

ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ													เป้าหมาย: ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสโดยการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 88				
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส													ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562				
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร													ผู้รับผิดชอบหลัก: ผู้อำนวยการฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร				
กิจกรรมหลัก	%	ระยะเวลาดำเนินการ											ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในขั้นตอน	ค่าใช้จ่าย	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.					ก.ย.
1 วิเคราะห์ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2561	2	2												รับทราบจุดแข็ง/จุดอ่อน เพื่อเป็นข้อมูลนำไปปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กร		กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-
2 ทบทวน ปรับปรุง และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ	2		2											แผนปฏิบัติการฯ สำหรับการปรับปรุงการดำเนินการ ในปีงบประมาณ 2562		คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท.)	-
3 แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต														บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ
3.1 เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้มีความรู้ความเข้าใจ ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	4				2		2										
4 แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต														หน่วยงานรัฐวิสาหกิจมีการป้องกันการทุจริตที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน		คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท.)	-
4.1 กำหนดมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	2			2													
4.2 การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต	8			2			2		2				2	เกิดความตระหนักและเกรงกลัว ในการกระทำทุจริต		คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท.)	-
5 แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต														มีแนวทางการดำเนินงานด้านที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตให้กับผู้ปฏิบัติงาน และมีนโยบายต่อต้านการทุจริตที่สอดคล้องกับปัจจุบัน		ผู้อำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
5.1 กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตและนำนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	12				8	4											
6 แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ														มีการเผยแพร่ข้อมูลเพื่อเป็นองค์กรที่ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)		สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายตรวจสอบภายใน สำนักงบประมาณ ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	-
6.1 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)	24												24				
6.2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	4								4					ทราบประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตและออกแบบมาตรการและแผนเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการทุจริต		ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายตรวจสอบภายใน	-
7 แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต														กระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตมีประสิทธิภาพมากขึ้น		ผู้อำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
7.1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	6						2	2	2								
8 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต														ยสท. มีการประเมินฯ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด		กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-
8.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	30				3	3	3	6	3	3	9						
9 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยการประเมินตนเอง	6												3	3	1. ยสท. มีการประเมิน ITA โดยการประเมินตนเอง ครบถ้วน ถูกต้อง ตามขั้นตอนของสำนักงาน ป.ป.ช. 2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA โดยการประเมินตนเอง	กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-
	100	2	2	4	13	7	9	12	7	27	9	3	5			รวมค่าใช้จ่าย	-