและงบประมาณ
- ▶ การจัดซื้อจัดจ้าง
- ▶ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ▶ การส่งเสริมความโปร่งใส
- ▶ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน
- ▶ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส



สถานะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  
หน่วยงาน : การยาสูบแห่งประเทศไทย  
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ 2567



แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: (OIT) ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. 2567

สถานะ:

อนุมัติแล้ว



แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
การยาสูบแห่งประเทศไทย  
ประจำปีงบประมาณ 2567

สถานะ : ✓ รายงานเรียบร้อยแล้ว



แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: (OIT)



อนุมัติคำตอบ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
การยาสูบแห่งประเทศไทย  
ประจำปีงบประมาณ 2567

สถานะ : ✓ อนุมัติแล้ว

## เดือนพฤษภาคม 2567

การจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ 2566



ตามสั่งการผู้ว่าการ ในคราวประชุมผู้บริหารระดับฝ่ายของการยาสูบแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 7 ประจำปีงบประมาณ 2567 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 11 เมษายน 2567 ให้ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ศปท.ยสท. ประสานกับฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร จัดทำและดำเนินการประชาสัมพันธ์ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ 2566 นั้น

ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ได้ประสานกับฝ่ายอำนวยการฯ ขอความอนุเคราะห์ให้ประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง การสื่อสาร และดำเนินการออกแบบป้ายไวเนลประชาสัมพันธ์ผลการประเมินองค์กรคุณธรรม โดยการยาสูบแห่งประเทศไทย ได้รับผลการประเมินระดับ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี 2566” จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา เป็นปีที่ 2 ติดต่อกัน เพื่อจัดทำและติดตั้งป้ายไวเนลประชาสัมพันธ์ที่ ยสท. คลองเตย, ยสท. อยุรยา และสำนักงานยาสูบส่วนภูมิภาค ฝ่ายโยธา ต่อไป

ป้ายประชาสัมพันธ์ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี 2566”

รางวัล 2 ปี ช้อน

แห่งความภาคภูมิใจของชาวยาสูบ

การยาสูบแห่งประเทศไทย ได้รับรางวัล

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี 2566

“ขอบขอบคุณพนักงาน ยสท. ทุกคนที่มีส่วนร่วมกับความสำเร็จในครั้งนี้”

# การประเมิน “องค์กรคุณธรรม”


ประจำปีงบประมาณ 2567

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ที่ กค 0201.4/ว.1057 ลงวันที่ 2๘ พฤศจิกายน 2566 เรื่อง การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามที่กรมการศาสนา ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ 2567 ขอความร่วมมือให้หน่วยงานประเมิน “องค์กรคุณธรรม” โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม พร้อมกรอกแบบฟอร์มการประเมินคุณธรรม และจัดทำเป็นหนังสือจัดส่งข้อมูลไปยัง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ภายในวันที่ 28 มิถุนายน 2566 นั้น

ฝ่ายเลขานุการได้สรุปประเด็นสำคัญรายละเอียดดังนี้

1. การตรวจประเมินตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประกอบด้วย 9 ข้อ ซึ่งการดำเนินงานต้องดำเนินการส่งตอบประเมินในระดับฝ่าย/สำนัก ทั้งนี้ ให้นำส่งแบบฟอร์มการตอบแบบประเมินไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ตามหลักเกณฑ์การประเมิน “องค์กรคุณธรรม”
2. ผลการประเมิน แบ่งเป็น 3 ระดับ โดยระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นระดับสูงสุด ซึ่งต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับฝ่าย/สำนัก อยู่ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า 70% ของจำนวนองค์กรในสังกัดฝ่าย/สำนัก หรือเทียบเท่าทั้งหมด **ยสท. มีสังกัดระดับฝ่าย/สำนัก รวมทั้งสิ้น 24 ส่วนงาน (ไม่รวมระดับสายงาน)** จะต้องผ่านเกณฑ์ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวน 17 ส่วนงานขึ้นไป เพื่อส่งผลให้ ยสท. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมและแผนดำเนินงานตามเป้าหมายองค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมิน 9 ข้อ พร้อมการมอบหมายและการรายงานผล เรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการนำส่งหลักฐานตามเป้าหมาย

	<p>กองบริหารทั่วไป (ผอ.ส.) เลขที่รับ 9๙๖ วันที่ 20/05/๖7 เวลา 14.11 ๙๖</p>	พวก. 2373
<b>บันทึกข้อความ</b>		
ส่วนงาน คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกรมการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท.ยสท.) โทร. ๑๑๐๑, ๒๒๔๓		
ที่ ผอ.ส.๑๖๐๐๐๐/๖๐ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗		
เรื่อง พิจารณาลงนามประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม และแผนดำเนินงานตามเป้าหมายองค์กรคุณธรรม		
เรียน หัวหน้าคณะทำงานฯ ศปท. ยสท.		

ขอให้ทุกส่วนงานนำส่งข้อมูลมาที่อีเมล ita@thaitobacco.or.th ภายในวันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อฝ่ายเลขานุการรวบรวมข้อมูลนำส่งสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม และอนุมัติแผนดำเนินงานตามเป้าหมายองค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ข้อ พร้อมการมอบหมายและการรายงานผล

## หลักฐานประกอบการประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐาน
๑	มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	- ประกาศเจตนารมณ์ - จำนวนและรายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์
๒	มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ”	- จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามเป้าหมายที่กำหนด
๓	มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- แผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒
๔	มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
๕	มีผลการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- รายงานการประชุม/การติดตามประเมินผลสำเร็จ - แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา - การถอดบทเรียนผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
๖	มีการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคล - การประกาศยกย่องหน่วยงาน - การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร และภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ
๗	มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- รายงานผลสำเร็จการดำเนินงาน - การประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง - การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
๘	มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- เอกสารองค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ - มีสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ
๙	มีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- การเผยแพร่องค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จและสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ

คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย  
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) เป็นองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและบริหารงานตามหลักการด้านการกำกับดูแลที่ดี มีธรรมาภิบาล รับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการนี้ ผู้บริหารและพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนการยาสูบแห่งประเทศไทยเป็นองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีวัฒนธรรมที่งดงามของไทยมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรพัฒนาตนเอง สะท้อนการมีคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พร้อมทั้งปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามแนวคิดคุณธรรมนำการพัฒนา และกำหนดเป็นแผนดำเนินงานตามเป้าหมายองค์กรคุณธรรม เพื่อให้ทุกส่วนงานรับทราบและนำไปปฏิบัติ ดังนี้

**พอเพียง** หมายถึง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผลใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

**วินัย** หมายถึง ปฏิบัติตนตามกติกายาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองที่ดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อผลกระทบต่อนักสังคมและสิ่งแวดล้อม

**สุจริต** หมายถึง มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

**จิตอาสา** หมายถึง การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม (การให้และเสียสละ อาทิ เช่น เงิน สิ่งของ ความรู้ ข่าวสาร แรงกาย กำลังใจ ไอเดีย และเวลา เพื่อให้ประโยชน์ต่อผู้อื่นและส่วนรวม)

**กตัญญู** หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

แบบฟอร์มของส่วนงาน “การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2567”



ขอให้ทุกส่วนงานนำส่งข้อมูลไฟล์ Word ( จำนวน 9 ไฟล์ )  
มาที่อีเมล ita@thaitobacco.or.th  
ภายในวันศุกร์ที่ 7 มิถุนายน 2567

หมายเหตุ : ทุกส่วนงานจำนวน 24 ส่วนงาน  
ยกเว้น สายงานผู้ตรวจการ, ผู้อำนวยการปฐ, ผู้อำนวยการโยธา ไม่ต้องดำเนินการ





ใบลงนามแสดงเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม  
ของการยาสูบแห่งประเทศไทย  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ข้าพเจ้าและพนักงาน ยสท. ขอแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนตามประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เติบโตบนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีวิวัฒน์ธรรมที่ดั่งงามของไทยมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรพัฒนาตนเอง สะท้อนการมีคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พร้อมทั้งปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามแนวคิดคุณธรรมนำการพัฒนา

ทั้งนี้ เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ) .....

นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม

(.....)

ตำแหน่ง .....

ผู้อำนวยการการยาสูบแห่งประเทศไทย

.....



คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  
หน่วยงาน : การยาสูบแห่งประเทศไทย  
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ 2567

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. 2567

สถานะ

**กำลังให้คะแนน**

ขั้นตอน	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
การให้คะแนนแบบวัด OIT (1 - 31 พฤษภาคม 2567)										


## การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: 2567 (OIT)

- ▶ ข้อมูลพื้นฐาน
- ▶ การบริหารงานและงบประมาณ
- ▶ การจัดซื้อจัดจ้าง
- ▶ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ▶ การส่งเสริมความโปร่งใส
- ▶ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน
- ▶ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส



**กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice)**  
**ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ**  
**(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)**  
**ภายใต้โครงการพัฒนาและส่งเสริมบรรษัทภิบาลคู่สัญญาหน่วยงานของรัฐ**  
**วันศุกร์ที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.**  
**ณ ห้องไดมอนด์ บอลรูม ๒ ชั้น ๔ โรงแรม แกรนด์ ริชมอนด์ สไตล์ช คอนเวนชัน**  
**ถนนรัตนาธิเบศร์ จังหวัดนนทบุรี**

- เพื่อติดตามความคืบหน้าการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 - 2570) ตามบันทึกข้อตกลงร่วมมือ เรื่องการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาล ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 51 แห่ง
- เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูล ความคิดเห็น และประสบการณ์การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 - 2570)
- เพื่อเปิดเวทีรับฟังปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอในการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ

	<b>กองบริหารทั่วไป (ผอ.ส.)</b> เลขที่รับ <u>๙๕๑</u> วันที่ <u>16/05/67</u> เวลา <u>๐๙.๑๐ น.</u>	<b>การยาสูบแห่งประเทศไทย</b> เลขที่รับ <u>835</u> วันที่ <u>15/05/67</u> เวลา <u>13.31</u>
ที่ ปช ๐๐๑๓/ว ๐๐๑๕	สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนนนทบุรี อำเภอนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐	<u>2348</u>
<b>๑๖๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗</b>		
<p>เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)</p> <p>เรียน ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย</p> <p>สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดกิจกรรม จำนวน ๔ แผ่น ๒. กำหนดการและแบบตอบรับ จำนวน ๒ แผ่น</p> <p>ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ในวันศุกร์ที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องไดมอนด์ บอลรูม ๒ ชั้น ๔ โรงแรม แกรนด์ ริชมอนด์ สไตล์ช คอนเวนชัน ถนนรัตนาธิเบศร์ จังหวัดนนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูล ความคิดเห็น และประสบการณ์การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วยผู้แทนหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน ๑๕๐ คน</p>		

# แผนงานให้เช่าระยะยาว 20-30ปี

ประชุมหารือระหว่างคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ร่วมกับ สำนักพัฒนาธุรกิจ เรื่องชี้แจงคณะกรรมการการบริหารจัดการและจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของ ยสท.



การประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการและจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของ ยสท. ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567 วันที่ 19 มีนาคม 2567 (การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) และจากคำแนะนำของที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบประกอบกับความเห็นของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการทรัพย์สิน สำนักพัฒนาธุรกิจ ได้พิจารณาถึงข้อจำกัดและอุปสรรคพร้อมทั้งได้พิจารณาแนวทางสำหรับข้อตกลงคุณธรรมการดำเนินโครงการให้เช่าที่ดินระยะยาว 30 ปี โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการต่อต้านทุจริตของ ยสท. เร่งประสานงานหน่วยงานต่อต้านการทุจริตที่ยินดีรับดำเนินการข้อตกลงคุณธรรมสำหรับโครงการให้เช่าที่ดินระยะยาว พร้อมมอบดำเนินงานและแนวทางการจ่ายเงินสนับสนุนในกรณีจำเป็นโดยไม่ขัดข้อกฎหมาย นั้น ฝ่ายเลขาคณะทำงาน ศปท. ยสท.

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ คปท. ยสท. ได้ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น สำนักงาน ป.ป.ช., สำนักงาน ป.ป.ท., ศูนย์ คปท. กระทรวงการคลัง และหน่วยงานสถาบันพระปกเกล้า หน่วยงานทั้งหมดไม่สามารถจะมาร่วมการสังเกตการณ์และดำเนินการข้อตกลงคุณธรรมเกี่ยวกับโครงการ ให้เช่าที่ดินระยะยาว ๓๐ ปี ของ ยสท. โดยเฉพาะสำนักงาน ป.ป.ช., สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยงานใต้สวน ความผิด ไม่ใช้มาตรการขึ้นต้นดำเนินงาน จะมีนโยบายการใช้กฎหมายดำเนินการ ผู้กระทำความผิด และ สถาบันพระปกเกล้าจะมีภารกิจด้านการศึกษา หลักสูตรและงานวิจัย ซึ่งไม่ได้เกี่ยวข้องกับด้านต่อต้านคอร์รัปชัน ไม่เคยทำด้านการเช่าอสังหาริมทรัพย์ และก็ไม่เคยเป็นผู้สังเกตการณ์ด้านการเช่าอสังหาริมทรัพย์

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ คปท. ยสท. จะดูภาพรวมภายในองค์กรทั้งหมด จึงไม่สามารถเข้าไป ร่วมสังเกตการณ์หรือเป็นคณะกรรมการข้อตกลงคุณธรรมโครงการให้เช่าที่ดินระยะยาว ๓๐ ปี ของ ยสท. ได้ แต่ทั้งนี้ ได้ประสานติดต่อสอบถามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับองค์กรต่อต้านการทุจริตให้แล้ว ไม่มีหน่วยงานใดเข้ามาให้ความร่วมมือข้อตกลงคุณธรรม เนื่องจากอาจขัดแย้งด้านงานที่ปฏิบัติหรือหน้าที่ที่รับผิดชอบ และอาจจะมีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือไม่เป็นกลาง

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ คปท. ยสท. ได้เสนอแนวทางการดำเนินโครงการให้เช่าที่ดินระยะยาว 30 ปี โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ คปท. ยสท. มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy) ที่ประกาศและถือใช้ปฏิบัติทุกปี ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ คปท. ยสท. ได้เสนอให้ทบทวนข้อมูลในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้ง ที่มีวงเงินเกิน 1 แสนบาทขึ้นไป (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) เปลี่ยนเป็นวงเงินเกิน 5 แสนบาทขึ้นไป (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) และต้องยืนยันว่าตนไม่มี ความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคา/เสนองาน ในการจัดซื้อจัดจ้าง ตามรายการ/โครงการ/กิจกรรม นั้นในการ ทักข้อมูลและลงลายมือชื่อในแบบฟอร์ม “แบบ รร.1 (สำหรับประธานคณะกรรมการฯหรือเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง)” “แบบ รร.2 (สำหรับผู้เสนอราคา)” “แบบ รร.3 (สัญญาคุณธรรม)” และ “แบบ รร.4 (ประเมินเจ้าหน้าที่โดยผู้ค้า)”

สำนักพัฒนาธุรกิจ สามารถเชิญผู้เชี่ยวชาญผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่าง ๆ เป็นบุคคลภายนอกที่น่าเชื่อถือมาเป็น ที่ปรึกษาหรือเข้าร่วมดำเนินการในโครงการให้เช่าที่ดินระยะยาว ๓๐ ปี ของ ยสท. โดยใช้ระเบียบการยาสูบแห่ง ประเทศไทย "ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนให้กับบุคคลภายนอก พ.ศ. ๒๕๖๔" เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการ ดำเนินโครงการให้เช่าที่ดินระยะยาว 30 ปี



## อสังหาริมทรัพย์ ยสท.

สนใจสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม  
โทร. 02 229 1000 ต่อ 2341 , 2342 , 1390 , 2316  
[www.thaitobacco.or.th](http://www.thaitobacco.or.th)



## เดือนมิถุนายน 2567

การประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท. ยสท.) ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 3 ตึกอำนวยการ ยสท. (สำนักงานใหญ่) ได้นำเสนอผลการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ยสท. (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 และพิธีมอบเกียรติบัตรประกาศยกย่ององค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566 จำนวนทั้งสิ้น 24 ส่วนงาน ในครั้งนี้ ผู้ว่าฯ (หัวหน้าคณะทำงานฯ ศปท. ยสท.) เป็นประธานมอบเกียรติบัตรประกาศยกย่ององค์กรคุณธรรมให้กับส่วนงานในการประชุมครั้งนี้



**การประเมิน “องค์กรคุณธรรม”**


ปีงบประมาณ 2564 ยสท. ได้รับรางวัล “องค์กรคุณธรรม”  
 ปีงบประมาณ 2565 ยสท. ได้รับรางวัล “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”  
 ปีงบประมาณ 2566 ยสท. ได้รับรางวัล “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และเป็น  
 - ยสท. ได้รับผลประเมินระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” ในระดับสำนักงาน  
 - ส่วนงานในสังกัด ยสท. จำนวน 24 ส่วนงาน  
 ได้รับผลประเมิน ระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” ในระดับสำนักงาน

ระดับ	หน่วยงานที่ได้รับรางวัลทั้งสิ้น 24 หน่วยงาน
ระดับ 3 (ต้นแบบ)	7 หน่วยงาน
ระดับ 2 (พัฒนา)	0 หน่วยงาน
ระดับ 1 (ส่งเสริม)	2 หน่วยงาน
ไม่ผ่านเกณฑ์	15 หน่วยงาน



สถานการณ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) หน่วยงาน : การยาสูบแห่งประเทศไทย  
 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ 2567

 ยืนยันแจ้งเพิ่มเติม แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
 การยาสูบแห่งประเทศไทย  
 ประจำปีงบประมาณ 2567


สถานะ :  **ขอชี้แจงเพิ่มเติมแล้ว**

แบบวัด OIT (O1 - O35) จำนวน 35 ข้อ น้ำหนักข้อละ 100 คะแนน	
ผลประเมินได้ 100 คะแนน	31 ข้อ
ผลประเมินได้ 50 คะแนน จาก 100 คะแนน	2 ข้อ
ผลประเมินได้ 0 คะแนน จาก 100 คะแนน	2 ข้อ

ผลประเมินแบบวัด OIT ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2567 จำนวน 35 ข้อ (O1 – O35) น้ำหนักข้อละ 100 คะแนน รายละเอียดดังนี้

- ผลประเมินได้ 100 คะแนน จำนวน 31 ข้อ
- ผลประเมินได้ 50 คะแนนจาก 100 คะแนน จำนวน 2 ข้อ น้ำหนักข้อละ 0.57 คะแนน
  - O10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
  - O11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ
- ผลประเมินได้ 0 คะแนนจาก 100 คะแนน จำนวน 2 ข้อ น้ำหนักข้อละ 1 คะแนน
  - O16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
  - O17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

ทั้งนี้ คิดเป็น 37.46 คะแนนจาก 40 คะแนน (- 2.54 คะแนน) หรือคิดเป็นร้อยละ 93.65

	<b>บันทึกข้อความ</b>	กองบริหารทั่วไป (ผอ.ส.) เลขที่รับ... 1144 วันที่... 14/06/67 เวลา... 14:31 น. ผวก. 2673
ส่วนงาน คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) โทร.1101. 2243		
ที่ ผอ.ส.160000/ 69 วันที่ 13 มิถุนายน 2567		
เรื่อง ขอยื่นชี้แจงเพิ่มเติมแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช.		
เรียน ผู้ว่าการ (หัวหน้าคณะทำงานฯ ศปท. ยสท.)		
ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลประเมินตัวชี้วัดแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประจำปีงบประมาณ 2567 ผ่านระบบ ITAS เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 6 มิถุนายน 2567 โดยในกรณีที่หน่วยงานไม่เห็นด้วยกับผลคะแนนแบบวัด OIT หน่วยงานสามารถขอชี้แจงหรืออธิบายเพิ่มเติม เพื่อให้ผู้ตรวจประเมินได้ทบทวนผลการให้คะแนนแบบวัด OIT ได้ในระหว่างวันที่ 6 – 18 มิถุนายน 2567 ผ่านระบบ ITAS นั้น		

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
สถานะ <b>ขอชี้แจงเพิ่มเติมแล้ว</b>



การประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2567 (ช่วงเดือน สิงหาคม 2567)

## การทบทวนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างการยาสูบแห่งประเทศไทย

ตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นมาตรการภายในในการป้องกันและตรวจสอบเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนอราคา ลดโอกาสเกิดการทุจริตและความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน แสดงถึงการปฏิบัติงานด้านความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลและตรวจสอบได้ (แบบ รร.1- รร.4) นั้น

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ศปท. ยสท. ทหารีร่วมกับฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนดำเนินการนำมาตรการฯ (แบบ รร.1- รร.4) มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอทบทวนปรับปรุง SIPOC WORKFLOW และ CSA ของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และกระบวนการงานจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ (ที่อยู่ในอำนาจฝ่ายอนุมัติ) ไปยังฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร เพื่อพิจารณาทบทวนปรับปรุง SIPOC WORKFLOW และ CSA ต่อไป (ตามบันทึกที่ ผอส.160000/68 ลงวันที่ 12 มิถุนายน 2567)



## การสร้างความตระหนักรู้ถึงโทษและเกรงกลัวการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) เรื่อง มีหน้าที่เกี่ยวกับเงินไม่ยับยั้งชั่งใจ เอาเงินไปใช้ สุดท้ายเจอคุก ! (ที่มาข้อมูล สำนักกฎหมาย)



**มีหน้าที่เกี่ยวกับเงินไม่ยับยั้งชั่งใจ เอาเงินไปใช้ สุดท้ายเจอ “คุก”**

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชี้ขาดการไต่สวนข้อเท็จจริงเมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2566 นายไฉก ได้รับแจ้งการไต่สวนความผิดจากคุณตำรวจ 20 ครั้ง เป็นเงินรวมทั้งสิ้น 86,886.31 บาท โดยในการรับและสั่งจ่าย นายไฉก ได้ขอใบชี้แจงใบชี้แจงแล้ว แต่ไม่ได้ยื่นใบชี้แจงใบชี้แจงออกค่าทำงานมาชำระ เพื่อเป็นการชี้แจงข้อเท็จจริง ไม่มีการรับแจ้งกล่าวหาในคดีทุจริต เบื้องต้นนายไฉกไม่ไปชี้แจง ไม่ไปขอเหตุผลคดีชี้แจง

ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้พิจารณาสำนวนการไต่สวนแล้ว จึงมีความเห็นว่า นายไฉก ละเว้นความผิดทางอาญาและเป็นการฝ่าฝืนอำนาจเงินและเงิน จึงได้สั่งให้ส่งนายไฉกไปขังที่สถานกักขัง

ต่อมาศาลอาญาศึกษาทุจริตและประพฤติมิชอบ ภาค 9 ได้พิจารณานัดมีคำพิพากษาว่า นายไฉก ได้กระทำความผิดอาญาตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 155 (1) วรรคแรก โทษจำคุกตลอดชีวิต 5 ปี 6 เดือน 100 ปี แต่จำคุก 5 ปี 6 เดือน 100 ปี ส่วนที่รวมกันอีกหากจำคุกนี้เป็นการผิดอาญาร่วมอยู่ร่วมกัน

คดีนี้เป็นอาชญากรรมร้ายแรงตามกฎหมาย อย. ว่า คือปฏิวัติหน้าที่ส่วนความซื่อสัตย์สุจริต และซื่อสัตย์ ไม่ยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของกรศึกษาและปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ซึ่งความหมายของคำว่า “ผิด” ตามความว่า ซื่อสัตย์สุจริตตามกฎหมาย ตามที่คณะกรรมการปฏิรูปและพัฒนาระบบราชการ และสำนักงานผู้พิทักษ์สิทธิและคุณธรรม และการปกป้องคุ้มครองการว่าผิดและผิดกฎหมาย อย. กระทำความผิดโดยอำนาจ อย. คือ ขูดรีดผลประโยชน์ของ อย. หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนา อย. ตาม ข้อ 3 และข้อ 6.5 ของระเบียบประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 155 (1) วรรคแรก พ.ศ.2537 และข้อ 1 ของที่ผิด

นายไฉก เป็นพนักงานของรัฐสังกัด ก. มีหน้าที่รับแจ้งการไต่สวนความผิดจากคุณตำรวจ โดยต้องยื่นใบชี้แจงและสั่งจ่ายใบชี้แจงใบชี้แจงแล้ว แต่ไม่ยื่นใบชี้แจงใบชี้แจงออกค่าทำงานมาชำระ และไม่ยื่นใบชี้แจงแล้ว ไม่มีการรับแจ้งกล่าวหาในคดีทุจริต เบื้องต้นนายไฉกไม่ไปชี้แจง ไม่ไปขอเหตุผลคดีชี้แจง

ทั้งนี้ผู้พิพากษา ก. ได้พิจารณานัดมีคำพิพากษาว่า นายไฉก ละเว้นความผิดทางอาญาและเป็นการฝ่าฝืนอำนาจเงินและเงิน จึงได้สั่งให้ส่งนายไฉกไปขังที่สถานกักขัง 5 ปี 6 เดือน 100 ปี

ที่มาข้อมูล : สำนักกฎหมาย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกรมการยาสูบแห่งประเทศไทย | CALL CENTER 02 229 1000 | www.thatobac.or.th



ป้ายประชาสัมพันธ์ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ 2566 รางวัลแห่งความภาคภูมิใจของ  
ชาวยาสูบ โดยประชาสัมพันธ์ที่ ยสท. คลองเตย, ยสท. อยุธยา และสำนักงานยาสูบส่วนภูมิภาค ฝ้ายไบบยา




### การประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ 2567

คณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมและแผนดำเนินงานตามเป้าหมายองค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมิน 9 ข้อ พร้อมการมอบหมายและการรายงานผล และรวบรวมข้อมูลตามเกณฑ์จากหน่วยงานในสังกัดทั้งหมด (ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า) จำนวน 24 ส่วนงาน เพื่อนำส่งตอบประเมินองค์กรคุณธรรมเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

โดยกรอกแบบฟอร์มการประเมินคุณธรรม และจัดทำเป็นหนังสือจัดส่งข้อมูล จัดส่งเอกสารประกอบการประเมินเป็นไฟล์ PDF ในรูปแบบ QR Code และจัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [acoc.ethics@gmail.com](mailto:acoc.ethics@gmail.com) ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง






**บันทึกข้อความ**

ส่วนงาน คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ ยสท. (ศปท. ยสท.) โทร. ๐ ๒๒๒๙ ๑๑๐๑  
ที่ ยสท.๑๖๐๐๐๐/ ๑๙๓๖๐ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖  
เรื่อง การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๒๐๑๔/ว.๔๓ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามที่กรมการศาสนา ขอความร่วมมือให้หน่วยงานประเมิน "องค์กรคุณธรรม" โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม พร้อมกรอกแบบฟอร์มการประเมินคุณธรรม ส่งไปยัง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ และตามหนังสือที่ กค ๐๒๑๑/ศปท./ว.๑๙๖ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังได้จัดประชุมชี้แจงการประเมินองค์กรคุณธรรม โดยมีผู้แทนกรมการศาสนาที่รับผิดชอบมาอธิบายและชี้แจงเรื่องดังกล่าว ทั้งนี้ ขอให้จัดส่งแบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ในรูปแบบไฟล์ PDF E-mail : acoc.mof@gmail.com นั้น การยาสูบแห่งประเทศไทย ขอนำส่งการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ข้อ จำนวน ๒๔ ส่วนงาน ทาง E-mail : acoc.mof@gmail.com เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
(นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม)  
ผู้อำนวยการการยาสูบแห่งประเทศไทย  
หัวหน้าคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ ยสท. (ศปท. ยสท.)

## การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ "จำนวน ๒๔ ส่วนงาน" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หมวดหมู่ :

การดำเนินกิจกรรมตามแผนงานโดยยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและบริหารงานตามหลักการด้านการกำกับดูแลที่ดี มีธรรมาภิบาล รับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เกิดคุณสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีวัฒนธรรมที่ดีงามของไทยมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรพัฒนาตนเอง สะท้อนการมีคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พร้อมทั้งปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ตามแนวคิดคุณธรรมนำการพัฒนา และกำหนดเป็นแผนดำเนินงานตามเป้าหมายองค์กรคุณธรรม



แบบสำรวจค่านิยมสุจริต ทักษะคนดี และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต  
ของพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2567



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) โทร. ๑๑๐๑, ๒๒๔๓.

ที่ ผอส.๑๖๐๐๐๐/ ๗๖ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจค่านิยมสุจริต ทักษะคนดี และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต  
ของพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน รองผู้ว่าการ (๕), ผู้ตรวจการ, ผู้อำนวยการปรง, ผู้อำนวยการไวยา, ฝ่ายบริการกลาง, ฝ่ายอำนวยการ  
และสื่อสารองค์กร, ฝ่ายตรวจสอบภายใน, ฝ่ายการแพทย์, ฝ่ายบัญชีและการเงิน, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล,  
ฝ่ายจัดหาและรักษาพืช, ฝ่ายวิจัยและพัฒนา, ฝ่ายวางแผนการผลิต, ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา,  
ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร, ฝ่ายตลาด, ฝ่ายขาย, ฝ่ายไวยา, ฝ่ายการพิมพ์, ฝ่ายผลิตด้านไวยา,  
ฝ่ายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป, สำนักงบประมาณ, สำนักกฎหมาย, สำนักป้องกันบุกรุกผิดกฎหมาย, สำนักคุณภาพ  
ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม, สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ, สำนักงานโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบ  
สวนอุตสาหกรรมโรจนะ, สำนักพัฒนาธุรกิจ

ตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบ  
แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2567 ซึ่งคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ  
โดยกำหนดให้มีการจัดทำแบบสำรวจค่านิยมสุจริต ทักษะคนดี และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต  
ของพนักงาน ยสท. โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะคนดี และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่
2. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเสริมสร้างด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้น  
ในหน่วยงาน
3. เพื่อนำผลมาปรับปรุงมาตรการป้องกัน เสริมสร้างองค์ความรู้ และสร้างการรับรู้ใน  
นโยบายต่อต้านการทุจริตของ ยสท.
4. สอดคล้องกับตัวชี้วัด (KPI) รายบุคคล ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2567  
ตัวชี้วัดตามนโยบายองค์กร (A3) : งานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

คณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ขอความร่วมมือผู้บริหารและพนักงาน ยสท. ทุกส่วนงานตอบแบบ  
สำรวจฯ จำนวน 200 คน โดยตอบแบบสำรวจฯ ผ่าน QR Code (เอกสารแนบ 2) ภายในวันอังคารที่  
30 กรกฎาคม 2567

จำนวนการสำรวจค่านิยมสุจริต ทักษะคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต  
ของพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2567

ส่วนงาน/สำนักงาน	จำนวน
รองผู้ว่าการ	5
ผู้ตรวจการ/รองผู้ตรวจการ	3
ผู้ชำนาญการปรุง	3
ผู้ชำนาญการไวยา	1
ฝ่ายบริการกลาง	5
ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	10
ฝ่ายตรวจสอบภายใน	5
ฝ่ายการแพทย์	10
ฝ่ายบัญชีและการเงิน	5
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	10
ฝ่ายวิจัยและพัฒนา	7
ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ	10
ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร	7
ฝ่ายขาย	5
ฝ่ายตลาด	5
ฝ่ายวางแผนการผลิต	5
ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา	7
ฝ่ายการพิมพ์	7
ฝ่ายผลิตด้านไวยา	7
ฝ่ายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป	7
สำนักงบประมาณ	5
สำนักกฎหมาย	5
สำนักป้องกันบุหรี่ปิดกฎหมาย	5
สำนักคุณภาพ ปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม	5
สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	5
สำนักงานโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบฯ	3
สำนักพัฒนาธุรกิจ	3
ฝ่ายไวยา (ส่วนกลาง)	5
สำนักงานยาสูบส่วนภูมิภาค 10 หน่วยงาน (หน่วยงานละ 4 คน)	40
รวมทั้งสิ้น	200

สอดคล้องกับตัวชี้วัด (KPI)  
 รายบุคคล ครั้งที่ 2  
 ประจำปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดตามนโยบายองค์กร (A3)  
 งานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)



เป้าหมาย : ร้อยละค่านิยมสุจริต ทักษะคิด และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95%



ตามบันทึกฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฟบค.070000/337 ลงวันที่ 26 เมษายน 2567  
 เรื่อง ขอให้กำหนดตัวชี้วัด (KPI) รายบุคคล ครั้งที่ 2/2567 ( 6 เดือนหลัง )

**ตัวชี้วัดตามนโยบายองค์กร (A3) : งานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)**

**A3**

งาน	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย				
		1	2	3	4	5
งานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ร้อยละค่านิยมสุจริต ทักษะคิด และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95%	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 88	89 - 90	91 - 92	93 - 94	มากกว่าหรือเท่ากับ 95

**แบบสำรวจค่านิยมสุจริต ทักษะคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

**คำชี้แจง :** โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่เป็นจริง หรือตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงการดำเนินงานกิจกรรมให้สอดคล้องเป็นไปตามแผนปฏิบัติการและตัวชี้วัดด้านการต่อต้านการทุจริตของ ยสท.

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ**

สังกัด  ▼

ระดับปฏิบัติการ  ระดับผู้บริหาร (หัวหน้ากองขึ้นไป)

**ส่วนที่ ๒ ค่านิยมสุจริต ทักษะคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมต่อต้านพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต**

๒.๑ ผู้บริหาร ยสท. ให้ความสำคัญ มุ่งมั่นต่อการยกระดับการประเมิน ITA โดยประกาศและผลักดันนโยบายที่มุ่งเน้นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ยสท.

ใช่  ไม่ใช่

๒.๒ ท่านจะมุ่งมั่นในการต่อต้านหรือยับยั้งการดำเนินงานที่มีแนวโน้มของการทุจริต เพื่อลดโอกาสการเกิดทุจริตในองค์กรทุกประเภท สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมสุจริต

ใช่  ไม่ใช่

๒.๓ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ สามารถป้องกันการเกิดทุจริตและประพฤตินิยมทั้งในปัจจุบันและอนาคตได้หรือไม่

ได้  ไม่ได้

๒.๔ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างของ ยสท. ต้องห้ามเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นเสนอราคา/ เสนองาน หรือคู่สัญญา ต้องไม่เรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดทั้งทางตรงและทางอ้อม ไม่ว่าจะกระทำนั้นจะเกิดขึ้นก่อน ขณะ หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่

ใช่  ไม่ใช่

๒.๕ ท่านมีความพร้อมที่จะแจ้งเรื่องร้องเรียนการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่โดยเร็ว เมื่อพบเห็นการกระทำทุจริตหรือทำสิ่งผิดกฎระเบียบอันก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร

มีความพร้อม  ไม่มีความพร้อม

๒.๖ การเปิดโอกาสให้พนักงาน ยสท. และบุคคลภายนอก สามารถร้องเรียนการกระทำผิดกฎระเบียบ และการทุจริต ผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียนได้หลายช่องทางและบนเว็บไซต์ จะสามารถช่วยลดปัญหาการทุจริตได้หรือไม่

ได้  ไม่ได้

๒.๗ การยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในทางราชการ จะต้องได้รับอนุญาตหรืออนุมัติจากหัวหน้าส่วนงาน/ ผู้อำนวยการฝ่าย/เทียบเท่า ที่ได้รับมอบหมายก่อนการนำทรัพย์สินดังกล่าวไปใช้ หรือไม่

ใช่  ไม่ใช่

๒.๘ ท่านไม่ควรนำทรัพย์สินขององค์กร ของส่วนรวมหรือนำทรัพย์สินไปใช้ในกิจการซึ่งมิใช่เพื่อประโยชน์ขององค์กร หรือไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือนำไปให้ผู้อื่น

ใช่  ไม่ใช่

๒.๙ ท่านปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน มีทัศนคติที่ดี รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้และทักษะ เพื่อเกิดประโยชน์และประสิทธิภาพต่อองค์กร

ใช่  ไม่ใช่

๒.๑๐ ท่านคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่กระทำการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

ใช่  ไม่ใช่

### ส่วนที่ ๓ ช่องทางการรับรู้หรือรับข้อมูลข่าวสารด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๑ ท่านรับรู้นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือประกาศของ ยสท. ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ

- นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท.
- นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
- มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ ยสท.
- แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยสท.
- แนวปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของราชการ
- ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม
- คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ คณะกรรมการ ยสท. ผู้บริหารและพนักงาน ยสท.

๓.๒ ท่านเคยได้รับข้อมูลเกี่ยวกับการรณรงค์ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ยสท. ผ่านสื่อใด ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ

- สื่อ Social Media เช่น Line, Facebook ฯลฯ
- คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) บนเว็บไซต์ภายใน และเว็บไซต์ ยสท.
- บอร์ดประชาสัมพันธ์
- สื่อบุคคล (หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน หรือคณะทำงานฯ ศปท. ยสท.)

### ส่วนที่ ๔ ค่านิยมสุจริต ทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านที่อาจมีความเสี่ยงไปในทางทุจริต

๔.๑ ข้อเสนอแนะการดำเนินงานของส่วนงาน หรือองค์กร ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงไปในทางทุจริต

.....

๔.๒ ข้อเสนอแนะในการผลักดันและขยายผลการดำเนินงาน ป้องกันปัญหาการทุจริตของ ยสท.

.....

ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กรได้จัดทำองค์ความรู้ของหน่วยงาน  
เรื่อง แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2567  
ในรูปแบบคู่มือองค์ความรู้ นำไปเรียนรู้เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ พร้อมทั้งจัดเก็บเป็นองค์ความรู้ที่สำคัญขององค์กร



## แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ ยสท.



คู่มือ แนวทางการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ยสท.



### บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร โทร. ๒๒๕๓.๑๑๐๑

ที่ ผอส.๑๖๐๐๐๕/ ๑๖๐ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอนำส่งองค์ความรู้ของฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร (KM Guru) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร


ตามบันทึกคณะทำงานรายงานผลฯ (ด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม (KM & IM)) ที่ สคส. ๒๑๐๐๐๒/๒๑๒ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอให้หน่วยงานพิจารณาแจ้งรายชื่อผู้เชี่ยวชาญในกระบวนการทำงาน เพื่อถ่ายทอดความรู้ (KM Guru) และแจ้งหัวข้อองค์ความรู้ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยได้นำส่งข้อมูลไปแล้วนั้น (เอกสารแนบ)

ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กรได้จัดทำองค์ความรู้ของหน่วยงาน เรื่อง แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ยสท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว โดยจัดทำในรูปแบบคู่มือองค์ความรู้ นำไปเรียนรู้เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ พร้อมทั้งจัดเก็บเป็นองค์ความรู้ที่สำคัญขององค์กร (ผ่าน QR Code)



## การประเมินองค์กรคุณธรรม

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงการคลัง นำส่งหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0211/ศปท./ ว 167 ลงวันที่ 23 กรกฎาคม 2567 เรื่องการพิจารณาข้อมูลผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชนในสังกัดกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

	<b>ด่วนที่สุด</b>	<b>บันทึกข้อความ</b>
ส่วนราชการ	ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงการคลัง โทร. ๐ ๒๑๒๖ ๕๘๐๐ ต่อ ๒๕๖๙	
ที่	กค ๐๒๑๑/ศปท./ ๐๑๖๗	วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗
เรื่อง	การพิจารณาข้อมูลผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
เรียน	ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย อนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงการคลัง	



การพิจารณาข้อมูลผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน  
ในสังกัดกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ตามคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม  
คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๕	การยาสูบแห่งประเทศไทย	ระดับ	คุณธรรมต้นแบบ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
				เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
	หน่วยงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า				
๕.๑	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	๒๗	คุณธรรมต้นแบบ	 golink.icu/RBitXLJ	
๕.๒	ฝ่ายโยธา	๒๗	คุณธรรมต้นแบบ		
๕.๓	ฝ่ายตลาด	๒๗	คุณธรรมต้นแบบ		
๕.๔	ฝ่ายขาย	๒๗	คุณธรรมต้นแบบ		
๕.๕	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	๒๗	คุณธรรมต้นแบบ		
๕.๖	ฝ่ายตรวจสอบภายใน	๒๗	คุณธรรมต้นแบบ		
๕.๗	ฝ่ายการแพทย์	๒๗	คุณธรรมต้นแบบ		
๕.๘	ฝ่ายบริการกลาง	๒๗	คุณธรรมต้นแบบ		
๕.๙	ฝ่ายบัญชีและการเงิน	๒๗	คุณธรรมต้นแบบ		
๕.๑๐	ฝ่ายวิจัยและพัฒนา	๒๗	คุณธรรมต้นแบบ		

ลำดับ ที่	ชื่อองค์กร	คะแนน	ผลการประเมิน	ข้อมูลหลักฐาน ประกอบการพิจารณา
๕	การยาสูบแห่งประเทศไทย (ต่อ)	ระดับ	คุณธรรมต้นแบบ	
	หน่วยงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า			
๕.๑๑	ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร	๒๗	คุณธรรมต้นแบบ	
๕.๑๒	ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา	๒๗	คุณธรรมต้นแบบ	
๕.๑๔	ฝ่ายผลิตด้านใบยา	๒๗	คุณธรรมต้นแบบ	
๕.๑๕	ฝ่ายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป	๒๗	คุณธรรมต้นแบบ	
๕.๑๖	ฝ่ายการพิมพ์	๒๗	คุณธรรมต้นแบบ	
๕.๑๗	ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ	๒๗	คุณธรรมต้นแบบ	
๕.๑๘	สำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม	๒๗	คุณธรรมต้นแบบ	
๕.๑๙	สำนักกฎหมาย	๒๗	คุณธรรมต้นแบบ	
๕.๒๐	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	๒๗	คุณธรรมต้นแบบ	
๕.๒๑	สำนักงบประมาณ	๒๗	คุณธรรมต้นแบบ	
๕.๒๒	สำนักป้องกันบริหารผิดกฎหมาย	๒๗	คุณธรรมต้นแบบ	
๕.๒๓	สำนักงานโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบฯ	๒๗	คุณธรรมต้นแบบ	
๕.๒๔	สำนักพัฒนาธุรกิจ	๒๗	คุณธรรมต้นแบบ	



การประเมิน “องค์กรคุณธรรม”  
การยาสูบแห่งประเทศไทย

การประเมินองค์กรคุณธรรม  
ยสท. ได้รับรางวัล  
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
3 ปี ซ้อน

การยาสูบแห่งประเทศไทย	ได้รับรางวัล	
ปีงบประมาณ 2564	องค์กรคุณธรรม	
ปีงบประมาณ 2565	องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	
ปีงบประมาณ 2566 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (แบ่งออกเป็น 2 ส่วน)	“ยสท.” ในระดับองค์กร/กรม	คุณธรรมต้นแบบ
	“24 ส่วนงาน” ในระดับสำนัก/กอง	คุณธรรมต้นแบบ
ปีงบประมาณ 2567 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (แบ่งออกเป็น 2 ส่วน)	“ยสท.” ในระดับองค์กร/กรม	คุณธรรมต้นแบบ
	“24 ส่วนงาน” ในระดับสำนัก/กอง	คุณธรรมต้นแบบ

เดือนสิงหาคม 2567



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  
หน่วยงาน : การยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2567

งานประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ITA DAY & ITA AWARDS 2024) ภายใต้แนวคิด Transparency with Quality : โปร่งใสอย่างมีคุณภาพและมาร่วมลุ้นกันว่าหน่วยงานใดจะได้รับรางวัล ITA AWARDS 2024 ในปีนี้

📅 วันอังคาร ที่ 30 กรกฎาคม 2567

🕒 เวลา 13.30 - 15.30 น.

📹 ถ่ายทอดสดจาก ห้องนันทบุรี 1 อาคาร 4 สำนักงาน ป.ป.ช.(สนามบินน้ำ) นนทบุรี  
ติดตามรับชมได้ทาง

📺 Facebook: ITAS NACC

📺 YouTube: ITAS NACC

รับชมพร้อมกันทาง **LIVE** ITAS NACC ITAS NACC วันอังคารที่ 30 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 เวลา 13.30 - 15.30 น.

# ITA DAY 2024

**TRANSPARENCY WITH QUALITY**  
โปร่งใสอย่างมีคุณภาพ

งานประกาศผลและพิธีมอบ  
รางวัลการประเมิน ITA  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  
ประจำปีงบประมาณ 2567  
การยาสูบแห่งประเทศไทย  
คว้ารางวัลประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ ITA AWARDS 2024

ระดับ **“ผ่านดีเยี่ยม”**

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) | CALL CENTER 02 228 1000 | www.thaitobacco.or.th

คุณวุฒิพงศ์ พงษ์วัฒน์  
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการ

พลเรือเอก วิเศษ เป็ระสารภี  
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการ



การยาสูบแห่งประเทศไทย  
Tobacco Authority of Thailand

# การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2567 ควีรางวัลประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ ITA AWARDS 2024

## การยาสูบแห่งประเทศไทย

ปีงบประมาณ 2567  
ได้คะแนน

# 97.22 "ผ่านดีเยี่ยม"

ประจำปีงบประมาณ 2566 ได้คะแนน 97.93 ระดับผ่านดี  
ประจำปีงบประมาณ 2565 ได้คะแนน 96.93 ระดับ AA

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน  
(Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

คะแนนรวม

### 99.85

ปีงบฯ 2566 = 98.70  
ปีงบฯ 2565 = 96.68

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก  
(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

คะแนนรวม

### 97.57

ปีงบฯ 2566 = 94.39  
ปีงบฯ 2565 = 93.07

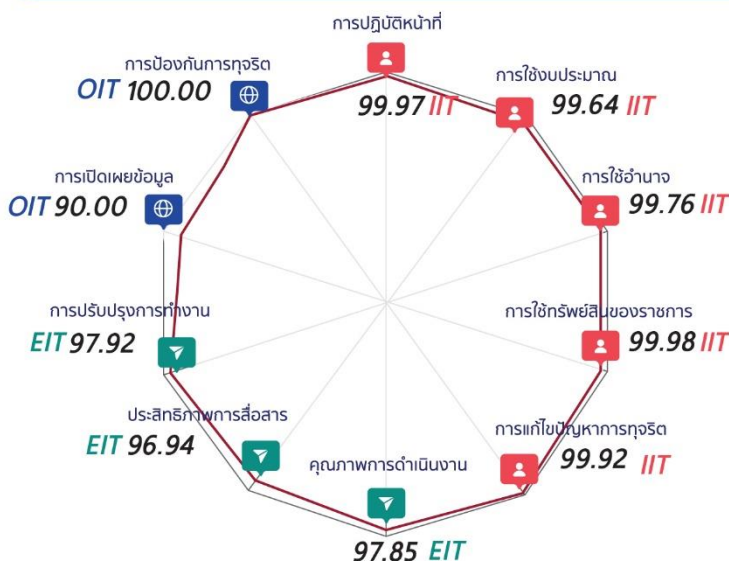
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

คะแนนรวม

### 95.00

ปีงบฯ 2566 = 100.00  
ปีงบฯ 2565 = 100.00



## ระดับ "ผ่านดีเยี่ยม"

กลุ่มรัฐวิสาหกิจ

ยศ. ได้ 1 ใน 5  
จากทั้งหมด 51 หน่วยงาน

อันดับ	ชื่อหน่วยงาน	คะแนน
1	ธนาคารออมสิน	98.96
2	การประปานครหลวง	98.84
3	องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย	98.46
4	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร	97.94
5	การยาสูบแห่งประเทศไทย	97.22

กลุ่มกระทรวงการคลัง

ยศ. ได้ 1 ใน 3  
จากทั้งหมด 29 หน่วยงาน

อันดับ	ชื่อหน่วยงาน	คะแนน
1	ธนาคารออมสิน	98.96
2	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร	97.94
3	การยาสูบแห่งประเทศไทย	97.22

ระดับคะแนนของกลุ่มกระทรวงการคลัง

ยศ. ลำดับที่ 4  
จากทั้งหมด 29 หน่วยงาน

อันดับ	ชื่อหน่วยงาน	คะแนน
1	ธนาคารออมสิน (ผ่านดีเยี่ยม)	98.96
2	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ผ่านดีเยี่ยม)	97.94
3	สำนักสลากกินแบ่งรัฐบาล (ผ่านดี)	97.51
4	การยาสูบแห่งประเทศไทย (ผ่านดีเยี่ยม)	97.22



## งานประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2567

(ITA DAY & ITA AWARDS 2024) ภายใต้แนวคิด Transparency with Quality



### ประจำปีงบประมาณ 2567

- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ยสท. ได้รับรางวัลประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ ITA AWORD 2024 ระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” จากสำนักงาน ป.ป.ช.

## การยาสูบแห่งประเทศไทย

เป็นหน่วยงานที่ได้ผลการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
หน่วยงานที่มีผลคะแนนระดับ ผ่านดีเยี่ยม

- รางวัลผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ยสท. ได้รับรางวัลระดับ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” จากกรมการศาสนา (อย่างไม่เป็นทางการ)

## องค์กรคุณธรรมต้นแบบ 3 ปีซ้อน

ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังจะแจ้งผลอย่างเป็นทางการประมาณเดือน มีนาคม 2568 ต่อไป  
ส่งผลให้ ยสท. ได้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 3 ปีซ้อน (2565, 2566, 2567)  
(อ้างอิง : หนังสือฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงการคลังที่ กค. 0211/ศปท./ว 167  
ลงวันที่ 23 กรกฎาคม 2567)

สารนำรู้จากศูนย์ ศปท. ยสท.

เรื่อง การสร้างความตระหนักรู้ถึงโทษและเกรงกลัวการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study)

ที่มาข้อมูล : สำนักกฎหมาย

นำเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค  
ให้กับองค์กร **ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว**

การยาสูบแห่งประเทศไทย  
Tobacco Authority of Thailand  
ที่มาข้อมูล : สำนักกฎหมาย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย  
CALL CENTER 02 223 1000  
www.thaitobacco.go.th

คอร์รัปชัน



การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นส่วนตัว

“เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
และในหน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์”

ตัวอย่าง : การที่เจ้าหน้าที่รัฐผู้มีหน้าที่รับรองตัวของหน่วยงานรัฐ ได้นำมันรถไปขายและนำเงิน  
มาใช้จ่ายส่วนตน ทำให้หน่วยงานรัฐต้องเสียงบประมาณเพื่อซื้อน้ำมันรถมากกว่าที่ควรจะเป็น  
พฤติกรรมดังกล่าว ถือเป็นทุจริต เบียดบังผลประโยชน์ของส่วนรวม เพื่อประโยชน์ของตนเอง  
และมีความผิดฐานฉ้อทรัพย์ ทำให้หน่วยงานรัฐเสียหายและเสียประโยชน์

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย

(ศปท. ยสท.)

ตัวอย่างกรณีลงโทษทางวินัย  
ขอใช้รถ แล้วนำไปใช้ประโยชน์อื่น  
นอกเหนือจากการปฏิบัติหน้าที่

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย



ประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
ของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.)  
ครั้งที่ 4 ประจำปีงบประมาณ 2567

วันพฤหัสบดีที่ 29 สิงหาคม 2567 เวลา 13.30 น.  
ณ ห้องประชุม 1 ตึกอำนวยการ และห้องประชุม ชั้น 2 อาคาร B-01 (ยสท. อยุรยา)



ลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม



ประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.)  
ครั้งที่ 4 ปีงบประมาณ 2567 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ  
มิชอบ ในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2567 และรายงานสรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติ  
การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของส่วนงาน (26 ส่วนงาน) ประจำปีงบประมาณ  
2567

# เดือนกันยายน 2567

การสร้างความตระหนักรู้ถึงโทษและเกรงกลัวการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) เรื่อง นำรถของหน่วยงานไปใช้ประโยชน์ในเรื่องส่วนตัว ! (ที่มาข้อมูล สำนักกฎหมาย)

- กรณีศึกษา 1 ส่งให้คนขับรถหน่วยงานส่วนกลาง ไปรับ - ส่ง ระหว่างบ้านและที่ทำงานเป็นประจำ
- กรณีศึกษา 2 ขอใช้รถหน่วยงานส่วนกลางเดินทางไปปฏิบัติงาน และต่อมานำไปใช้ไปต่อกิจการส่วนตัว
- กรณีศึกษา 3 ขอใช้รถหน่วยงานส่วนกลาง นำไปจอดที่บ้านพัก และนำไปใช้ส่วนตัว



**>>> เรื่องน่ารู้**  
นำรถของหน่วยงานไปใช้ประโยชน์ในเรื่องส่วนตัว

**ปัจจุบัน** มีหลายกรณีที่มีการนำรถไปใช้ส่วนตัว... (Text continues with details about misuse of vehicles for personal errands like shopping, school, and family visits.)

สำนักกฎหมาย <<<



**กรณีศึกษา 2** ขอใช้รถหน่วยงานส่วนกลางไปปฏิบัติงาน... (Text describes a scenario where a vehicle is used for work-related errands.)

สำนักกฎหมาย <<<



**กรณีศึกษา 3** มีเพื่อนขับรถหน่วยงานส่วนกลาง ไปรับ - ส่ง... (Text describes a scenario where a vehicle is used for personal errands.)

สำนักกฎหมาย <<<



วันต่อต้านคอร์รัปชัน 2567

6 กันยายน 2567 การยาสูบแห่งประเทศไทยร่วมพลังต้าน CORRUPTION



**วันต่อต้านคอร์รัปชัน 2567**  
**ยาสูบร่วมพลังต้าน CORRUPTION**

**โกงแบบโปร่งใส**

ESG... G เหมือนมีแต่มองไม่เห็น

ขอเชิญชวนพนักงาน ยสท. รวมพลังต้านโกงออนไลน์  
**6 กันยายน 2567** เวลา 09:00 - 11:00 น.

ติดตาม **องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน**



**6 กันยายน 2567**

**วันต่อต้านคอร์รัปชัน 2567**  
**ชาว ยสท. รวมพลังต้านโกง**

**โกงแบบโปร่งใส**

ESG... G เหมือนมีแต่มองไม่เห็น

Tobacco Authority of Thailand | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ การยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) | www.thaitobacco.or.th



**6 กันยายน 2567 รวมพลังต้านโกงออนไลน์**  
เวลา 09:00-11:00 น. ติดตาม **องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน**

**กัณฑ์การ**  
09:00 น. เปิดตัวคอนเสิร์ต "วันต่อต้านคอร์รัปชัน 2567"  
09:20 น. "ทอล์กTALK" เชื้อจรรยา 5 คดีโกง รด้นหน้าบ้านไปถึงระดับชาติ ที่นเวที. มีแต่เรื่องโกหกหลอกลวง  
10:00 น. เวทีเสวนา "หยุดโกงแบบโปร่งใส สร้างแบรนด์ธรรมภิบาลกับชาวละออง"  
10:40 น. ปิดเวที

**6 กันยายน 2567 รวมพลังต้านโกงออนไลน์**  
เวลา 09:00-11:00 น. ติดตาม **องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน**

# กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชัน 2567 การยาสูบแห่งประเทศไทยรวมพลัง ต้าน CORRUPTION



หน้าแรก | ข่าวสาร/ประกาศ | ข่าวประชาสัมพันธ์ | กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชัน 2567 การยาสูบแห่งประเทศไทยรวมพลังต้าน CORRUPTION

## กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชัน 2567 การยาสูบแห่งประเทศไทยรวมพลัง ต้าน CORRUPTION

HR201

6 กันยายน 2567 "วันต่อต้านคอร์รัปชัน 2567"

การยาสูบแห่งประเทศไทย ชิดมั่นในความดี สานักศีลธรรมใจ สุจริตโปร่งใส พัฒนายาสูบไทยให้ยั่งยืน







สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
Office of the National Anti-Corruption Commission

กิจกรรมการตรวจเยี่ยมหน่วยงาน (Site Visit) เพื่อติดตามความคืบหน้าในการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและบริษัทภิบาลฯ วันอังคารที่ 24 กันยายน 2567 เวลา 10.00 – 12.00 น. ณ การยาสูบแห่งประเทศไทย

ตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ ปช 13/0094 ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2567 เรื่อง การตรวจเยี่ยมหน่วยงาน เพื่อติดตามความคืบหน้าในการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามความคืบหน้าในการดำเนินงาน ตลอดจนรับฟังปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และให้ข้อเสนอแนะในการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อ ป้องกันการทุจริตแก่หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ นั้น

สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดจัดกิจกรรมการตรวจเยี่ยมหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ (Site Visit) เพื่อติดตามความคืบหน้าในการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและบริษัทภิบาลระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. กับ การยาสูบแห่งประเทศไทย ในวันอังคารที่ 24 กันยายน 2567 เวลา 10.00 – 12.00 น. ณ ห้องประชุม 1 ตึกอำนวยการ การยาสูบแห่งประเทศไทย

<b>วัตถุประสงค์</b> ๑. เพื่อติดตามความคืบหน้าในการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ ๒. เพื่อรับฟังปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ๓. เพื่อให้ข้อเสนอแนะในการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตแก่หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ	
เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๐.๑๐ น.	เปิดการประชุม โดย การยาสูบแห่งประเทศไทย
เวลา ๑๐.๑๐ – ๑๑.๐๐ น.	การดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ - การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต โดย การยาสูบแห่งประเทศไทย
เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๑.๔๐ น.	การพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลและบริษัทภิบาลในภาครัฐวิสาหกิจตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ ๑) สำนักงาน ป.ป.ช. - แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้นักข้อตกลงความร่วมมือฯ - การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ - แนวปฏิบัติและมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
เวลา ๑๑.๔๐ – ๑๑.๕๐ น.	ข้อเสนอแนะอื่น ๆ
เวลา ๑๑.๕๐ – ๑๒.๐๐ น.	ถ่ายภาพร่วมกัน
เวลา ๑๒.๐๐ น.	เสร็จสิ้นกิจกรรม

เป้าหมายตามแผน (2) : ร้อยละค่านิยมสุจริต ทักษะคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95%  
ผลการดำเนินงาน : ค่านิยมสุจริต ทักษะคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ได้ร้อยละ 98.63  
เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด  
งบประมาณ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

## รายงานผลสำรวจค่านิยมสุจริต ทักษะคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต ของพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2567

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2567 คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ดำเนินกิจกรรมตามแผนงานและกำหนดให้มีการจัดทำแบบสำรวจค่านิยมสุจริต ทักษะคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ตามบันทึก ฝอส.160000/76 ลงวันที่ 11 กรกฎาคม 2567 โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบในการปฏิบัติหน้าที่
2. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเสริมสร้างด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน
3. เพื่อนำผลมาปรับปรุงมาตรการป้องกัน เสริมสร้างองค์ความรู้ และสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตของ ยสท.
4. สอดคล้องกับตัวชี้วัด (KPI) รายบุคคล ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2567  
ตัวชี้วัดตามนโยบายองค์กร (A3) : งานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

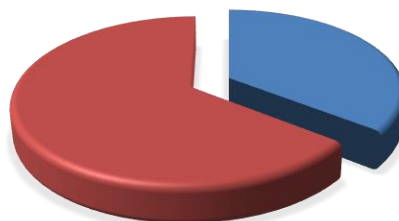
เป้าหมาย : ร้อยละค่านิยมสุจริต ทักษะคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95%

### 1. ประเภทของพนักงาน (240 คน)

ผู้บริหารระดับหัวหน้ากองขึ้นไป = 65 คน (27%)

พนักงานระดับปฏิบัติการ = 175 คน (73%)

พนักงานระดับปฏิบัติการ  
175 คน (73 %)



ผู้บริหารระดับหัวหน้ากองขึ้นไป  
65 คน (27 %)

### คำนวณกลุ่มตัวอย่าง

จำนวนพนักงาน ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2567 มีจำนวนทั้งสิ้น 2,159 คน  
สำรวจประเภทของพนักงาน 240 คน (ขนาดกลุ่มตัวอย่าง คิดเป็น 10%)

**สรุปผลสำรวจค่านิยมสุจริต ทักษะคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต  
ของพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2567**

**(เป้าหมาย)** ร้อยละค่านิยมสุจริต ทักษะคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. **ไม่น้อยกว่า 95%**  
**(สรุปผล)** ค่านิยมสุจริต ทักษะคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. **คิดเป็นร้อยละ 98.63**

**1. ค่านิยมสุจริต ทักษะคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพหุติมิชอบด้านพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต (จำนวนพนักงาน ยสท. 240 คน)**

<b>หัวข้อที่ 1.</b>	ใช่	ไม่ใช่
ผู้บริหาร ยสท. ให้ความสำคัญ มุ่งมั่นต่อการยกระดับการประเมิน ITA โดยประกาศและผลักดันนโยบายที่มุ่งเน้นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ยสท.	240	0
	100%	0%

<b>หัวข้อที่ 2.</b>	ใช่	ไม่ใช่
ท่านจะมุ่งมั่นในการต่อต้านหรือยับยั้งการดำเนินงานที่มีแนวโน้มของการทุจริต เพื่อลดโอกาสการเกิดทุจริตในองค์กรทุกประเภท สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมสุจริต	240	0
	100%	0%

<b>หัวข้อที่ 3.</b>	ได้	ไม่ได้
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ สามารถป้องกันการเกิดทุจริตและประพหุติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตได้หรือไม่	226	14
	94.17 %	5.83%

<b>หัวข้อที่ 4.</b>	ใช่	ไม่ใช่
เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างของ ยสท. ต้องห้ามเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นเสนอราคา/เสนองาน หรือคู่สัญญา ต้องไม่เรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดทั้งทางตรงและทางอ้อม ไม่ว่าจะการกระทำนั้นจะเกิดขึ้นก่อน ขณะ หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่	237	3
	98.75%	1.25%

<b>หัวข้อที่ 5.</b>	ใช่	ไม่ใช่
ท่านมีความพร้อมที่จะแจ้งเรื่องร้องเรียนการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่โดยเร็ว เมื่อพบเห็นการกระทำทุจริตหรือทำสิ่งผิดกฎระเบียบอันก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร	234	6
	97.50%	2.50%

<b>หัวข้อที่ 6.</b>	ใช่	ไม่ใช่
การเปิดโอกาสให้พนักงาน ยสท. และบุคคลภายนอก สามารถร้องเรียนการกระทำผิดกฎระเบียบและการทุจริต ผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียนได้หลายช่องทางและบนเว็บไซต์ จะสามารถช่วยลดปัญหาการทุจริตได้หรือไม่	235	5
	97.92%	2.08%

หัวข้อที่ 7.	ใช่	ไม่ใช่
การยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในทางราชการ จะต้องได้รับอนุญาตหรืออนุมัติจากหัวหน้าส่วนงาน/ผู้อำนวยการฝ่าย/เทียบเท่า ที่ได้รับมอบหมายก่อนการนำทรัพย์สินดังกล่าวไปใช้หรือไม่	237 98.75%	3 1.25%

หัวข้อที่ 8.	ใช่	ไม่ใช่
ท่านไม่ควรนำทรัพย์สินขององค์กร ของส่วนรวมหรือนำทรัพย์สินไปใช้ในกิจการซึ่งมิใช่เพื่อประโยชน์ขององค์กร หรือไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือนำไปให้ผู้อื่น	238 99.17%	2 0.83%

หัวข้อที่ 9.	ใช่	ไม่ใช่
ท่านปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน มีทัศนคติที่ดี รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้และทักษะ เพื่อเกิดประโยชน์และประสิทธิภาพต่อองค์กร	240 100%	0 0%

หัวข้อที่ 10.	ทราบ	ไม่ทราบ
ท่านคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่กระทำการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ	240 100%	0 0%

<b>ผลรวมค่านิยมสุจริต ทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท.</b>	<b>98.63%</b>	<b>1.38%</b>
---	---------------	--------------

## 2. ช่องทางการรับรู้หรือรับข้อมูลข่าวสารด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ท่านรับรู้นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือประกาศของ ยสท. ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

2.1 นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. / 193 (80.40%)

2.2 นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) / 189 (78.80%)

2.3 มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง / 161 (67.10%)

2.4 มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส / 103 (42.90%)

2.5 มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ / 59 (24.60%)

2.6 มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ ยสท. / 139 (57.90%)

2.7 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยสท. / 123 (51.20%)

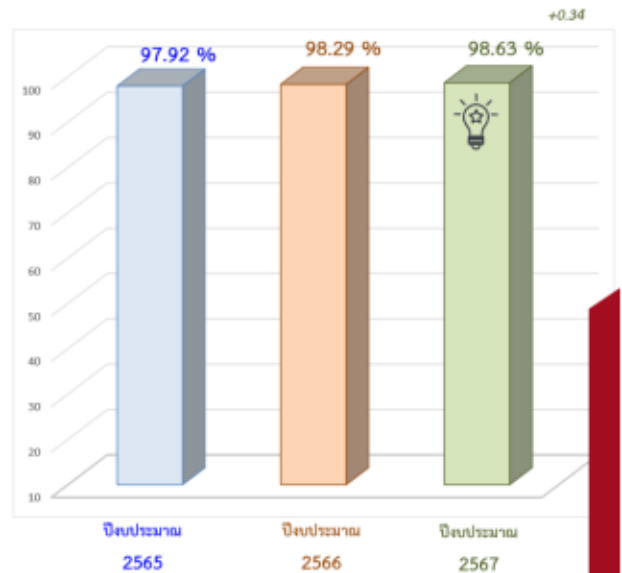
2.8 แนวปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของราชการ / 81 (33.80%)

2.9 ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม / 134 (55.80%)

2.10 คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ คณะกรรมการ ยสท. ผู้บริหารและพนักงาน ยสท. / 150 (62.50%)

3. ท่านเคยได้รับข้อมูลเกี่ยวกับการรณรงค์ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ยสท. ผ่านสื่อใด ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ
- 3.1 สื่อ Social Media เช่น Line, Facebook ฯลฯ / **188 (78.30%)**
  - 3.2 คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) บนเว็บไซต์ภายใน และเว็บไซต์ ยสท. / **195 (81.30%)**
  - 3.3 บอร์ดประชาสัมพันธ์ / **123 (51.20%)**
  - 3.4 สื่อบุคคล (หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน หรือคณะทำงานฯ สปท. ยสท.) / **161 (67.10%)**

ปีงบประมาณ	จำนวน	เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์
2565	พนักงาน ยสท. 240 คน	แบบสำรวจการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของพนักงาน ยสท. (บันทึกที่ ๘๒๔ 160000/294)	97.92%
2566	พนักงาน ยสท. 240 คน	แบบสำรวจทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของพนักงาน ยสท. (บันทึกที่ ๘๒๔ 160000/193)	98.29%
2567	พนักงาน ยสท. 240 คน	แบบสำรวจค่านิยมสุจริต ทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. (บันทึกที่ ๘๒๔ 160000/76)	98.63%



**ผลคะแนนตัวชี้วัด (KPI) รายบุคคล ครั้งที่ 2 / 2567 (6 เดือนหลัง)**  
**ตัวชี้วัดตามนโยบายองค์กร (A3) : งานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)**

ผลสำรวจค่านิยมสุจริต ทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท.  
**คิดเป็นร้อยละ 98.63%**

A3

งาน	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย				
		1	2	3	4	5
งานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ร้อยละค่านิยมสุจริต ทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95%	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 88	89 - 90	91 - 92	93 - 94	มากกว่าหรือเท่ากับ 95
		<b>คะแนนตามระดับค่าเป้าหมายได้ 5 คะแนน</b>				

ทั้งนี้ ผลคะแนนดังกล่าว ไปใช้ตอบตัวชี้วัด (KPI) รายบุคคลครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2567 ตามนโยบายองค์กร (A3) งานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

