

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของฝ่ายผลิตภายในยา											เป้าหมาย								
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส											- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ 100%								
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร											- ร้อยละดัชนีชี้วัด ทิศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95%								
กิจกรรมหลัก	%	ผู้รับผิดชอบหลัก										ระยะเวลาดำเนินการ	ความเชื่อมโยงกับจุดเน้นหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นต้น	ค่าใช้จ่ายงบประมาณ				
		ค.ค.	ท.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.					ส.ค.	ก.ย.		
1 วัตถุประสงค์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. มีงบประมาณ 2566	2	1	1												รายงานวิเคราะห์ผลประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางมาตรการป้องกันการทุจริต	กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-		
2 แต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีงบประมาณ 2567	2	1	1												1. ค้างแต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน	คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)	-		
3 เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต															1. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักและสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่โฆษณา มาตรการ องค์กรความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) 3. การเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ 4. สร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและเกรงกลัวการกระทำผิดและผลประทุษร้าย (Code of Conduct)	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กรฝ่ายทรัพยากรบุคคลสำนักกฎหมาย	-		
3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
3.2 ความชัดเจนของผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	7			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			ฝ่ายทรัพยากรบุคคลฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-	
3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)	-	
3.4 ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2			คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)	-	
4 เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ																			
4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	4			1		1		1		1							เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำและเผยแพร่และถือปฏิบัติ 1. จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำมาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยสท. (Complaints Handling Policy)	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-	
4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้าง กลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	4				1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กรฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ	-	
4.4 จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความเสี่ยงและ มาตรการป้องกันความเสียหายการทุจริต																			
5 เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ																			
การอบรมให้ความรู้ที่ทักษะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ใน กระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน	5			2		2		1									ฝ่ายทรัพยากรบุคคลฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กรสำนักกฎหมาย	-	
6 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต																			
6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต	7		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-	
6.2 การกำกับดูแลองค์กรใหม่ปฏิบัติตามกฎของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อมบังคับและจริยธรรม (Compliance)	4		1			1				1				1			สำนักกฎหมาย	-	
6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้	4		1			1								1			คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	

กิจกรรมส่วนงาน	คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ 174/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตของยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท.ยสท.) ประจำปีงบประมาณ 2567	1. ประชุมคณะทำงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท.ยสท.) ครั้งที่ 1 มีงบประมาณ 2567 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2566 2. ส่วนงานทบทวนและพิจารณาการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน ปีงบประมาณ 2567	1. สำรวจจุดติดตั้งกล้องวงจรปิดเพิ่มบริเวณจุดที่มีความเสี่ยง 2. ตรวจเช็คความพร้อมของกล้องวงจรปิดทุกตัวที่อยู่ในความดูแลของฝ่ายผลิตด้านใบยา ให้พร้อมใช้งานและตรวจสอบได้	2. อยู่ระหว่างการหาเจ้าเหียบราคาเพื่อดำเนินการต่อไป	อยู่ระหว่างการหาเจ้าเหียบคุณภาพและราคาเพื่อดำเนินการต่อไป	อยู่ระหว่างการหาเจ้าเหียบราคาเพื่อดำเนินการต่อไป	อยู่ระหว่างการหาเจ้าเหียบราคาเพื่อดำเนินการต่อไป	อยู่ระหว่างการหาเจ้าเหียบราคาเพื่อดำเนินการต่อไป	ได้เจ้าและบริษัทเข้าดำเนินการติดตั้งเรียบร้อยแล้ว			
					<p>รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>- เข้าร่วมการประชุมคณะทำงาน ศปท.ยสท. ครั้งที่ 2/2567 และเข้าร่วมในประกาศนียบัตรคุณ เมื่อวันที่ 27 ก.พ. 2567 ณ ห้องประชุม 1 ศาลาว่าการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>- ดำเนินงานร่วมกับผู้รับเชื้อของฝ่ายผลิตด้านใบยา โดยการชักชวน Line ญาติคนในใบยา มาถ่ายทอดประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>- ดำเนินงานร่วมกับผู้รับเชื้อของฝ่ายผลิตด้านใบยา และได้นำข้อมูลที่ได้รับจากในกลุ่มญาติของประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>- ดำเนินงานร่วมกับผู้รับเชื้อของฝ่ายผลิตด้านใบยา และได้นำข้อมูลที่ได้รับจากในกลุ่มญาติของประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>- ดำเนินงานร่วมกับผู้รับเชื้อของฝ่ายผลิตด้านใบยา และได้นำข้อมูลที่ได้รับจากในกลุ่มญาติของประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต</p>			
หมายเหตุ	3	9	11	9	15	9	13	9	8	5	5	4
ผลงานรายเดือน	3	9										
ผลงานสะสม	3	12										