

| ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของสำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม | | | | | | | | | | | | | | เป้าหมาย: - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ 100% - ร้อยละคำนิยมนิจิต ทศนคติ และพฤติกรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยศพ ไม่น้อยกว่า 95% | | | |
|--|----|-------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|-----------------------------|---|--|--------------------|------|
| วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนากองคักคุณธรรมและความโปร่งใส | | | | | | | | | | | | | | ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567 | | | |
| กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร | | | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบหลัก : หัวหน้าสำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม | | | |
| กิจกรรมหลัก | % | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | | | | | | | | ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม) | ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ | ผู้รับผิดชอบในชั้นตอน | ค่าใช้จ่ายงบประมาณ | |
| | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | | | | ก.ย. |
| 1. วิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2566 | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | รายงานวิเคราะห์ผลประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางมาตรการป้องกันการทุจริต | กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) | - | |
| 2. แต่งตั้งคณะทำงานฯ สทพ. ยศพ. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2567 | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | 1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ สทพ. ยศพ. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศพ. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน | คณะทำงานฯ (สทพ. ยศพ.) | - | |
| 3. เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต | | | | | | | | | | | | | | 1. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการนำหลักธรรมาธิบายใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ 4. สร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและเบรกก้าวการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ต.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.) | ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักกฎหมาย | - | |
| 3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ | 10 | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | | | - |
| 3.2 ความซื่อสัตย์สุจริตของพนักงานส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม | 7 | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1. ทบทวนคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตของพนักงาน ให้เป็นปัจจุบัน 2. จัดอบรมหลักสูตรความซื่อสัตย์สุจริตของพนักงาน เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 3. รายงานการลงนามตามมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต 4. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความซื่อสัตย์สุจริตของพนักงานส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม | ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร | - | |
| 3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) | 11 | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ 2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ | คณะทำงานฯ (สทพ. ยศพ.) | - | |
| 3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. | 16 | | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | การส่งต่อประเมินฯ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ถูกต้องครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ผลประเมินผ่านเกณฑ์ที่กำหนด | คณะทำงานฯ (สทพ. ยศพ.) | - | |
| 4. เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | | | | | | | | เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำและเผยแพร่และถือปฏิบัติ | | | |
| 4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ | 4 | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1. จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำมาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศพ. (Complaints Handling Policy) | ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร | - | |
| 4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสะและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ | 12 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1. จัดทำช่องทางทางแจ้งเบาะแสะ ระบบเปิดเผยและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสะ 2. รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศพ. ด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต (ประจำเดือน) | ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร | - | |
| 4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร | 4 | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1. จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันควบคุมความเสี่ยงการทุจริต 2. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง | ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ | - | |
| 5. เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | | | เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่าเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด | ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร สำนักกฎหมาย | - | |
| การอบรมให้ความรู้เพิ่มทักษะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน | 5 | | | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | | | | - |

| เดือน | อุตสาหกรรม | พหุศักยภาพ | รับรวม | มกราคม | กุมภาพันธ์ | มีนาคม | เมษายน | พฤษภาคม | มิถุนายน | กรกฎาคม | สิงหาคม | กันยายน |
|------------------|---|---|---|--|--|--|---|--|----------|---------|---------|---------|
| กิจกรรมส่วนงาน | คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ 174/2566 เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกาชาส (ศปท. ยสท.) ประจำปีงบประมาณ 2567 | 1. ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกาชาส (ศปท. ยสท.) ครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ 2567 วันพุธที่ 29 พฤศจิกายน 2566 2. ส่วนงานทบทวน และพิจารณา กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของส่วนงาน ปีงบประมาณ 2567 | 1. ดำเนินการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานที่ อสท. อสุยา จำนวน 4 ราย ได้แก่ บริษัท Green Solution Power จำกัด อินเฟคท์เซเว่น จำกัด 2. บริษัท ซดาอินสปรมันท์ จำกัด 3. บริษัท 4. บริษัท บ.ลือทเธอร์ จำกัด (มหาชน) | 1. ดำเนินการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานที่ อสท. อสุยา จำนวน 3 ราย ได้แก่ 1. บริษัท สไปเว็กซ์ซารีโก ประเทศไทย จำกัด 2. บริษัท เออีโอ โซลูชั่น จำกัด 3. บริษัท ซัลเลอร์ อินเตอร์เทค จำกัด | 1. ดำเนินการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานที่ อสท. อสุยา จำนวน 6 ราย ได้แก่ 1. บริษัท เอส.เอส.อัลลายแอนซ์ จำกัด 2. บริษัท เทืองฟู อินเล็ตทอริคัล จำกัด 3. บริษัท สหพัร เอ็นจิเนียริง จำกัด 4. บริษัท อินเตอร์กราฟิกส์(ประเทศไทย) จำกัด 5. บริษัท เอเชียน เทค แอนด์ เอ็นจิเนียริง จำกัด 6. บริษัท IYARA ENGINEERING จำกัด | 1. ดำเนินการสื่อสารประชาสัมพันธ์กับผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานที่ อสท. อสุยา จำนวน 4 ราย ได้แก่ 1. บริษัท ฌมฤตฤกษ์ การช่าง บริษัท ซัลเลอร์ อินเตอร์เทค จำกัด 3. บริษัท เมียกซา อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด 4. บริษัท แมทเท็น จำกัด | 1. ดำเนินการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานที่ อสท. อสุยา เดือนเมษายน ไม่มีผู้รับเหมาขอเข้าปฏิบัติงาน | 1. ดำเนินการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานที่ อสท. อสุยา จำนวน 1 ราย ได้แก่ 1. ห.จ.ก. ไร่ศรี เอ็นจิเนียริง | | | | |
| | | | | | รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต 1. เข้าร่วมกลุ่ม Line ศปท.ยสท. ศปท. ยสท. ครั้งที่ 2/2567 และเข้าร่วม 1 ใบประกาศเกียรติคุณ เมื่อวันที่ 27 ก.พ. 2567 ณ ห้องประชุม 1 ตึก อำนวยการ | รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต 1. เข้าร่วมกลุ่ม Line ศปท.ยสท. 2. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจากศูนย์ ศปท.ยสท. ให้กับหน่วยงานภายในสังกัด | รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจากศูนย์ ศปท.ยสท. ให้กับหน่วยงานภายในสังกัด | รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจากศูนย์ ศปท.ยสท. ให้กับหน่วยงานภายในสังกัด | | | | |
| เป้าหมายรายเดือน | 3 | 9 | 11 | 9 | 15 | 9 | 13 | 9 | 8 | 5 | 5 | 4 |
| ผลงานรายเดือน | 3 | 9 | 11 | 9 | 15 | 9 | 13 | 9 | 8 | 5 | 5 | 4 |
| ผลงานสะสม | 3 | 12 | 23 | 32 | 47 | 56 | 69 | 78 | 86 | 91 | 96 | 100 |