

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของฝ่ายวิจัยและพัฒนา														เป้าหมาย: - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ 100% - ร้อยละคำนิยามทุจริต ทศนคค และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยศพ ไม่น้อยกว่า 95%			
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส														ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567			
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร														ผู้รับผิดชอบหลัก : ผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและพัฒนา			
กิจกรรมหลัก	%	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นตอน	ค่าใช้จ่ายจบทั้งการ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1. วิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2566	2	1	1											รายงานวิเคราะห์ผลประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางมาตรการป้องกันการทุจริต	กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-	
2. แต่งตั้งคณะทำงานฯ ศพท. ยศพ. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2567	2	1	1											1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ศพท. ยศพ. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศพ. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน	คณะทำงานฯ (ศพท. ยศพ.)	-	
3. เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต														1. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการนำหลักธรรมาธิบายใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ 4. สร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและเบาะแสการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ต.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.)	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักกฎหมาย	-	
3.2 ความซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงานกับผลประโยชน์ส่วนรวม	7			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. ทบทวนคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงาน ให้เป็นปัจจุบัน 2. จัดอบรมหลักสูตรความซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 3. รายงานการลงนามตามมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต 4. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงานกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-	
3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. เพื่อเสริมสร้างคำนิยามสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ 2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	คณะทำงานฯ (ศพท. ยศพ.)	-	
3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	การส่งต่อประเมินฯ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ถูกต้องครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ผลประเมินผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	คณะทำงานฯ (ศพท. ยศพ.)	-	
4. เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ														เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำและเผยแพร่และถือปฏิบัติ			
4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	4			1		1		1		1				1. จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำมาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศพ. (Complaints Handling Policy)	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-	
4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส ระบบเปิดเผยและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส 2. รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศพ. ด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต (ประจำเดือน)	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-	
4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	4				1	1	1	1	1	1				1. จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันควบคุมความเสี่ยงการทุจริต 2. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ	-	
5. เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	5			2		2		1						เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่าเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร สำนักกฎหมาย	-	

เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	
กิจกรรมส่วนงาน	คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ 174/2566 เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของยาสูบแห่งประเทศไทย (ศทท. ยศท.) ประจำปีงบประมาณ 2567	1. ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของยาสูบแห่งประเทศไทย (ศทท. ยศท.) ครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ 2567 วันพุธที่ 29 พฤศจิกายน 2566 2. ส่วนงานทบทวน และพิจารณา กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน ปีงบประมาณ 2567	1. คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ 8/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของยาสูบแห่งประเทศไทย (ศทท. ยศท.) ของฝ่ายวิจัยฯ ณ วันที่ 12 ตุลาคม 2566 2. ทบทวน ปรับปรุง และจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของฝ่ายวิจัยฯ โครงการเปิดแผนยุทธศาสตร์ 7 (UNHIDE 7) ปีงบประมาณ 2567 3. ประชุมคณะทำงานฯ ศทท. ยศท. ครั้งที่ 1/2567 ณ วันที่ 20 พ.ย. 2566 4. ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2567 แจ้งเวียนทุกส่วนงาน	1. ประชาสัมพันธ์โครงการ UNHIDE 7 ในกลุ่มไลน์งานฝ่ายวิจัยฯ และที่ประชุมฝ่ายวิจัยฯ 2. จัดทำ QR code สำหรับให้ผู้มาติดต่อ ร่วมกิจกรรมในโครงการ UNHIDE 7 3. ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานฝ่ายวิจัยฯ ที่มีรายชื่อตามกำหนด เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร "การป้องกัน การฉ้อโกงแห่งผลประโยชน์และการดำเนินการเรื่องร้องเรียนทุจริต ตามกฎหมายที่กำหนด" วันที่ 19 มกราคม 2567 เวลา 8.30 - 15.30 น. ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 3 ฝ่าย การแพทย์	1. ประชาสัมพันธ์พนักงานภายในฝ่ายวิจัยฯ ในการเข้าร่วมการอบรม IT ประจำปี 2567 ณ ห้องประชุมพหลินา ฝ่ายวิจัยฯ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 2. ประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐวิสาหกิจของส่วนงาน 3. ประจำปีงบประมาณ 2567 (เดือน มกราคม 2567) 3. ประชุมคณะทำงานฯ ศทท. ยศท. ครั้งที่ 2/2567 ณ วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม 1 ตึกอำนาจการ 4. ประชาสัมพันธ์ "บุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต" ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยจริยธรรมและจรรยาบรรณ มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีของยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2567	1. ประชาสัมพันธ์พนักงานภายในฝ่ายวิจัยฯ ในการเข้าร่วมการอบรม IT ประจำปี 2567 ณ ห้องประชุมพหลินา ฝ่ายวิจัยฯ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 2. ประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐวิสาหกิจของส่วนงาน 3. ประจำปีงบประมาณ 2567 (เดือน มกราคม 2567) 3. ประชุมคณะทำงานฯ ศทท. ยศท. ครั้งที่ 2/2567 ณ วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม 1 ตึกอำนาจการ 4. ประชาสัมพันธ์ "บุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต" ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยจริยธรรมและจรรยาบรรณ มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีของยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2567	1. ประชาสัมพันธ์ การสร้างความตระหนักถึงโทษและแรงกดดันการกระทำที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) เรื่อง การให้ - รับสินบน 2. เผยแพร่ คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ คณะกรรมการยาสูบแห่งประเทศไทย ผู้บริหารและพนักงาน การยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2567 3. เสนอสารนำสู่เรื่อง แนวปฏิบัติ Do's and Don'ts เพื่อความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมเสียและแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม 4. ติดตามและรวบรวม ข้อมูลจากตัวแทนบริษัทที่มาติดต่องานฝ่ายวิจัยฯ ตอบแบบสอบถามผ่าน QR Code โดยมีตัวแทนบริษัทที่มาติดต่องานตอบแบบสอบถามผ่าน QR Code จำนวน 1 ครั้ง โดยได้รับผลประเมินความพึงพอใจต่อโครงการ 95	1. ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลนโยบาย No Gift Policy รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์โดยธรรมจรรยาของยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2566 2. ตรวจสอบและยืนยันความถูกต้องของฝ่ายวิจัยฯ เกี่ยวกับข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ให้เป็นไปตามที่กำหนดในคู่มือการประเมิน ITA 2567 3. ติดตามและรวบรวมข้อมูลจากตัวแทนบริษัท ที่มาติดต่องานฝ่ายวิจัยฯ ตอบแบบสอบถามผ่าน QR Code โดยมีตัวแทนบริษัทที่มาติดต่องานตอบแบบสอบถามผ่าน QR Code จำนวน 1 ครั้ง โดยได้รับผลประเมินความพึงพอใจต่อโครงการ 100	1. ประชาสัมพันธ์ คู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการป้องกันของยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2567 2. เผยแพร่ ข้อมูลนโยบาย No Gift Policy การยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2567 3. รายงานคำพิพากษา kpi ครั้งที่ 2/2567 จากคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เพื่อให้พนักงานทุกคน สามารถพิจารณานำไปใช้เป็นตัวชี้วัด kpi ภายภาคต่อไป 4. ติดตามและรวบรวมข้อมูลจากตัวแทนบริษัทที่มาติดต่องานฝ่ายวิจัยฯ ตอบแบบสอบถามผ่าน QR Code โดยมีตัวแทนบริษัทที่มาติดต่องานตอบแบบสอบถามผ่าน QR Code จำนวน 1 ครั้ง โดยได้รับผลประเมินความพึงพอใจต่อโครงการ 100 การประเมินองค์กรคุณธรรม และยืนยันข้อมูลการประเมินองค์กรคุณธรรม 4. เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการฉ้อโกงแห่งผลประโยชน์ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในวันที่ 21 มิถุนายน 2567 เวลา 08.30 - 12.00 น. ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบการถ่ายทอดสดทาง Youtube 5. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การประเมิน "องค์กรคุณธรรม" การยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2567				
	เป้าหมายรายเดือน	3	9	11	9	15	9	13	9	8	5	5	4
	ผลงานรายเดือน	3	9	11	9	15	9	13	9	8	5	5	4
	ผลงานสะสม	3	12	23	32	47	56	69	78	86	91	96	100