

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของฝ่ายผลิตด้านไบยา												เป้าหมาย : - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ 100% - ร้อยละดัชนีชี้วัด ทิศทาง และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยศ. ไม่น้อยกว่า 95%					
วัตถุประสงค์ : เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาศักยภาพองค์กรผู้คุ้มครองและควบคุมความโปร่งใส												ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567					
กลยุทธ์ : การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร												ผู้รับผิดชอบหลัก : ผู้อำนวยการฝ่ายผลิตด้านไบยา					
กิจกรรมหลัก	%	ระยะเวลาดำเนินการ											ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นต้น	ค่าใช้จ่ายงบประมาณ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.					ก.ย.
1 วิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2566	2	1	1											รายงานวิเคราะห์ผลประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ และแนวทางการมาตรการป้องกันการทุจริต	กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-	
2 แต่งตั้งคณะทำงานฯ สปท. ยศท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2567	2	1	1											1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ สปท. ยศท. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศท. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน	คณะทำงานฯ (สปท. ยศท.)	-	
3 เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต														1. การขับเคลื่อนหลักยุทธศาสตร์กรมต่อต้านการทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักยุทธวิธีอื่น ๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ 4. สร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและเกรงกลัวการกระทำ	ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักกฎหมาย	-	
3.1 เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทิศทาง และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ 3.1 การขับเคลื่อนหลักยุทธศาสตร์กรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
3.2 ความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	7			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. ทบทวนคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ ให้เป็นปัจจุบัน 2. จัดอบรมหลักสูตรความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 3. รายงานการลงนามตามมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความซื่อสัตย์ 4. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร	-	
3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สื่อสารและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	คณะทำงานฯ (สปท. ยศท.)	-	
3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	การส่งตอบประเมินฯ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ถูกต้องครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ผลประเมินผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	คณะทำงานฯ (สปท. ยศท.)	-	
4 เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ														เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำและเผยแพร่และถือปฏิบัติ			
4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	4			1		1		1		1				1. จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำมาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศท. (Complaints Handling Policy)	ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร	-	
4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส ระบบเปิดเผยและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส 2. รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศท. ด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต (ประจำเดือน)	ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร	-	
4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สรางกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	4				1	1	1	1						1. จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันควบคุมความเสี่ยงการทุจริต 2. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง	ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ	-	
5 เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ														เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฏที่กำหนด	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร สำนักกฎหมาย	-	
6 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต														ผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต สอดคล้องตามการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้พนักงานยึดถือปฏิบัติ และสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กร	ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร	-	
6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต	7		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				

เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
กิจกรรมส่วนงาน	คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ 174/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตของกยสท. ประจำปีงบประมาณ 2567	1. ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกยสท. (ศปท. ยสท.) ครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ 2567 วันพุธที่ 29 พฤศจิกายน 2566 2. ส่วนงานทบทวนและพิจารณากิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน ปีงบประมาณ 2567	1. สำรองจุดติดตั้งกล้องวงจรปิดเพิ่มบริเวณจุดที่มีความเสี่ยง 2. ตรวจสอบความพร้อมของกล้องวงจรปิดทุกตัวที่อยู่ในความดูแลของฝ่ายผลิตด้านใบยา ให้พร้อมใช้งานและตรวจสอบได้	2. อยู่ระหว่างการหาเจ้าเทียบราคาเพื่อดำเนินการต่อไป	อยู่ระหว่างการหาเจ้าเทียบคุณภาพและราคาเพื่อดำเนินการต่อไป	อยู่ระหว่างการหาเจ้าเทียบราคาเพื่อดำเนินการต่อไป	อยู่ระหว่างการหาเจ้าเทียบราคาเพื่อดำเนินการต่อไป	อยู่ระหว่างการหาเจ้าเทียบราคาเพื่อดำเนินการต่อไป	ได้เจ้าและบริษัทเข้าดำเนินการติดตั้งเรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการติดตั้งเรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการติดตั้งเรียบร้อยแล้ว	
หมายเหตุ	3	9	11	9	15	9	13	9	8	5	5	4
ผลงานรายได้	3	9										
ผลงานสะสม	3	12										

4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียน
เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต
6.2 การกำกับดูแลองค์กร ให้ปฏิบัติตามกฏในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)
6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม

เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง หรือประพฤติมิชอบ
4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต

เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง หรือประพฤติมิชอบ
6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต

หรือประพฤติมิชอบ
4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง หรือประพฤติมิชอบ
6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต

4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง หรือประพฤติมิชอบ
5. การอบรมให้ความรู้เพิ่มทักษะเกี่ยวกับ การดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน
6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต

6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม
โปร่งใส ตรวจสอบได้

4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)
6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม
โปร่งใส ตรวจสอบได้

รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต
- เข้าร่วมการประชุมและทำงานฯ ศปท. ยสท. ครั้งที่ 2/2567 และเข้ารับใบประกาศเกียรติคุณ เมื่อวันที่ 27 ก.พ. 2567 ณ ห้องประชุม 1 ตึกอำนวยการ
ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต

รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต
- ดำเนินงานร่วมกับผู้ขับเคลื่อนของฝ่ายผลิตด้านใบยา โดยกรณเข้ากลุ่ม Line ศปท. ยสท. เพื่อนำข้อมูลมาถ่ายทอดประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต

รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต
- ดำเนินงานร่วมกับผู้ขับเคลื่อนของฝ่ายผลิตด้านใบยา และได้นำข้อมูลที่ได้รับจากในกลุ่ม Line มาถ่ายทอดประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต

รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต
- ดำเนินงานร่วมกับผู้ขับเคลื่อนของฝ่ายผลิตด้านใบยา และได้นำข้อมูลที่ได้รับจากในกลุ่ม Line มาถ่ายทอดประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต

รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต
- ดำเนินงานร่วมกับผู้ขับเคลื่อนของฝ่ายผลิตด้านใบยา และได้นำข้อมูลที่ได้รับจากในกลุ่ม Line มาถ่ายทอดประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต

รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต
- ดำเนินงานร่วมกับผู้ขับเคลื่อนของฝ่ายผลิตด้านใบยา และได้นำข้อมูลที่ได้รับจากในกลุ่ม Line มาถ่ายทอดประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต

รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต
- ดำเนินงานร่วมกับผู้ขับเคลื่อนของฝ่ายผลิตด้านใบยา และได้นำข้อมูลที่ได้รับจากในกลุ่ม Line มาถ่ายทอดประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต

รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต
- ดำเนินงานร่วมกับผู้ขับเคลื่อนของฝ่ายผลิตด้านใบยา และได้นำข้อมูลที่ได้รับจากในกลุ่ม Line มาถ่ายทอดประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ถ่ายทอดกิจกรรมไมเกรนการ nice