



ประกาศฝ่ายไวยา
เรื่อง ยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานและส่วนงานต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามที่ฝ่ายไวยาได้เข้าร่วมประเมินองค์กรคุณธรรมตามหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินชุมชน
องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติกำหนด โดยพนักงาน
ของฝ่ายไวยาและส่วนงานภายในสังกัดได้ร่วมกันขับเคลื่อนเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม นั้น

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานและส่วนงานภายในสังกัดของฝ่ายไวยา สำหรับการ
การเป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมและด้านวัฒนธรรมสุจริตในการปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมผลักดัน
ให้การดำเนินการตามแผนดำเนินงานตามเป้าหมายองค์กรคุณธรรมของฝ่ายไวยาสำเร็จลุล่วงด้วยดี
จึงขอประกาศยกย่องและเชิดชูพนักงานของฝ่ายไวยาและส่วนงานภายในสังกัด ดังนี้

บุคลากรภายใน

- | | |
|------------------|---------------|
| ๑. นายสิทธิรัตน์ | ทับทิมจรรยา |
| ๒. นายมานพ | หุตะโชค |
| ๓. นายเฉลิมชนม์ | มีสวัสดิ์ |
| ๔. นายธีรภัทร์ | ยี่แมนยง |
| ๕. นางสาวอัญชลี | ชีพธรรม |
| ๖. นายพิชิต | เฉวียงหงส์ |
| ๗. นายวันเฉลิม | โลหะบาล |
| ๘. นายสาคร | บุญมาก |
| ๙. นางปรียาภรณ์ | เกียงแสนเมือง |
| ๑๐. นางปนัดดา | ปณวิรุฬห์ |
| ๑๑. นายเอกชัย | ปีกทา |
| ๑๒. นายเชิด | นนทะวงศ์ศรี |

ส่วนงานภายใน

๑. สำนักงานยาสูบเชียงใหม่
๒. สำนักงานยาสูบเชียงราย
๓. สำนักงานยาสูบสุโขทัย
๔. สำนักงานยาสูบแพร่
๕. สำนักงานยาสูบบ้านไผ่
๖. สำนักงานยาสูบเพชรบูรณ์

๗. สำนักงานยาสูบนครพนม
๘. สำนักงานยาสูบหนองคาย
๙. โรงอบใบยาเด่นชัย
๑๐. สถานีทดลองยาสูบแม่โจ้

ดังนั้น จึงขอให้พนักงานและส่วนงานภายในสังกัดฝ่ายใบยาที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูสำหรับการเป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมและด้านวัฒนธรรมสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดี และเป็นไปตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ของ การยาสูบแห่งประเทศไทย ทั้งนี้ มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร และภายนอกองค์กร ผ่านช่องทาง Line Toat ประชาสัมพันธ์, Facebook บ้านเราชาวยาสูบ, เว็บไซต์ : www.thaitobacco.or.th

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗



(นายณัฐพงษ์ สำนราญใจ)
ผู้อำนวยการฝ่ายใบยา

ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติสำหรับการเป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมและด้านวัฒนธรรมสุจริต

ฝ่ายโยธา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

