

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา														เป้าหมาย: - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ 100% - ร้อยละคำนิยมนิจิต ทศนคต และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยศพ ไม่น้อยกว่า 95%			
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส														ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567			
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร														ผู้รับผิดชอบหลัก : ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา			
กิจกรรมหลัก	%	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นตอน	ค่าใช้จ่าย งบที่การ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1. วิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2566	2	1	1											รายงานวิเคราะห์ผลประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางมาตรการป้องกันการทุจริต	กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-	
2. แต่งตั้งคณะทำงาน สปท. ยศพ. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2567	2	1	1											1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน สปท. ยศพ. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศพ. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน	คณะทำงาน (สปท. ยศพ.)	-	
3. เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต														1. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการนำหลักธรรมาธิบายใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ 4. สร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและเบาะแสการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ต.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.)	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักกฎหมาย	-	
3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
3.2 ความชัดเจนของผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	7			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. ทบทวนคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความชัดเจนของผลประโยชน์ ให้เป็นปัจจุบัน 2. จัดอบรมหลักสูตรความชัดเจนของผลประโยชน์ เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 3. รายงานการลงนามตามมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความชัดเจน 4. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความชัดเจนของผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-	
3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ 2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	คณะทำงาน (สปท. ยศพ.)	-	
3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	การส่งต่อประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ถูกต้องครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ผลประเมินผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	คณะทำงาน (สปท. ยศพ.)	-	
4. เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ														เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำและเผยแพร่และถือปฏิบัติ			
4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	4			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำมาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศพ. (Complaints Handling Policy)	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-	
4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส ระบบเปิดเผยและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส 2. รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศพ. ด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต (ประจำเดือน)	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-	
4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	4			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันควบคุมความเสี่ยงการทุจริต 2. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ	-	
5. เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ														เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่าเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร สำนักกฎหมาย	-	
การอบรมให้ความรู้เพิ่มเติมที่จะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน	5			2	2	2	2	2	2	2	2	2	2				

เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน		
กิจกรรมส่วนงาน	คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ 174/2566 เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกาชาดไทย (ศปท. ยศท.) ประจำปีงบประมาณ 2567	1. ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกาชาดไทย (ศปท. ยศท.) ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2566 2. ส่วนงานทบทวน และพิจารณา กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ 2567	ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานโครงการชื่อ เครื่องจักรผลิตยาเส้นขนาดเล็ก (Mini Primary line) กำลังการผลิตไม่น้อยกว่า 500 (ห้าร้อย) กิโลกรัมต่อชั่วโมง พร้อมอุปกรณ์ และคำติดตั้ง ประจําเดือนพฤศจิกายน 2566 ต่อ คณะกรรมการความร่วมมือป้องกันกาทุจริต กรมบัญชีกลางในวันที่ 7 ธันวาคม 2566 ตาม เอกสารแนบ	ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานโครงการชื่อ เครื่องจักรผลิตยาเส้นขนาดเล็ก (Mini Primary line) กำลังการผลิตไม่น้อยกว่า 500 (ห้าร้อย) กิโลกรัมต่อชั่วโมง พร้อมอุปกรณ์ และคำติดตั้ง ประจําเดือนมกราคม 2567 ต่อคณะกรรมการความร่วมมือป้องกันกาทุจริต กรมบัญชีกลางในวันที่ 3 มกราคม 2567 ตามเอกสารแนบ	ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานโครงการชื่อ เครื่องจักรผลิตยาเส้นขนาดเล็ก (Mini Primary line) กำลังการผลิตไม่น้อยกว่า 500 (ห้าร้อย) กิโลกรัมต่อชั่วโมง พร้อม อุปกรณ์ และคำติดตั้ง ประจําเดือนกุมภาพันธ์ 2567 ต่อคณะกรรมการความร่วมมือป้องกันกาทุจริต กรมบัญชีกลางในวันที่ 6 มีนาคม 2567 ตามเอกสารแนบ	ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานโครงการชื่อ เครื่องจักรผลิตยาเส้นขนาดเล็ก (Mini Primary line) กำลังการผลิตไม่น้อยกว่า 500 (ห้าร้อย) กิโลกรัมต่อชั่วโมง พร้อม อุปกรณ์ และคำติดตั้ง ประจําเดือน มีนาคม 2567 ต่อคณะกรรมการความร่วมมือป้องกันกาทุจริต กรมบัญชีกลางในวันที่ 6 มีนาคม 2567 ตามเอกสารแนบ	ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานโครงการชื่อ เครื่องจักรผลิตยาเส้นขนาดเล็ก (Mini Primary line) กำลังการผลิตไม่น้อยกว่า 500 (ห้าร้อย) กิโลกรัมต่อ ชั่วโมง พร้อมอุปกรณ์ และคำติดตั้ง ประจําเดือน พฤษภาคม 2567 ต่อคณะกรรมการความร่วมมือป้องกันกาทุจริต กรมบัญชีกลางในวันที่ 10 เมษายน 2567 ตามเอกสารแนบ	ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานโครงการชื่อ เครื่องจักรผลิตยาเส้นขนาดเล็ก (Mini Primary line) กำลังการผลิตไม่น้อยกว่า 500 (ห้าร้อย) กิโลกรัมต่อ ชั่วโมง พร้อมอุปกรณ์ และคำติดตั้ง ประจําเดือน มิถุนายน 2567 ต่อคณะกรรมการความร่วมมือป้องกันกาทุจริต กรมบัญชีกลางในวันที่ 2 พฤษภาคม 2567 ตามเอกสารแนบ						
					รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมทุจริต 1. เข้าร่วมการประชุมคณะทำงานฯ ศปท. ยศท. ครั้งที่ 2/2567และเข้าร่วมประกาศเกียรติคุณ เมื่อวันที่ 27 ก.พ. 2567 ณ ห้องประชุม 1 สึกอำนวยการ 2.....	ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานสังกัดฝ่าย วิศวกรรมและพัฒนา ทราบเกี่ยวกับคู่มือ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและ มาตรการป้องกันของกาชาดไทย ประจำปีงบประมาณ 2567	เผยแพร่ข้อมูลสถานการณ์ภูมิคุ้มกันและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) การยาสูบแห่งประเทศไทย ได้รับการอนุมัติ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (CIT) ประจำปีงบประมาณ 2567 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แบบปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประเพณีของภาครัฐวิสาหกิจของส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 (เดือนเมษายน 2567) พนักงานสามารถอ่านรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ ยศท. https://www.tsbaccor.co.th/2024/05/06/68908.html						
	เป้าหมายรายเดือน	3	9	11	9	15	9	13	9	8	5	5	4	
	ผลงานรายเดือน	3	9	11	9	15	9	13	9	8	5	5	4	
	ผลงานสะสม	3	12	23	32	47	56	69	78	86	91	96	100	