

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของฝ่ายชาย													เป้าหมาย: - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ 100% - ร้อยละค่านิยมสุจริต ทักษะ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยศ. ไม่น้อยกว่า 95%					
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาศักยภาพองค์กรผู้คุ้มครองและควบรวมและควบรวมไปรัฐ													ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567					
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร													ผู้รับผิดชอบหลัก: ผู้อำนวยการฝ่ายชาย					
กิจกรรมหลัก	%	ระยะเวลาดำเนินการ											ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นตอน	ค่าใช้จ่าย		
		ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.					ก.ย.	
1. วิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2566	2	1	1											รายงานวิเคราะห์ผลประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางมาตรการป้องกันการทุจริต		กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-	
2. แต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยศท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2567	2	1	1											1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยศท. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศท. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน		คณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.)	-	
3. เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต														1. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักและสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย มาตรการ องค์กรความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ 4. สร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและแรงจูงใจการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ค.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.)		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักกฎหมาย	-	
3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
3.2 ความซื่อสัตย์ของผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	7			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)	11			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	คณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.)	-
3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	คณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.)	-
4. เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ																		
4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	4			1		1		1		1			1				ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
4.2 มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	4				1	1	1	1	1								ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายจัดทမ်းรักษาพัสดุ	-
5. เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ																		
การอบรมให้ความรู้ที่มีทักษะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน	5			2		2		1									ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร สำนักกฎหมาย	-

					<p>รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>- เข้าร่วมการประชุมและทำงานฯ ศปท. ยศช. ครั้งที่ 2/2567 และเข้าร่วมประกาศเกียรติคุณ เมื่อวันที่ 27 ก.ย. 2567 ณ ห้องประชุม 1 สึกอำนวยการ</p>	<p>รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>1. เข้าร่วมกลุ่ม Line ศปท.ยศช. 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย ผู้บริหารและพนักงาน การยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2567 ให้กับพนักงานในสังกัด 3. ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สาระนำผู้ถือธงแนวปฏิบัติ Do's and Don'ts เพื่อความยั่งยืนเกี่ยวกับพฤติกรรมเสี่ยงและแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม</p>	<p>รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>- ร่วมกับคณะทำงานฯ ศปท. ของฝ่ายขายช่วยแนะนำ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ เพื่อให้ได้เกิดการกระตุ้นให้มีส่วนร่วมกับพนักงานในฝ่ายขาย</p>	<p>รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>- ร่วมกับคณะทำงานฯ ศปท. ของฝ่ายขายช่วยแนะนำ เผยแพร่ข้อมูลให้ความรู้ในการส่งเสริมการบริหารจัดการภายในองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	<p>รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>- ร่วมกับคณะทำงานฯ ศปท. ของฝ่ายขายช่วยแนะนำเผยแพร่ข้อมูลให้ความรู้ในการส่งเสริมการบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	<p>รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>- ร่วมกับคณะทำงานฯ ศปท. ของฝ่ายขายช่วยแนะนำเผยแพร่ข้อมูลให้ความรู้ในการส่งเสริมการบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>- ร่วมกับคณะทำงานฯ ศปท. ของฝ่ายขายช่วยประชาสัมพันธ์การประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p>			
เป้าหมายรายเดือน	3	9	11	9	15	9	13	9	8	5	5	4	
ผลงานรายเดือน	3	9	11	9	15	9	13	9	8	5	5	4	
ผลงานสะสม	3	12	23	32	47	56	69	78	86	91	96	100	