

ชื่อแผนปฏิบัติการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร (No Lie Policy)														เป้าหมาย - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100% - ร้อยละทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยศฯ ไม่น้อยกว่า 95%																
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส																														
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร														ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566																
กิจกรรมหลัก	ผู้รับผิดชอบหลัก	%	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นตอน	ค่าใช้จ่าย												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.																
1	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนึกงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2565	2	1	1											รายงานผลการวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการจัดการป้องกันการทุจริต		ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-												
2	แต่งตั้งคณะทำงานฯ (ศปท. ยศฯ.) และดำเนินการทบทวน ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566	2	1	1											1. กำหนดลัทธิคุณธรรมฯ (ศปท. ยศฯ.) 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศฯ. 3. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของทุกส่วนงาน		ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-												
แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต																														
3.1	เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	8					2	2					2	2	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบ บทลงโทษ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องขององค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในองค์กร		ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-												
3.2	เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทป้องกันแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในองค์กร	4				2	2								บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในองค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในองค์กร		ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-												
3.3	การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับปรุงแนวความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต	10				1	1	1	1	1	1	1	1	1	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก มีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติมีค่านิยมสุจริต เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในองค์กร		ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-												
แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต																														
4.1	ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี	4					1	1	1	1					1. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และถือปฏิบัติตามผู้มีจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ 2. ยกย่องเชิดชูสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร 3. สร้างเครือข่ายและบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต		ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-												
4.2	การสร้างวัฒนธรรมหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study)	4				1			1				1		เพื่อให้เกิดความตระหนักถึงและเกรงกลัวการกระทำทุจริต		ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-												
แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต																														
5.1	ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	8	1	1	1	1	1	1	1	1					คณะผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต/กำกับดูแลกิจการที่ดีให้พนักงานยึดถือปฏิบัติเพื่อสร้างกรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กร		ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-												
5.2	การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามจริยธรรมของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)	4		1				1						1	เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์		ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-												
แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ																														
6.1	ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในที่เป็นองค์กรคุณธรรม ชื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ชื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด		ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-												
6.2	สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	3			1	1	1								เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและสละปะปนในชั้นต้นๆ และออกมาตรการเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น		ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-												
แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต																														
7.1	เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	8			2			2					2		เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแจ้งเบาะแสแนวทางการทุจริต และประพฤติมิชอบ และสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในองค์กร (ปฏิบัติการหมานผีบ้าน "Watchdog ACT TOACT")		ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-												
7.2	ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy)	3			1				1				1		เพื่อป้องกันการเรียกรับ หรือให้สินบน ป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ		ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-												
ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต																														
8.1	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนึกงาน ป.ป.ช.	14		2	2	2	2	2	2	2					ยศฯ. มีการตอบประเมินฯ ITA ของสำนึกงาน ป.ป.ช. ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด		ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-												
กิจกรรมป้องกันการทุจริตของส่วนงาน																														
(9.1) การใช้ทรัพย์สินราชการ																														
9.1	การใช้ทรัพย์สินราชการ	3			1				1				1		ประชาสัมพันธ์ข้อมูล เพื่อให้ส่วนงานมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการใช้ทรัพย์สินราชการ และแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง		ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-												
(9.2) กิจกรรมป้องกันการทุจริตของ ยศฯ. (No Lie Policy)																														
* การรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดองค์กรทางระบบ KMS (No Lie Policy) การไม่รายงานข้อมูลเท็จ รวบรวมและสรุปผล การดำเนินงานตัวชี้วัดองค์กร ในระบบ KMS ตามที่หน่วยงานเจ้าของตัวชี้วัด รายงานข้อมูลในระบบ ได้สอบทานข้อมูลครบถ้วน ถูกต้องและนำเสนอต่อที่ประชุม ผู้บริหารระดับฝ่าย, RMC และคณะกรรมการ ยศฯ. * O10 แผนการดำเนินงานประจำปี 2566 (แผนยุทธศาสตร์) * O11 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2566 (รอบ 6 เดือน) ต.ค.65-มี.ค.66														12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	ผลลัพธ์ของกิจกรรมป้องกันการทุจริตของส่วนงาน ยศฯ.		ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-
		100	4	8	14	12	14	9	10	7	10	5	4	3	100		รวมค่าใช้จ่าย	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ												

เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
กิจกรรมของแผนก	<p>วิเคราะห์ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2566</p> <p>9. กิจกรรมป้องกัน การทุจริตของส่วนงาน ได้ประชาสัมพันธ์เชิงกิจกรรมตามแผน ศปท. การยาสูบได้ครบตามหัวข้อที่กำหนดข้างต้น ทางกลุ่ม ID Line ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร (9.2) รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูล ตัวชี้วัดทางระบบ KMS ของเดือนตุลาคม 2564 - กันยายน 2565 ประจำปีงบประมาณ 2565 และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารระดับฝ่าย RMC และคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย (0.10) สรุปและรวบรวมตัวชี้วัดที่สำคัญตามแผนยุทธศาสตร์ ของเดือนตุลาคม 2564 - กันยายน 2565 ประจำปีงบประมาณ 2565 เสนอต่อที่ประชุม ผู้บริหารระดับฝ่าย RMC และคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย (011) รวบรวมและสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ของเดือน ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565 ประจำปีงบประมาณ 2565 เสนอต่อที่ประชุม ผู้บริหารระดับฝ่าย RMC และคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย</p>	<p>รายชื่อของส่วนงานเพื่อแต่งตั้ง คณะทำงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท. ยสท.) ปีงบฯ 2566</p> <p>9. กิจกรรมป้องกัน การทุจริตของส่วนงาน ได้ประชาสัมพันธ์เชิงกิจกรรมตามแผน ศปท. การยาสูบได้ครบตามหัวข้อที่กำหนดข้างต้น ทางกลุ่ม ID Line ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร (9.2) รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูล ตัวชี้วัดทางระบบ KMS ของเดือนตุลาคม 2565 ประจำปีงบประมาณ 2566 และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารระดับฝ่าย RMC และคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย (0.10) สรุปและรวบรวมตัวชี้วัดที่สำคัญตามแผนยุทธศาสตร์ ของเดือนตุลาคม 2565 ประจำปีงบประมาณ 2566 เสนอต่อที่ประชุม ผู้บริหารระดับฝ่าย RMC และคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย (011) รวบรวมและสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ของเดือนตุลาคม 2565 ประจำปีงบประมาณ 2566 เสนอต่อที่ประชุม ผู้บริหารระดับฝ่าย RMC และคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย</p>	<p>1. คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ การยาสูบแห่งประเทศไทย(ศปท. ยสท.) ณ วันที่ 2 ธันวาคม 2565</p> <p>2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงาน ปีงบฯ 2566</p> <p>3. ประชุมคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ครั้งที่ 1/2566 ณ วันที่ 19 ธ.ค. 2565</p> <p>4.ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบฯ 2566 แจ้งเวียนทุกส่วนงาน</p> <p>9. กิจกรรมป้องกัน การทุจริตของส่วนงาน ได้ประชาสัมพันธ์เชิงกิจกรรมตามแผน ศปท. การยาสูบได้ครบตามหัวข้อที่กำหนดข้างต้นทางกลุ่ม ID Line ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร (9.2) รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูล ตัวชี้วัดทางระบบ KMS ของเดือน ตุลาคม พุศจุชิกายน 2565 ประจำปีงบประมาณ 2566 และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารระดับฝ่าย RMC และคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย (0.10) สรุปและรวบรวมตัวชี้วัดที่สำคัญตามแผนยุทธศาสตร์ ของเดือน ตุลาคม พุศจุชิกายน 2565 ประจำปีงบประมาณ 2566 เสนอต่อที่ประชุม ผู้บริหารระดับฝ่าย RMC และคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย (011) รวบรวมและสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ของเดือน ตุลาคม พุศจุชิกายน 2565 ประจำปีงบประมาณ 2566 เสนอต่อที่ประชุม ผู้บริหารระดับฝ่าย RMC และคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย</p>	<p>9. กิจกรรมป้องกัน การทุจริตของส่วนงาน ได้ประชาสัมพันธ์เชิงกิจกรรมตามแผน ศปท. การยาสูบได้ครบตามหัวข้อที่กำหนดข้างต้นทางกลุ่ม ID Line ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร (9.2) รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูล ตัวชี้วัดทางระบบ KMS ของเดือน ตุลาคม - ธันวาคม 2565 ประจำปีงบประมาณ 2566 และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารระดับฝ่าย RMC และคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย (0.10) สรุปและรวบรวมตัวชี้วัดที่สำคัญตามแผนยุทธศาสตร์ ของเดือน ตุลาคม - ธันวาคม 2565 ประจำปีงบประมาณ 2566 เสนอต่อที่ประชุม ผู้บริหารระดับฝ่าย RMC และคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย (011) รวบรวมและสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ของเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2566 เสนอต่อที่ประชุม ผู้บริหารระดับฝ่าย RMC และคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย</p>								
เป้าหมายรายเดือน	4	8	14	12								
ผลงานรายเดือน	4	8	14	12								
ผลงานสะสม	4	12	26	38								

ลงชื่อ  ผู้จัดทำรายงาน
(นางวีไล ขยายันต์นุกูล)

ลงชื่อ  ผู้อำนวยการฝ่ายหัวหน้าสำนัก
(นางสาวกฤตยา ปวงใจเสด็จ)
ผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร
วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566

ลงชื่อ  ผู้จัดทำรายงาน
(นางพลอย จิตคืนันท์)