

| ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของฝ่ายบัญชีและการเงิน | | | | | | | | | | | | | | เป้าหมาย: - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ 100% - ร้อยละคำนิยมนิจิต ทศนคค และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยศฯ ไม่น้อยกว่า 95% | | | |
|--|----|-------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|-----------------------|--------------------|
| วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนากองทัพคุ้มครองและป้องปราม | | | | | | | | | | | | | | ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567 | | | |
| กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร | | | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบหลัก : ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน | | | |
| กิจกรรมหลัก | % | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | | | | | | | | | ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม) | ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ | ผู้รับผิดชอบในชั้นตอน | ค่าใช้จ่ายงบประมาณ |
| | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | |
| 1. วิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2566 | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | รายงานวิเคราะห์ผลประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางมาตรการป้องกันการทุจริต | กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) | - | |
| 2. แต่งตั้งคณะทำงานฯ สทท. ยศฯ. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2567 | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | 1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ สทท. ยศฯ. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศฯ. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน | คณะทำงานฯ (สทท. ยศฯ.) | - | |
| 3. เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต | | | | | | | | | | | | | | 1. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการนำหลักธรรมาธิบายใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ 4. สร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและผลกระทบจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ต.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.) | ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักกฎหมาย | - | |
| 3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ | 10 | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | | | - |
| 3.2 ความซื่อสัตย์สุจริตของพนักงานส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม | 7 | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1. ทบทวนคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตของพนักงาน ให้เป็นปัจจุบัน 2. จัดอบรมหลักสูตรความซื่อสัตย์สุจริตของพนักงาน เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 3. รายงานการลงนามตามมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต 4. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความซื่อสัตย์สุจริตของพนักงานส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม | ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร | - | |
| 3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) | 11 | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1. เพื่อเสริมสร้างคำนิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ 2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ | คณะทำงานฯ (สทท. ยศฯ.) | - | |
| 3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. | 16 | | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | การส่งต่อประเมินฯ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ถูกต้องครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ผลประเมินผ่านเกณฑ์ที่กำหนด | คณะทำงานฯ (สทท. ยศฯ.) | - | |
| 4. เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | | | | | | | | เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำและเผยแพร่และถือปฏิบัติ | | | |
| 4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ | 4 | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1. จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำมาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศฯ. (Complaints Handling Policy) | ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร | - | |
| 4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ | 12 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส ระบบเปิดเผยและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส 2. รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศฯ. ด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต (ประจำเดือน) | ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร | - | |
| 4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร | 4 | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1. จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันควบคุมความเสี่ยงการทุจริต 2. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง | ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ | - | |
| 5. เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | | | เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่าเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด | ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร สำนักกฎหมาย | - | |
| การอบรมให้ความรู้เพิ่มเติมที่เกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน | 5 | | | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | | | | - |

| เดือน | ตุลาคม | พฤศจิกายน | ธันวาคม | มกราคม | กุมภาพันธ์ | มีนาคม | เมษายน | พฤษภาคม | มิถุนายน | กรกฎาคม | สิงหาคม | กันยายน | |
|----------------|---|---|---|--|--|--|---|---|---|---------|---------|---------|-----|
| กิจกรรมส่วนงาน | คำสั่งการยาสุนแห่งประเทศไทย ที่ 174/2566 เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตของสาธารณสุขแห่งประเทศไทย (สท.ยสท.) ประจำปีงบประมาณ 2567 | 1. ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ การสาธารณสุขแห่งประเทศไทย (สท.ยสท.) ครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ 2567 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2566 2. ส่วนงานทบทวน และพิจารณา กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของส่วนงาน ปีงบประมาณ 2567 | จัดทำแผนปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริตฯ ของ ฝ่ายบัญชีและการเงิน | จัดทำ QR-Code ระบบการให้บริการ รับเงินเข้าบัญชี ของ ยสท. และจะ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ยสท. เพื่อ ประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรภายนอก | จัดทำขั้นตอนวิธีการชำระเงินเข้าบัญชี มี 2 วิธี 1. สมานค้ำจอร์ได้ 2. โอนเงินเข้าบัญชี และดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บน เว็บไซต์ของ ยสท. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่บุคลากรภายนอก ต่อไป | ได้จัดทำแนวปฏิบัติในการรับเงินจาก บุคลากรภายนอก โดยการสแกน QR code บนเว็บไซต์ของ ยสท. และประชาสัมพันธ์ ใ้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกกับฐึ่ กระบวนการที่ถูกต้อง | จัดทำแนวทางการให้บริการรับเงินเด็ดเดี่ยวจาก บุคลากรภายนอก ของการสาธารณสุขแห่งประเทศไทย | - ประกาศ ยสท. เรื่อง เจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ประจำปีงา 2567 และแนบดำเนินงานตาม เป้าหมายองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2567 | - ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของสาธารณสุขแห่ง ประเทศไทย (สท.ยสท.) ครั้งที่ 3 ปีงบประมาณ 2567 วันที่ 18 มิถุนายน 2567 - ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานร่วมกิจกรรม รมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันการระหมัดเกี่ยวกับการ จัดกัแฟ้มผลประโยชน์ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในวันที่ 21 มิถุนายน 2567 เวลา 08.30 - 12.00 น. ในรูปแบบ ออนไลน์ ผ่านระบบการถ่ายทอดทาง Youtube | | | | |
| | | | | | รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต 1. ได้รับใบประกาศเกียรติคุณ เมื่อวันที่ 27 ก.พ. 2567 2. เข้าร่วมกลุ่ม ไลน์ (ITA)สท. ยสท. | รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจากศูนย์ สท.ยสท. ให้กับหน่วยงานภายในสังกัด ผ่าน Application Line | รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจากศูนย์ สท.ยสท. ให้กับ หน่วยงานภายในสังกัดผ่าน Application Line | รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจากศูนย์ สท.ยสท. ให้กับ หน่วยงานภายในสังกัดผ่าน Application Line | รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจากศูนย์ สท.ยสท. ให้กับหน่วยงานภายในสังกัด ผ่าน Application Line | | | | |
| | เป้าหมายรายเดือน | 3 | 9 | 11 | 9 | 15 | 9 | 13 | 9 | 8 | 5 | 5 | 4 |
| | ผลงานรายเดือน | 3 | 9 | 11 | 9 | 15 | 9 | 13 | 9 | 8 | 5 | 5 | 4 |
| | ผลงานสะสม | 3 | 12 | 23 | 32 | 47 | 56 | 69 | 78 | 86 | 91 | 96 | 100 |