

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร														เป้าหมาย: - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ 100% - ร้อยละคำนิยมนิจิต ทศนคค และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยศท ไม่น้อยกว่า 95%			
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนากองทัพคุณธรรมและความโปร่งใส														ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567			
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร														ผู้รับผิดชอบหลัก : ผู้อำนวยการฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร			
กิจกรรมหลัก	%	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นตอน	ค่าใช้จ่ายงบประมาณ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1. วิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2566	2	1	1											รายงานวิเคราะห์ผลประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางมาตรการป้องกันการทุจริต	กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-	
2. แต่งตั้งคณะทำงานฯ สทท. ยศท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2567	2	1	1											1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ สทท. ยศท. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศท. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน	คณะทำงานฯ (สทท. ยศท.)	-	
3. เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต														1. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการนำหลักธรรมาธิบายใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ 4. สร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและผลกระทบการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ต.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.)	ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักกฎหมาย	-	
3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				-
3.2 ความซื่อสัตย์สุจริตของพนักงานส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	7			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. ทบทวนคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตของพนักงาน ให้เป็นปัจจุบัน 2. จัดอบรมหลักสูตรความซื่อสัตย์สุจริตของพนักงาน เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 3. รายงานการลงนามตามมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต 4. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความซื่อสัตย์สุจริตของพนักงานส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร	-	
3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. เพื่อเสริมสร้างคำนิยมนิจิตในการปฏิบัติหน้าที่ 2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	คณะทำงานฯ (สทท. ยศท.)	-	
3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	การส่งต่อประเมินฯ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ถูกต้องครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ผลประเมินผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	คณะทำงานฯ (สทท. ยศท.)	-	
4. เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ														เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำและเผยแพร่และถือปฏิบัติ			
4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	4			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำมาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศท. (Complaints Handling Policy)	ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร	-	
4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำช่องทางทางแจ้งเบาะแส ระบบเปิดเผยและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส 2. รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศท. ด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต (ประจำเดือน)	ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร	-	
4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	4			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันควบคุมความเสี่ยงการทุจริต 2. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง	ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ	-	
5. เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ														เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่าเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร สำนักกฎหมาย	-	
การอบรมให้ความรู้เพิ่มเติมที่เกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน	5			2	2	2	2	2	2	2	2	2	2				-

เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน		
กิจกรรมดำเนินงาน	<p>1. คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ 174/2566 เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของยาสูบแห่งประเทศไทย (ศทท. ยศท.) ประจำปีงบประมาณ 2567</p> <p>2. สรุปผลการดำเนินงานและวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566</p> <p>3. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินงานมาตรฐานทางจริยธรรม ปรวมผลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ก.พ.</p> <p>4. การประสานความร่วมมือในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) และ การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยศท.)</p> <p>5. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงระบบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการ รักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ให้แก่หน่วยงานภาครัฐ</p> <p>6. ประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567</p>	<p>1. ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของยาสูบแห่งประเทศไทย (ศทท. ยศท.) ครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ 2567 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2566</p> <p>2. ส่วนงานทบทวน และพิจารณา กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมของส่วนงาน ปีงบประมาณ 2567</p> <p>3. ทบทวนประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2567</p> <p>4. การประสานความร่วมมือในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) และ การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยศท.)</p> <p>5. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงระบบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการ รักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ให้แก่หน่วยงานภาครัฐ</p> <p>6. ประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567</p>	<p>1. จัดทำประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของยศท. - เรื่อง นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมของในภาครัฐวิสาหกิจของยาสูบแห่งประเทศไทย - เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ - เรื่อง มาตราการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - เรื่อง มาตราการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส - เรื่อง มาตราการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ - เรื่อง มาตราการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของยาสูบแห่งประเทศไทย</p> <p>2. KICK OFF ITA 2024 "Transparency with Quality : โปร่งใสอย่างมีคุณภาพ" ประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <p>3. การยาสูบแห่งประเทศไทย ร่วมประกาศเจตนารมณ์ BREAK THE CORRUPTION ไม่ทำ ไม่นอน รวมไทยต้านโกง เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2567</p> <p>4. เข้าร่วมประชุมโครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทยสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>5. ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินองค์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2567</p>	<p>1. ประชุมกลุ่มย่อยเชิงบูรณาการร่วมกับกองบัญชาการ เรื่อง เกลาสรูปประกอบเบิกจ่ายเงิน ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้ง สอดคล้องกับประกาศนโยบาย เรื่อง มาตราการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2567</p> <p>2. ประชุมกลุ่มย่อยเชิงบูรณาการร่วมกับฝ่ายโยธา ในการประชุมการวิจัยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1 ปีงบประมาณ 2567</p> <p>3. ประชุมกลุ่มย่อยฝ่ายฝ่ายการแพทย์, ฝ่ายบริการกลาง และสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการประเมินการวิจัยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2 ปีงบประมาณ 2567</p> <p>4. การอบรมหลักสูตร "การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย - เรื่อง แนวปฏิบัติการบริหารทรัพยากร</p> <p>5. โครงการอบรมหลักสูตร "ให้ความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง" ให้กับพนักงาน ยศท. ที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เมื่อวันที่ 25 มี.ค. 67 (Google Meet)</p> <p>6. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ยศท. ประจำปีงบประมาณ 2567 (ในกระบวนการ IIT และ EIT)</p>	<p>1. ประชุมคณะทำงานฯ ศทท. ยศท. ครั้งที่ 2 ปีงบประมาณ 2567 วันอังคารที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567</p> <p>2. ดำเนินกิจกรรม "บุคคลต้นแบบ" ตามวัฒนธรรมสุจริต" โดย ผอ.ส.ศ.คัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติชอบด้วยจริยธรรมและบรรณธรรม ดำเนินกิจกรรม "บุคคลต้นแบบของภาค" โดย ผอ.ส.ศ.คัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติชอบด้วยจริยธรรมและบรรณธรรม</p> <p>3. ประชุมกลุ่มย่อยฝ่ายโยธา ในการประชุมการวิจัยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1 ปีงบประมาณ 2567</p> <p>3. ประชุมกลุ่มย่อยฝ่ายฝ่ายการแพทย์, ฝ่ายบริการกลาง และสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการประเมินการวิจัยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2 ปีงบประมาณ 2567</p> <p>4. การอบรมหลักสูตร "การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย - เรื่อง แนวปฏิบัติการบริหารทรัพยากร</p> <p>5. โครงการอบรมหลักสูตร "ให้ความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง" ให้กับพนักงาน ยศท. ที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เมื่อวันที่ 25 มี.ค. 67 (Google Meet)</p> <p>6. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ยศท. ประจำปีงบประมาณ 2567 (ในกระบวนการ IIT และ EIT)</p>	<p>1. ประชุมคณะทำงานฯ ศทท. ยศท. ครั้งที่ 2 ปีงบประมาณ 2567 วันอังคารที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567</p> <p>2. ดำเนินกิจกรรม "บุคคลต้นแบบ" ตามวัฒนธรรมสุจริต" โดย ผอ.ส.ศ.คัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติชอบด้วยจริยธรรมและบรรณธรรม ดำเนินกิจกรรม "บุคคลต้นแบบของภาค" โดย ผอ.ส.ศ.คัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติชอบด้วยจริยธรรมและบรรณธรรม</p> <p>3. ประชุมกลุ่มย่อยฝ่ายโยธา ในการประชุมการวิจัยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1 ปีงบประมาณ 2567</p> <p>3. ประชุมกลุ่มย่อยฝ่ายฝ่ายการแพทย์, ฝ่ายบริการกลาง และสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการประเมินการวิจัยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2 ปีงบประมาณ 2567</p> <p>4. เข้าร่วมประชุมกิจกรรมการเสวนาในการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ 2567 เรื่อง สาระสำคัญของการประเมินคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2567 (เอกสารแนบ) นำส่งให้สำนักงานยศท.</p> <p>5. ผอ.ส.ศ. ตอบแบบฟอร์มความขัดแย้งทางผลประโยชน์ Conflict of Interest ประจำปีงบประมาณ 2567</p> <p>6. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>1. ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและเรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (บันทึก ผอ.ส. 16000/34 ลงวันที่ 19 มี.ค. 2567) พิจารณาแผนปฏิบัติการนโยบายการต่อต้านการทุจริตของรัฐบาล</p> <p>2. นำบทกวดต่อต้านการทุจริตและจริยธรรมและบรรณธรรม มาประเมินผลในภาครัฐวิสาหกิจของภาคเอกชนประเทศไทย</p> <p>3. ประชุมกลุ่มย่อยฝ่ายโยธา ในการประชุมการวิจัยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1 ปีงบประมาณ 2567</p> <p>4. ประชุมกลุ่มย่อยฝ่ายโยธา ในการประชุมการวิจัยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2 ปีงบประมาณ 2567</p> <p>5. เผยแพร่สื่อจริยธรรมและบรรณธรรม คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย ผู้บริหารและพนักงาน</p> <p>6. แนวปฏิบัติ Do's and Don'ts เพื่อลดความเสี่ยงเกี่ยวกับพฤติกรรมการบริหารงานในการประพฤติตนทาง</p> <p>7. รวบรวมข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามมติที่ประชุม คณะทำงานฯ ศทท. ยศท. ครั้งที่ 2/2567 ให้ส่วนงานผู้รับผิดชอบตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ 2567 (เอกสารแนบ) นำส่งให้สำนักงานยศท.</p> <p>8. ตรวจสอบเว็บไซต์ ยศท. ให้เป็นข้อมูลปัจจุบัน</p>	<p>1. ดำเนินการจัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและแบบแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของ การทุจริตในประเทศที่เกี่ยวข้องกับยศท. ของ ยศท. ประจำปีงบประมาณ 2567 ตามหลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. และดำเนินการสอดคล้องตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเทศที่เกี่ยวข้องกับยศท.</p> <p>2. ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเทศ (นโยบาย No Gift Policy) ตามคู่มือ ITA ทั่วประเทศ OIT ดังชี้แจงโดยที่ 1.0.1 การดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริตในประเทศ (ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย, การสร้างวัฒนธรรม, รายงานผลการดำเนินงาน No Gift Policy, รายงานการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา)</p> <p>3. ดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะทำงานฯ ศทท. ยศท. ครั้งที่ 2 วันอังคารที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 ฝ่าย การยาสูบแห่งประเทศไทย และหน่วยงานราชการวิสาหกิจ</p> <p>4. สถานภาพประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ส่วนที่ 1 ปีงบประมาณ 2567</p> <p>5. เผยแพร่สื่อจริยธรรมและบรรณธรรม คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย ผู้บริหารและพนักงาน</p> <p>6. แนวปฏิบัติ Do's and Don'ts เพื่อลดความเสี่ยงเกี่ยวกับพฤติกรรมการบริหารงานในการประพฤติตนทาง</p> <p>7. รวบรวมข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามมติที่ประชุม คณะทำงานฯ ศทท. ยศท. ครั้งที่ 2/2567 ให้ส่วนงานผู้รับผิดชอบตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ 2567 (เอกสารแนบ) นำส่งให้สำนักงานยศท.</p> <p>8. ตรวจสอบเว็บไซต์ ยศท. ให้เป็นข้อมูลปัจจุบัน</p>	<p>1. การจัดทำประเมินความเสี่ยงองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ 2566 ดำเนินการออกแบบประเมินความเสี่ยงองค์กรคุณธรรมต้นแบบปีงบประมาณ 2567</p> <p>2. ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมและแนวค่านิยมความเป็นมาขององค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมิน 9 ข้อ พร้อมกรม มอชยาและกรรมการฯ เติมนิวส์แล้ว จึงขอให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการนำส่งหลักฐานตามเป้าหมาย (ตามบันทึก ผอ.ส. 16000/60 ลงวันที่ 17พ.ค. 67) https://www.thaitobacco.or.th/2024/05/0068908.html โดยฝ่ายอำนาจการดำเนินการคอบชกตามเกณฑ์การประเมิน 9 ข้อ และฝ่ายเลขานุการรวบรวมข้อมูลนำส่งสำนักงานปตท. กระทรวงการคลัง ส่งไป</p> <p>3. สถานะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) การยาสูบแห่งประเทศไทย แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ 2567 "อยู่ระหว่างการให้คะแนน"</p> <p>4. ประชุมหารือระหว่างคณะทำงานฯ ศทท. ยศท. ร่วมกับสำนักพัฒนาธุรกิจ เรื่องชี้แจงคณะกรรมการการบริหารจัดการและจัดทမ်းนโยบายจากทรัพย์สินของ ยศท. (การดำเนินการในโครงการให้เข้าถึงประชาชน 30 ปี ของ ยศท.)</p> <p>5. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการดำเนินงานตามแบบปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมของภาครัฐวิสาหกิจ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ภายใต้โครงการพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถขององค์กร</p>	<p>(1) ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศทท. ยศท.) ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2567 นำเสนอผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ยศท. ปีงบประมาณ 2567 และพิธีมอบเกียรติบัตรประกาศคุณองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ 2566 จำนวนทั้งสิ้น 24 ส่วนงาน</p> <p>(2) การสร้างกระบวนการปฏิบัติที่มุ่งเน้นเป้าหมายการทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ที่มา ข้อมูล สำนักกฎหมาย)</p> <p>(3) การประเมิน "องค์กรคุณธรรม" ประจำปีงบประมาณ 2567 ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมและแนวค่านิยมความเป็นมาขององค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมิน 9 ข้อ พร้อมกรม มอชยาและกรรมการฯ เติมนิวส์แล้ว จึงขอให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการนำส่งหลักฐานตามเป้าหมาย (ตามบันทึก ผอ.ส. 16000/60 ลงวันที่ 17พ.ค. 67) https://www.thaitobacco.or.th/2024/05/0068908.html โดยฝ่ายอำนาจการดำเนินการคอบชกตามเกณฑ์การประเมิน 9 ข้อ และฝ่ายเลขานุการรวบรวมข้อมูลนำส่งสำนักงานปตท. กระทรวงการคลัง ส่งไป</p> <p>สถานะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ยศท. (ITA) 2567 แบบวัด IT = 410 (ตอบครบตามจำนวนชี้ค่า) แบบวัด ET ส่วนที่ 1 = 204 (ตอบครบตามจำนวนชี้ค่า) แบบวัด ET ส่วนที่ 2 = 45 (ตอบครบตามจำนวนชี้ค่า) แบบวัด OIT = ให้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ</p> <p>ชี้แจงประกาศผลการประเมิน ITA 2567 (เดือน สิงหาคม 2567)</p>				
	ผลงานรายเดือน	3	9	11	9	15	9	13	9	8	5	5	4	
	ผลงานสะสม	3	12	23	32	47	56	69	78	86	91	96	100	