ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของฝ่ายใบยา

วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส

เป้าหมาย: - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ 100%
- ร้อยละค่านิยมสุจริต ทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95%

กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร

ผู้รับผิดชอบหลัก : **ผู้อำนวยการฝ่ายใบยา**

ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

	กิจกรรมหลัก	%	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในขั้นตอน	ค่าใช้จ่าย งบทำการ
1	วิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2566	2	1	1											รายงานวิเคราะห์ผลประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางมาตรการป้องกันการทุจริต		กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-
2	แต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2567	2	1	1											1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน		คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)	-
3	**เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**														1. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการนำหลักธรรมาธิบาลใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ 4. สร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและเกรงกลัวการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ธ.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.)		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักกฎหมาย	-
	เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ 3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
	3.2 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	7			1	1	1	1	1	1	1				1. ทบทวนคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นปัจจุบัน 2. จัดอบรมหลักสูตรความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 3. รายงานการลงนามตามมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้ง 4. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
	3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ 2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่		คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)	-
	3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16		2	2	2	2	2	2	2	2				การส่งตอบประเมินฯ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ถูกต้องครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ผลประเมินผ่านเกณฑ์ที่กำหนด		คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)	-
4	**เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ**														เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำและเผยแพร่และถือปฏิบัติ 1. จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำมาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยสท. (Complaints Handing Policy)		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
	4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	4			1		1		1		1							
	4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส ระบบเปิดเผยและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส 2. รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยสท. ด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต (ประจำเดือน)		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
	4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	4				1	1	1	1						1.จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันควบคุมความเสี่ยงการทุจริต 2.จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ	-
5	**เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ**														เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร สำนักกฎหมาย	-
	การอบรมให้ความรู้เพิ่มทักษะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน	5			2		2		1									

6	**การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต**																
	6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต	7		1	1	1	1	1	1	1					ผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตสอดคล้องตามการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้พนักงานยึดถือปฏิบัติ และสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กร		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
	6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)	4		1			1			1			1		เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์		สำนักกฎหมาย	-
	6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้	4		1			1			1			1		1. การจัดทำระบบบริหารจัดการภายในด้านการพัฒนาเว็บไซต์ของ ยสท. ให้มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน ง่ายต่อการเข้าถึง ไม่ซับซ้อน เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ 2. ส่งเสริมและดำเนินงานเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	-
7	**กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน** **กิจกรรมการป้องกันการทุจริตของฝ่ายในยา** **7.1 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (O10)** **7.2 กิจกรรมการมีส่วนร่วมกับชาวไร่ยาสูบหรือบุคคลภายนอก** **7.3 รายงานผลการดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมกับชาวไร่ยาสูบหรือบุคคลภายนอก (O25)** **7.4 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของชาวไร่ ประจำปี 2566**	20				2 2	2 2	2 2 2 2	2 2						**เพื่อเปิดโอกาสการมีส่วนร่วม สร้างความพึงพอใจ และสร้างการตระหนักรู้ถึงแนวทางการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย**		คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.) ของฝ่ายในยา	-
		108	**3**	**9**	**10**	**12**	**17**	**16**	**14**	**9**	**7**	**3**	**5**	**3**			รวมค่าใช้จ่าย	**ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ**

เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
กิจกรรมหลัก	1. วิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2566 2. แต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2567 4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	1. วิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2566 2. แต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2567 3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) 3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. 4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ 5. การอบรมให้ความรู้เพิ่มทักษะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน 6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต	3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ 3.2 ความชัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม 3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) 3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. 4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ 4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร 6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต	3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ 3.2 ความชัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม 3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) 3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. 4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ 4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร 5. การอบรมให้ความรู้เพิ่มทักษะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน 6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต 6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance) 6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้	3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ 3.2 ความชัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม 3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) 3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. 4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ 4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร 6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต	3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ 3.2 ความชัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม 3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) 3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. 4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ 4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร 5. การอบรมให้ความรู้เพิ่มทักษะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน 6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต	3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ 3.2 ความชัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม 3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) 3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. 4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ 4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร 6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต	3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ 3.2 ความชัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม 3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจาก (No Gift Policy) 3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. 4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ 6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต 6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance) 6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้	3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ 3.2 ความชัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม 3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) 3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. 4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ 7.1 แบบวัดการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท.	3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ 3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) 4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ 6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance) 6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้	3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ 3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) 4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ 7.2 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. ปีงบประมาณ 2567

เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
กิจกรรมส่วนงาน	**คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ 174/2566 เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ประจำปีงบประมาณ 2567**	**1. ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ 2567 วันพุธที่ 29 พฤศจิกายน 2566** **2. ส่วนงานทบทวน และพิจารณากิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน ปีงบประมาณ 2567**	1.ฝ่ายใบยาส่วนกลางและสำนักงานยาสูบส่วนภูมิภาค -ผู้บริหารได้แสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต โดยได้มอบนโยบายต้านการต่อต้านการทุจริต ในที่ประชุมประจำเดือนอย่างต่อเนื่องเพื่อให้พนักงานถือปฏิบัติและสร้างการรับรู้ -ได้มีเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ นโยบาย มาตรการและองค์ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตและโทษของการทุจริต เพื่อที่จะปลูกฝังให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตเป็นประจำทุกเดือน เช่น นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทยและมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาธิบาล - ได้มีการส่งเสริมค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ,มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน(No Gift Policy) - ได้มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนการทุจริต และรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ -ดำเนินตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของส่วนงานประจำปีงบประมาณ 2567 (ผอส.160000/271 ลว 18 ธ.ค. 66) - สำนักงานยาสูบสุไหขัท ดำเนินการจัดทำป้ายไวนิลพร้อมติดตั้งในการประชาสัมพันธ์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามบันทึกข้อความที่ ฝบย.120501/1883 ลว. 25 ธันวาคม 2566	1.ฝ่ายใบยาส่วนกลางและสำนักงานยาสูบส่วนภูมิภาค -ผู้บริหารได้แสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต โดยได้มอบนโยบายต้านการต่อต้านการทุจริต ในที่ประชุมประจำเดือนอย่างต่อเนื่องเพื่อให้พนักงานถือปฏิบัติและสร้างการรับรู้ -ได้มีเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ นโยบาย มาตรการและองค์ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตและโทษของการทุจริต เพื่อที่จะปลูกฝังให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตเป็นประจำทุกเดือน เช่น นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทยและมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาธิบาล -ได้มีการส่งเสริมค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) -ได้มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนการทุจริต และรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ -ดำเนินตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของส่วนงานประจำปีงบประมาณ 2567 (ผอส.160000/271 ลว 18 ธ.ค. 66) -สำนักงานยาสูบแพร่ ดำเนินการจัดทำป้ายไวนิลพร้อมติดตั้งในการประชาสัมพันธ์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามโทรสาร เลขที่ ท/สทย 9/67 ลงวันที่ 11 ม.ค. 67 -ฝ่ายใบยาแจ้งยืนยันจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวน 240 ราย	1.ฝ่ายใบยาส่วนกลางและสำนักงานยาสูบส่วนภูมิภาค -ผู้บริหารได้แสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต โดยได้มอบนโยบายต้านการต่อต้านการทุจริต ในที่ประชุมประจำเดือนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานถือปฏิบัติและสร้างการรับรู้ -ได้มีเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ นโยบาย มาตรการและองค์ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตและโทษของการทุจริต เพื่อที่จะปลูกฝังให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตเป็นประจำทุกเดือน เช่น นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทยและมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาธิบาล -ได้มีการส่งเสริมค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) -ได้มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนการทุจริต และรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ -ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตาม "คู่มือแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียนการยาสูบแห่งประเทศไทย" -ประชุมร่วมกับคณะทำงาน ศปท.ยสท. เพื่อรับฟังคำชี้แจงและแนวทางการปฏิบัติในการตอบแบบวัดการรับรู้ฯ (EIT) ตามโทรสารเลขที่ ท.3/ฝบย.24/2567 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567 -สนง.ส่วนภูมิภาค ประสานไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้ดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ฯ EIT	1.ฝ่ายใบยาส่วนกลางและสำนักงานยาสูบส่วนภูมิภาค -ผู้บริหารได้แสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต โดยได้มอบนโยบายต้านการต่อต้านการทุจริต ในที่ประชุมประจำเดือนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานถือปฏิบัติและสร้างการรับรู้ -ได้มีเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ นโยบาย มาตรการและองค์ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตและโทษของการทุจริต เพื่อที่จะปลูกฝังให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตเป็นประจำทุกเดือน เช่น นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทยและมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาธิบาล -ได้มีการส่งเสริมค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) -ได้มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนการทุจริต และรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ -ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตาม "คู่มือแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียนการยาสูบแห่งประเทศไทย" -ดำเนินตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 (ผอส.160000/271 ลว 18 ธ.ค. 66) -สนง.ส่วนภูมิภาค ดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ครบตามจำนวนที่กำหนด -ฝ่ายใบยารวบรวมข้อมูลต่างๆ ส่งคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. เพื่อตอบกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของฝ่ายใบยา (OIT) ครบทั้ง 4 กิจกรรม เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2567	1.ฝ่ายใบยาส่วนกลางและสำนักงานยาสูบส่วนภูมิภาค -ผู้บริหารได้แสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต โดยได้มอบนโยบายต้านการต่อต้านการทุจริต ในที่ประชุมประจำเดือนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานถือปฏิบัติและสร้างการรับรู้ -ได้มีเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ นโยบาย มาตรการและองค์ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตและโทษของการทุจริต เพื่อที่จะปลูกฝังให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตเป็นประจำทุกเดือน เช่น นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทยและมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาธิบาล -ได้มีการส่งเสริมค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) -ได้มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนการทุจริต และรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ -ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตาม "คู่มือแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียนการยาสูบแห่งประเทศไทย" -ดำเนินตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 (ผอส.160000/271 ลว 18 ธ.ค. 66) -ตามบันทึก ฝอส.160000/60 ลว. 17 พ.ค. 67 เรื่อง พิจารณางานประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมและแผนดำเนินงานตามเป้าหมายองค์กรคุณธรรม ฝ่ายใบยาดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้นำส่งเอกสารในรูปแบบ Word ไปยัง E-mail: ita@thaitobacco.or.th เรียบร้อยแล้ว	1.ฝ่ายใบยาส่วนกลางและสำนักงานยาสูบส่วนภูมิภาค -ผู้บริหารได้แสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต โดยได้มอบนโยบายต้านการต่อต้านการทุจริต ในที่ประชุมประจำเดือนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานถือปฏิบัติและสร้างการรับรู้ -ได้มีเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ นโยบาย มาตรการและองค์ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตและโทษของการทุจริต เพื่อที่จะปลูกฝังให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตเป็นประจำทุกเดือน เช่น นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทยและมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาธิบาล -ได้มีการส่งเสริมค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) -ได้มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนการทุจริต และรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ -ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตาม "คู่มือแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียนการยาสูบแห่งประเทศไทย" -ดำเนินตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 (ผอส.160000/271 ลว 18 ธ.ค. 66)	1.ฝ่ายใบยาส่วนกลางและสำนักงานยาสูบส่วนภูมิภาค -ผู้บริหารได้แสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต โดยได้มอบนโยบายต้านการต่อต้านการทุจริต ในที่ประชุมประจำเดือนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานถือปฏิบัติและสร้างการรับรู้ -ได้มีเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ นโยบาย มาตรการและองค์ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตและโทษของการทุจริต เพื่อที่จะปลูกฝังให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตเป็นประจำทุกเดือน เช่น นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทยและมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาธิบาล -ได้มีการส่งเสริมค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) -ได้มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนการทุจริต และรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ -ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตาม "คู่มือแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียนการยาสูบแห่งประเทศไทย" -ดำเนินตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 (ผอส. 160000/271 ลว 18 ธ.ค. 66)		
					รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต - เข้าร่วมการประชุมคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ครั้งที่ 2/2567และเข้ารับใบประกาศเกียรติคุณ เมื่อวันที่ 27 ก.พ. 2567 ณ ห้องประชุม 1 ตึกอำนวยการ สำหรับพนักงานในส่วนภูมิภาคทั้ง 10 แห่งเข้ารับใบประกาศเกียรติจากผู้บังคับบัญชา	**รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต** - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลตามกิจกรรมของแผน ศปท ของ ยสท.ในเดือน มีนาคม 2567 ให้กับผู้บริหารและพนักงานฝ่ายใบยารับทราบทางกลุ่ม Line ฝ่ายใบยา	**รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต** - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลตามกิจกรรมของแผน ศปท ของ ยสท.ในเดือน เมษายน 2567 ให้กับผู้บริหารและพนักงานฝ่ายใบยารับทราบทางกลุ่ม Line ฝ่ายใบยา	**รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต** - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลตามกิจกรรมของแผน ศปท ของ ยสท.ในเดือน พฤษภาคม 2567 ให้กับผู้บริหารและพนักงานฝ่ายใบยารับทราบทางกลุ่ม Line ฝ่ายใบยา	**รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต** - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลตามกิจกรรมของแผน ศปท ของ ยสท.ในเดือน พฤษภาคม 2567 ให้กับผู้บริหารและพนักงานฝ่ายใบยารับทราบทางกลุ่ม Line ฝ่ายใบยา	**รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต** - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลตามกิจกรรมของแผน ศปท ของ ยสท.ในเดือน พฤษภาคม 2567 ให้กับผู้บริหารและพนักงานฝ่ายใบยารับทราบทางกลุ่ม Line ฝ่ายใบยา		
เป้าหมายรายเดือน	3	9	11	9	15	9	13	9	8	5	5	4
ผลงานรายเดือน	3	9	11	9	15	9	13	9	8	5	5	4
ผลงานสะสม	3	12	23	32	47	56	69	78	86	91	96	100