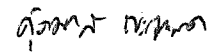


ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของฝ่ายตรวจสอบภายใน													เป้าหมาย - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100% - ร้อยละทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยศ. ไม่น้อยกว่า 95%				
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรผู้คุ้มครองและความเป็นไปได้อื่นๆ													ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566				
กิจกรรมหลัก	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้ดำเนินการฝ่ายตรวจสอบภายใน											ผลสัมฤทธิ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นตอน	ค่าใช้จ่ายรวมทั้งการ	
		ระยะเวลาดำเนินการ															
	%	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1 วัตถุประสงค์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2565	2	1	1											รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2565		ทุกส่วนงาน ยศท.	
2 คำสั่งคณะกรรมการ (ศปท. ยศท.) และดำเนินการทบทวน ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566	2	1	1											1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ (ศปท. ยศท.) 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐของ ศปท. 3. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของทุกส่วนงาน		ทุกส่วนงาน ยศท.	
3 แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต																	
3.1 เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	8				2	2				2	2			บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบ บทลงโทษ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องขององค์กร เพื่อการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร		ทุกส่วนงาน ยศท.	
3.2 เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกาป้องกันการทุจริตแก่ปฎิบัติการทุกระดับในองค์กร	4			2	2									บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร เพื่อการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร		ทุกส่วนงาน ยศท.	
3.3 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก มีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และรับทราบความคืบหน้าค่านิยมสุจริต เพื่อการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร		ทุกส่วนงาน ยศท.	
4 แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต																	
4.1 ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติดี	4				1	1	1	1						1. เพื่อไม่บุคลากรตระหนักถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และยึดปฏิบัติ ตามคุณธรรมและจรรยาบรรณฯ 2. ยกย่องเชิดชูสร้างขวัญกำลังใจในบุคลากร 3. สร้างเครือข่ายและบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต		ทุกส่วนงาน ยศท.	
4.2 การสร้างวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของกระทรวงยุติธรรม (Case Study)	4			1		1				1				เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของกระทรวงยุติธรรม		ทุกส่วนงาน ยศท.	
5 แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยคุณธรรมสุจริต																	
5.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง	8	1	1	1	1	1	1	1	1					คณะผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงด้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี		ทุกส่วนงาน ยศท.	
5.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามจริยธรรมของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)	4		1			1			1					เพิ่มเป็นรายปฏิบัติ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์		ทุกส่วนงาน ยศท.	
6 แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ																	
6.1 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานไว้ต่อองค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด		ทุกส่วนงาน ยศท.	
6.2 สว่างโลกป้องกันการทุจริตในองค์กร	3			1	1	1								เกิดการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประเมินระดับความเสี่ยง และออกมาตรการเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น		ทุกส่วนงาน ยศท.	
7 แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต																	
7.1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	8			2		2			2					เกิดสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจและประเมินผลเชิงปฏิบัติการทุจริต และระบบเผชิญเหตุ และสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในองค์กร (ปฏิบัติการเฝ้าระวัง "Watchdog ACT TOAT")		ทุกส่วนงาน ยศท.	
7.2 ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy)	3			1		1				1				เกิดป้องกันการรับสินบน หรือสินบน ในการป้องกันการทุจริตในองค์กรซึ่งถือคิดเงิน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ		ทุกส่วนงาน ยศท.	
8 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต																	
8.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	14		2	2	2	2	2	2	2					ยศท. มีการตอบประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ครบถ้วน ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด		ทุกส่วนงาน ยศท.	
9 กิจกรรมป้องกันทุจริตของส่วนงาน (9.1) การใช้ทรัพย์สินราชการ	3			1		1				1				ประชาสัมพันธ์ข้อมูล เพื่อให้ส่วนงานมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการใช้ทรัพย์สินราชการ และแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง		ทุกส่วนงาน ยศท.	
(9.2) กิจกรรมการกิจของส่วนงาน - พัฒนาทักษะผู้ตรวจสอบภายในในการตรวจสอบเทคโนโลยีสารสนเทศ - พัฒนาผู้ตรวจสอบภายในให้ได้รับประกาศนียบัตรทางวิชาชีพด้านการตรวจสอบภายในและที่เกี่ยวข้อง - เผยแพร่รายงานตรวจสอบภายในโดยผ่านผลการตรวจสอบประเด็นที่สำคัญต่อการปรับปรุงผลการดำเนินงานองค์กร - การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อต้านการทุจริต รายงานเสียงตามสาย ยาสูบปลอดบุหรี่ (Anti Corruption)	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	บุคลากรมีความเข้าใจ และมีความรู้ด้านการทุจริต มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผลการตรวจสอบประเด็นที่สำคัญต่อ การปรับปรุงผลการดำเนินงานองค์กร บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ตรวจสอบภายใน มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต		ทุกส่วนงาน ยศท.	
	100	4	8	14	12	14	9	10	7	10	5	4	3	100		รวมค่าใช้จ่าย	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

เดือน	สุภาพ	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
กิจกรรมของส่วนงาน	วิเคราะห์ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2566	รายชื่อของส่วนงานเพื่อแต่งตั้งคณะทำงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท.ยสท.) ปีงบฯ 2566	(9.1) การใช้ทรัพย์สินราชการ 1. คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ 247/2565 เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท.ยสท.) ณ วันที่ 2 ธันวาคม 2565 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงาน ปีงบฯ 2566 3. ประชุมคณะทำงานฯ ศปท.ยสท. ครั้งที่ 1/2566 ณ วันที่ 19 ธ.ค. 2565 4. ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของกาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบฯ 2566 แจ้งเวียนทุกส่วนงาน (9.2) ฝ่ายตรวจสอบภายใน ดำเนินการดังนี้ 9.1 ดำเนินการอบรมความแนบพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2565 9.2 ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน นำเสนอผลการตรวจสอบประเด็นที่สำคัญต่อการปรับปรุงผลการดำเนินงานองค์กรในที่ประชุมผู้บริหารระดับฝ่าย 9.3 ดำเนินการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ทุกโครงการตรวจสอบที่ดำเนินการในแต่ละเดือน 9.4 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อต้านการทุจริต รายการเสียงตามสาย ยาสูบไทยไร้คอร์รัปชัน (Anti Corruption) วันที่ 16 ธ.ค. 2565									
เป้าหมายรายเดือน	4	8	14	12	14	9	10	7	10	5	4	3
ผลการดำเนินงานเดือน	4	8	14									
ผลงานรวม	4	12	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26


 (นางสาวศุภมาส กระจ่างสด)
 ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน